



STAATSKOERANT
VAN DIE REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA
GOVERNMENT GAZETTE

REGULASIEKOERANT No. 2103

As 'n Nuusblad by die Poskantoor Geregistreer

PRYS 20c PRICE
OORSEE 30c OVERSEAS
POSVRY — POST FREE

REGULATION GAZETTE No. 2103

Registered at the Post Office as a Newspaper

VOL. 115]

PRETORIA, 17 JANUARIE
17 JANUARY 1975

[No. 4565

GOEWERMENTSKENNISGEWINGS

DEPARTEMENT VAN ARBEID

No. R. 109

17 Januarie 1975

WET OP NYWERHEIDSVERSOENING, 1956

OPLOSPULPNYWERHEID

Ek, Marais Viljoen, Minister van Arbeid, verklaar hierby—

(a) kragtens artikel 48 (1) (a) van die Wet op Nywerheidsversoening, 1956, dat al die bepalings van die Ooreenkoms wat in die Bylae hiervan verskyn en op die Oplospulpnywerheid betrekking het, met ingang van die tweede Maandag na die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir die tydperk wat op 26 Junie 1976 eindig, bindend is vir die werkgewer en die vakverenigings wat genoemde Ooreenkoms aangaan het en vir die werknemers wat lede van genoemde verenigings is;

(b) kragtens artikel 48 (1) (b) van genoemde Wet, dat die bepalings van genoemde Ooreenkoms, uitgesonderd dié vervat in klousules 1 (1), 2, 5, (2) (b) (i), 16 en 19, met ingang van die tweede Maandag na die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir die tydperk wat op 26 Junie 1976 eindig, bindend is vir alle ander werkgewers en werknemers as dié genoem in paragraaf (a) van hierdie kennisgewing, wat betrokke is by of in diens is in genoemde Nywerheid in die landdrosdistrik Umzinto; en

(c) kragtens artikel 48 (3) (a) van genoemde Wet, dat die bepalings van genoemde Ooreenkoms, uitgesonderd dié vervat in klousules 1 (1), 2, 5 (2) (b) (i), 11, 16 en 19, met ingang van die tweede Maandag na die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir die tydperk wat op 26 Junie 1976 eindig, in die landdrosdistrik Umzinto *mutatis mutandis* bindend is vir alle Bantoes in diens in genoemde Nywerheid by dié werkgewers vir wie enigeen van genoemde bepalings ten opsigte van werknemers bindend is en vir daardie werkgewers ten opsigte van Bantoes in hul diens.

M. VILJOEN, Minister van Arbeid.

31552—A

GOVERNMENT NOTICES

DEPARTMENT OF LABOUR

No. R. 109

17 Januarie 1975

INDUSTRIAL CONCILIATION ACT, 1956

**DISSOLVING PULP MANUFACTURING
INDUSTRY**

I, Marais Viljoen, Minister of Labour, hereby—

(a) in terms of section 48 (1) (a) of the Industrial Conciliation Act, 1956, declare that all the provisions of the Agreement which appears in the Schedule hereto and which relates to the Dissolving Pulp Manufacturing Industry shall be binding, with effect from the second Monday after the date of publication of this notice and for the period ending 26 June 1976, upon the employer and the trade unions which entered into the said Agreement and upon the employees who are members of the said unions;

(b) in terms of section 48 (1) (b) of the said Act, declare that the provisions of the said Agreement, excluding those contained in clauses 1 (1), 2, 5 (2) (b) (i), 16 and 19, shall be binding, with effect from the second Monday after the date of publication of this notice and for the period ending 26 June 1976, upon all employers and employees, other than those referred to in paragraph (a) of this notice, who are engaged or employed in the said Industry in the Magisterial District of Umzinto; and

(c) in terms of section 48 (3) (a) of the said Act, declare that in the Magisterial District of Umzinto and with effect from the second Monday after the date of publication of this notice and for the period ending 26 June 1976, the provisions of the said Agreement, excluding those contained in clauses 1 (1), 2, 5 (2) (b) (i), 11, 16 and 19, shall *mutatis mutandis* be binding upon all Bantu employed in the said Industry by the employers upon whom any of the said provisions are binding in respect of employees and upon those employers in respect of Bantu in their employ.

M. VILJOEN, Minister of Labour.

4565—1

NYWERHEIDSRAAD VIR DIE OPLOSPULPNYWERHEID OOREENKOMS

ingevolge die Wet op Nywerheidsversoenings, 1956, gesluit deur en aangegaan tussen

Saiccor (Pty) Limited

(hierna die "werkgever" genoem), aan die een kant, en die Amalgamated Engineering Union of South Africa en die

South African Electrical Workers' Association

(hierna die "werknemers" of die "vakverenigings" genoem), aan die ander kant, wat die partye is by die Nywerheidsraad vir die Oplospulpnywerheid.

1. TOEPASSINGSBESTEK

(1) Hierdie Ooreenkoms moet in die Oplospulpnywerheid in die landdrosdistrik Umzinto nagekom word deur die werkgewer en al sy werknemers wat lede van die vakverenigings is.

(2) Ondanks subklousule (1), is hierdie Ooreenkoms van toepassing—

(a) slegs op werknemers vir wie lone in hierdie Ooreenkoms voorgeskryf word, en op die werkgewers van sodanige werknemers;

(b) op vakleerlinge in dié mate waarin dit nie onbestaanbaar is nie met die Wet op Vakleerlinge, 1944, of enige kontrak aangegaan of voorwaardes daarkragtens gestel; en

(c) op kwekelinge ingevolge die Wet op Opleiding van Ambagsmanne, 1951, vir sover dit nie onbestaanbaar is nie met daardie Wet of enige voorwaardes daarkragtens gestel.

2. GELDIGHEIDSDUUR VAN OOREENKOMS

Hierdie Ooreenkoms tree in werking op die datum wat die Minister van Arbeid kragtens artikel 48 van die Wet vasstel en bly van krag tot 26 Junie 1976 of vir sodanige ander tydperk as wat hy bepaal.

3. WOORDOMSKRYWING

(1) Alle uitdrukkings wat in die Wet omskryf en in hierdie Ooreenkoms gebesig word, het dieselfde betekenis as in daardie Wet; alle vermeldings van 'n Wet omvat alle wysigings van sodanige Wet en tensy die teenoorgestelde bedoeling blyk, omvat woorde wat die manlike geslag aandui, ook vroue; en voorts, tensy onbestaanbaar met die teks, beteken—

"Wet" die Wet op Nywerheidsversoenings, 1956;

"vakleerling" 'n werknemer wat 'n geskrewe leerkontrak wat deur die Raad erken word, uitdien, of 'n leerkontrak wat ingevolge die Wet op Vakleerlinge, 1944, geregistreer is;

"ambagsman" 'n werknemer wat die werk doen wat in die reël deur 'n geskoolde ambagsman gedoen word, en vir die toepassing van hierdie woordoms krywing beteken "geskoolde ambagsman" iemand wat sy vakleerlingskap uitgedien het in 'n bedryf wat ingevolge die Wet op Vakleerlinge, 1944, aangewys is of geag word aangewys te wees, of wat in besit is van 'n vaardigheidssertifikaat wat deur die Registrateur van Vakleerlinge ingevolge artikel 6 van die Wet op Opleiding van Ambagsmanne, 1951, aan hom uitgereik is, of 'n sertifikaat wat deur genoemde Registrateur ingevolge artikel 2 (7) of artikel 7 (3) van genoemde Wet aan hom uitgereik is, of wat as sodanig deur die Raad beskou word;

"gereedstaantyd" enige tydperk waarin daar van 'n werknemer vereis word om buite sy gewone werke te werk, ten opsigte waarvan hy nie gewaarsku is vóór die voltooiing van sy gewone werks tydperk waarvoor hy hom vir diens op 'n spesifieke tyd moet aanmeld nie en met betrekking tot 'n skofwerker, indien daar van hom vereis word om hom vir diens aan te meld met minder as agt uur kennisgewing;

"los 12-uur-skof", met betrekking tot 'n ambagsman, 'n werks tydperk tussen 1900 uur en 0700 uur, wat op enige dag begin, en waarvan die werknemer vooruit in kennis gestel is;

"los arbeider" 'n arbeider wat hoogstens vier dae in 'n kalenderweek van Sondag tot en met Saterdag by dieselfde werkgewer in diens is;

"onderbaas-ambagsman" 'n ambagsman wat daarvoor verantwoordelik is om die werk van ander ambagsmanne te koördineer en oor hulle toesig het;

"onderbaas-operateur" 'n werknemer, as sodanig deur die werkgewer aangewys, wat in 'n seksie of gedeelte van 'n bedryfsinrigting toesig het oor ander operateurs en werknemers, uitgezonderd ambagsmanne, wat in daardie seksie of gedeelte van die bedryfsinrigting werk;

INDUSTRIAL COUNCIL FOR THE DISSOLVING PULP MANUFACTURING INDUSTRY

AGREEMENT

entered into in accordance with the provisions of the Industrial Conciliation Act, 1956, by and between

Saiccor (Pty) Ltd

(hereinafter referred to as the "employer"), of the one part, and Amalgamated Engineering Union of South Africa

and the

South African Electrical Workers' Association

(hereinafter referred to as the "employees" or the "trade unions"), of the other part,

being the parties to the Industrial Council for the Dissolving Pulp Manufacturing Industry.

1. SCOPE OF APPLICATION

(1) The terms of this Agreement shall be observed in the Dissolving Pulp Manufacturing Industry in the Magisterial District of Umzinto by the employer and by all the employees of the employer who are members of the trade unions.

(2) Notwithstanding the provisions of subclause (1), the terms of this Agreement shall apply—

(a) only to employees for whom wages are prescribed in this Agreement, and to the employers of such employees;

(b) to apprentices to the extent that they are not inconsistent with the provisions of the Apprenticeship Act, 1944, or any contract entered into or conditions fixed thereunder; and

(c) to trainees under the Training of Artisans Act, 1951, in so far as they are not inconsistent with the provisions of that Act or any conditions fixed thereunder.

2. PERIOD OF OPERATION OF AGREEMENT

This Agreement shall come into operation on such date as may be fixed by the Minister of Labour, in terms of section 48 of the Act, and shall remain in force until 26 June 1976 or for such other period as may be determined by him.

3. DEFINITIONS

(1) Any expressions used in this Agreement which are defined in the Act, shall have the same meaning as in that Act; any reference to an Act shall include any amendments of such Act and, unless the contrary intention appears, words importing the masculine gender shall include females; and further, unless inconsistent with the text—

"Act" means the Industrial Conciliation Act, 1956;

"apprentice" means an employee serving under a written contract of apprenticeship recognised by the Council or a contract of apprenticeship registered under the Apprenticeship Act, 1944;

"artisan" means an employee who is engaged in work normally performed by a skilled artisan and for the purpose of this definition the expression "skilled artisan" means a person who has served his apprenticeship in a trade designated or deemed to have been designated under the Apprenticeship Act of 1944, or holds a certificate of proficiency issued to him by the Registrar of Apprenticeship in terms of section 6 of the Training of Artisans Act, 1951, or a certificate issued to him by the said Registrar in terms of either section 2 (7) or section 7 (3) of the said Act, or who is regarded as such by the Council;

"call out" means any period of work required of an employee outside his normal hours of work in respect of which he has not received warning before completion of his normal work period requiring him to report for duty at a specified time, and in relation to a shift worker if he is required to report for duty with less than eight hours' notice;

"casual 12-hour shift" means, in relation to an artisan, a period of work between the hours of 1900 and 0700, commencing on any day, and for which the employee has received advance notice;

"casual labourer" means a labourer who is employed by the same employer on not more than four days in any calendar week from Sunday to Saturday inclusive;

"chargehand artisan" means an artisan who is responsible for co-ordinating the work of, and who is in charge of other artisans;

"chargehand operator" means an employee, so designated by the employer, who, in a section or portion of an establishment is in charge of other operators and employees, excluding artisans, engaged in that section or portion of the establishment;

"Raad" die Nywerheidsraad vir die Oplospulpnywerheid;

"dag", met betrekking tot 'n skofwerker, 'n tydperk van 24 agtereenvolgende uur gereken vanaf die tyd waarop die werknemer begin werk het, en met betrekking tot enige ander werknemer, 'n tydperk van 24 agtereenvolgende uur wat om middernag begin;

"Oplospulpnywerheid" of "Nywerheid" die Nywerheid waarin die werkgewers en werknemers met mekaar geassosieer is om daardie tipe gebleikte chemiese pulp te produseer wat hoofsaaklik gebruik word vir die vervaardiging van viskoserayon, asook vir ander chemies gemodifiseerde selluloseprodukte, in teenstelling met pulp wat hoofsaaklik in die papier- en bordnywerhede gebruik word nie;

"noodwerk" alle werk wat deur omstandighede buite die werknemer se beheer veroorsaak word;

"bedryfsinrigting" alle persele, geregistreer of wat geregistreer moet word ingevolge die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, waarin of in verband waarmee een of meer werknemers in die Oplospulpnywerheid in diens is;

"operateur graad I" 'n werknemer wat verantwoordelik is vir die bediening van 'n gedeelte van die installasie of masjinerie, maar nie onder regstreekse toesig nie;

"operateur graad IA" 'n werknemer wat verantwoordelik is vir werksaamhede wat nie regstreeks betrekking het op produksie of die werk van 'n ambagsman nie, maar nie onder regstreekse toesig nie;

"operateur graad II" 'n werknemer wat, onder regstreekse toesig, opleiding as 'n operateur graad I ondergaan;

"werknemer graad III" 'n werknemer wat nie 'n ambagsman of 'n operateur graad I is nie, maar wat onder toesig van 'n onderbaas-ambagsman, 'n leier-ambagsman of 'n ambagsman of 'n onderbaas-operateur, 'n leier-operateur of 'n operateur graad I die minder geskoolde werksaamhede verrig;

"werknemer graad IV" 'n werknemer wat, nadat hy opleiding van 'n besondere aard ondergaan en 'n mate van ervaring opgedoen het, onder toesig verantwoordelike werk verrig of wat, as hy die werk van werknemers graad V en arbeiders reël, as indoea aangewys kan word;

"werknemer graad V" 'n werknemer wat onder toesig werk doen wat spesiale opleiding en ondervinding vereis;

"arbeider" 'n werknemer wat onder toesig werk doen wat geen spesiale opleiding of ondervinding vereis nie of wat oor die algemeen herhalend van aard is;

"leier-ambagsman" 'n ambagsman wat in 'n seksie of gedeelte van 'n bedryfsinrigting normaalweg aan die hoof staan van ander ambagsmante of werknemers graad III in daardie seksie of gedeelte van die bedryfsinrigting;

"leier-operateur" 'n werknemer, as sodanig deur die werkgewer aangewys, wat in 'n seksie of gedeelte van 'n bedryfsinrigting aan die hoof staan van ander operateurs of werknemers, uitgesonderd ambagsmante, wat in daardie seksie of gedeelte van die bedryfsinrigting werk;

"skofwerker" 'n werknemer wat aaneenlopende proseswerk in 'n bedryfsinrigting doen waar daar drie agtereenvolgende skofte per dag gewerk word;

"korttyd" 'n tydelike vermindering van die getal gewone werkers, toe te skryf aan slappe in die bedryf, tekort aan grondstowwe of 'n algemene onklaarraking van installasie, masjinerie of geboue, veroorsaak deur 'n ongeluk, onvoorsiene noodgeval of omstandighede buite die werkgewer se beheer;

"statutêre vakansiedag" Nuwejaarsdag, Goeie Vrydag, Hemelvaartdag, Republiekdag, Gelofte dag, Kersdag en Tweede Kersdag;

"taakwerker" 'n arbeider wat vir 'n spesifieke taak in diens geneem word, wat binne 'n tydperk van nege en 'n kwart uur voltooi kan word, in indien dit binne 'n korter tydperk voltooi word, is hy nog geregtig op die volle bedrag waarvoor daar vir die taak ooreengekom is;

"kwekeling-operateur" 'n manlike werknemer onder die ouderdom van 21 jaar wat as 'n operateur graad II opgelei word;

"loon" die bedrag wat ingevolge klousule 4 aan 'n werknemer betaal moet word ten opsigte van sy gewone werksaamhede soos in klousule 6 voorgeskryf: Met dien verstande dat waar 'n werkgewer gereeld aan 'n werknemer vir sodanige gewone werksaamhede 'n hoër bedrag betaal as dié in klousule 4 voorgeskryf, dit dié hoër bedrag beteken.

(2) Vir die toepassing van hierdie Ooreenkoms word 'n werknemer geag in dié klas te val waarin hy uitsluitlik of hoofsaaklik in diens is.

"Council" means the Industrial Council for the Dissolving Pulp Manufacturing Industry;

"day" means, in relation to a shift worker, a period of 24 consecutive hours calculated from the time such an employee commences work, and in relation to any other employee, a period of 24 consecutive hours, commencing at midnight;

"Dissolving Pulp Manufacturing Industry" or "Industry" means the Industry in which the employers and employees are associated for the production of that type of bleached chemical pulp used primarily for the manufacture of viscose rayon and also for other chemically modified cellulose products as distinct from pulp used primarily for the paper and board making industries;

"emergency work" means any work occasioned by circumstances beyond the employer's control;

"establishment" means any premises, registered or liable to registration in terms of the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941, in or in connection with which one or more employees are employed in the Dissolving Pulp Manufacturing Industry;

"Grade I operator" means an employee who is responsible for the operation of a portion of the plant or machinery without direct supervision;

"Grade IA operator" means an employee who is responsible without direct supervision for activities not directly related to production, or artisan's work;

"Grade II operator" means an employee who, under direct supervision, is undergoing training as a Grade I operator;

"Grade III employee" means an employee who is not an artisan or a Grade I operator, but who may be employed on the less skilled operations under the supervision of a chargehand artisan, a leading hand artisan or an artisan, or a chargehand operator, a leading hand operator or a Grade I operator;

"Grade IV employee" means an employee who, having undergone some particular training and had some experience, is employed under supervision on work of responsibility or who when engaged in directing the work of Grade V employees and labourers may be designated an induna;

"Grade V employee" means an employee employed under supervision on work requiring particular training and experience;

"labourer" means an employee employed under supervision on work requiring no particular training or experience or generally of a repetitive nature;

"leading hand artisan" means an artisan who, in a section or portion of an establishment, is normally in charge of other artisans or Grade III employees in that section or portion of the establishment;

"leading hand operator" means an employee, so designated by the employer, who, in a section or portion of an establishment is in charge of other operators or employees, excluding artisans, engaged in that section or portion of the establishment;

"shift worker" means an employee who is engaged in continuous process working in an establishment in which three consecutive shifts per day are worked;

"short-time" means a temporary reduction in the number of ordinary hours of work due to slackness of trade, shortage of raw materials, or a general breakdown of plant, machinery or buildings, caused by accident, unforeseen emergency or circumstances beyond the employer's control;

"statutory holiday" means New Year's Day, Good Friday Ascension Day, Republic Day, Day of the Covenant, Christmas Day and Boxing Day;

"task worker" means a labourer who is employed for a specific set task, which shall be capable of completion within a period of nine and one-quarter hours, and on completion of which within a shorter period he shall be entitled to the full amount agreed for the task;

"trainee operator" means a male employee under 21 years of age who is undergoing training as a Grade II operator;

"wage" means the amount of money payable to an employee in terms of clause 4 in respect of his ordinary hours of work as prescribed in clause 6: Provided that where an employer regularly pays an employee in respect of such ordinary hours of work an amount higher than that prescribed in clause 4 in means such higher amount.

(2) For the purposes of this Agreement, an employee shall be deemed to fall within that class in which he is wholly or mainly engaged.

4. BESOLDIGING

(1) Die minimum loon wat 'n werkgewer aan elkeen van sy werknemers moet betaal, is soos volg:

	Minimum lone met ingang van die datum van in- werking treding van hierdie Ooreen- koms	
	29/6/75	
	Sent per uur	Sent per uur
Onderbaas-ambagsman.....	195	205
Leier-ambagsman.....	185	195
Ambagsman.....	175	185
Onderbaas-operateur.....	185	195
Leier-operateur.....	175	185
Operateur graad I.....	165	175
Operateur graad IA.....	137	147
Operateur graad II.....	127	137
Kwekeling-operateur.....	91	101
Werknemer graad III.....	120	125
Werknemer graad IV.....	69	74
Werknemer graad V.....	59	61,5
Arbeider.....	58	60,5

(2) *Los arbeider*.—'n Los arbeider moet vir elke dag of skof of deel van 'n dag of skof wat hy gewerk het minstens 'n dag of 'n skof se besoldiging teen 58c per uur ontvang met ingang van die datum van inwerkingtreding van hierdie Ooreenkoms, en 60,5c per uur met ingang van 29 Junie 1975 vir die normale getal gewone ure op daardie dag of in daardie skof gewerk in die gedeelte van die bedryfsinrigting waarin hy werksaam is, en sy besoldiging moet by sy diensbeëindiging in kontant aan hom betaal word.

(3) *Taakwerker*.—'n Taakwerker moet vir elke voltooide taak minstens R1,50 ontvang en moet by voltooiing van sy taak in kontant betaal word.

(4) *Dienstoeleae*.—'n Werkgewer moet aan onderbaas-ambagsmanne, onderbaas-operateurs, leier-ambagsmanne, leier-operateurs, ambagsmanne en operateurs graad I, graad IA en graad II wat ononderbroke in sy diens was (hetsy voor of na die inwerkingtreding van hierdie Ooreenkoms), benewens die loon vir sodanige werknemers voorgeskryf in subklousule (1), 'n diens-toelae betaal teen 1c per uur vir elke voltooide jaar tot 'n maksimum van 15c per uur na 15 jaar ononderbroke diens, ten opsigte van alle ure gewerk, met inbegrip van jaarlikse verlof met besoldiging en statutêre openbare vakansiedae. Die diens-toelae moet by die gekonsolideerde loon gevoeg word vir alle loonberekeningsdoeleindes en moet betaal word met ingang van die begin van die eerste betaalweek waarin sodanige werknemer die betrokke getal diensjare voltooi. Diens as vakleerling of kwekeling-operateur tel nie vir die diens-toelae nie.

(5) *Skoftoeleae*.—Ambagsmanne wat volgens 'n skofgrondslag moet werk, moet, benewens die loon voorgeskryf in subklousule (1), 'n toelae van 10c per uur ontvang ten opsigte van alle ure aldus gewerk.

(6) *Differensiële lone*.—In die volgende gevalle is slegs die bykomende lone hieronder gemeld, betaalbaar aan 'n werknemer van die klas in die eerste kolom gemeld, indien hy as 'n werknemer van die klas in die betrokke kolom gemeld minstens een skof of een dag altesaam in 'n week waargeneem het ten opsigte van die totale tydperk waarin hy aldus waargeneem het, naamlik:

Gewone klas		Loon per uur vir waarnemende diens									
		Onderbaas-ambagsman/ operateur		Leier-ambagsman/ operateur		Aan die hoof van werknemers graad III		Werknemer graad IV		Werknemer graad V	
		met ingang van									
		die datum van in- werking- treding van hierdie Ooreen- koms	29/6/75	die datum van in- werking- treding van hierdie Ooreen- koms	29/6/75	die datum van in- werking- treding van hierdie Ooreen- koms	29/6/75	die datum van in- werking- treding van hierdie Ooreen- koms	29/6/75	die datum van in- werking- treding van hierdie Ooreen- koms	29/6/75
Leier-ambagsman....	c 10	c 10	c —	c —	c —	c —	c —	c —	c —	c —	
Ambagsman.....	20	20	10	10	6	6	—	—	—	—	
Leier-operateur.....	10	10	—	—	—	—	—	—	—	—	
Operateur graad I....	20	20	10	10	—	—	—	—	—	—	
Werknemer graad V	—	—	—	—	—	—	10	12,5	—	—	
Arbeider.....	—	—	—	—	—	—	11	13,5	1	1	

4. REMUNERATION

(1) The minimum wage which shall be paid by an employer to each of his employees shall be as set out hereunder:

	Minimum rates with effect from— the date of coming in- to opera- tion of this Agreement	
	29/6/75	
	Cents per hour	Cents per hour
Chargehand artisan.....	195	205
Leading hand artisan.....	185	195
Artisan.....	175	185
Chargehand operator.....	185	195
Leading hand operator.....	175	185
Grade I operator.....	165	175
Grade IA operator.....	137	147
Grade II operator.....	127	137
Trainee operator.....	91	101
Grade III employee.....	120	125
Grade IV employee.....	69	74
Grade V employee.....	59	61,5
Labourer.....	58	60,5

(2) *Casual labourer*.—A casual labourer shall receive for each day or shift or part of a day or shift of employment not less than a day's or a shift's pay at the rate of 58c per hour with effect from the date of coming into operation of this Agreement and 60,5c per hour with effect from 29 June 1975 for the normal number of ordinary hours worked in that day or shift in the portion of the establishment in which he is employed, and he shall be paid his remuneration in cash on termination of his employment.

(3) *Task worker*.—A task worker shall receive for each completed task not less than R1,50 and shall be paid in cash on completion of his task.

(4) *Service allowance*.—Chargehand artisans, chargehand operators, leading hand artisans, leading hand operators, artisans and Grade I, IA and II operators who have had continuous employment with the same employer (whether before or after the coming into operation of this Agreement) shall be paid by the employer, in addition to the wage prescribed for such employees in subclause (1) a service allowance at the rate of one cent per hour for each completed year up to a maximum of 15c per hour after 15 years' continuous employment in respect of all hours worked and including paid annual leave and statutory public holidays. The service allowance shall be added to the consolidated rate for purposes of all wage calculations and shall be paid with effect from the commencement of the first pay-week in which such employee completes the years of employment concerned. Apprenticeship or trainee operator service shall not count for service allowance.

(5) *Shift allowance*.—Artisans required to work on shift basis shall receive an allowance of 10c per hour in addition to the wages prescribed in subclause (1), in respect of all hours so worked.

(6) *Differential rates*.—In the following cases, only the additional rates stated hereunder shall be payable to an employee of the class stated in the first column when he has acted for an employee of the class stated in the relative column for not less than one shift or one day in the aggregate in any week and in respect of the total period during which he so acted, namely:

Ordinary class	Acting rate per hour									
	Chargehand artisan/ operator		Leading hand artisan/operator		In charge of Grade III employees		Grade IV employee		Grade V employee	
	with effect from									
	the date of coming into opera- tion of this Agreement	29/6/75	the date of coming into opera- tion of this Agreement	29/6/75	the date of coming into opera- tion of this Agreement	29/6/75	the date of coming into opera- tion of this Agreement	29/6/75	the date of coming into opera- tion of this Agreement	29/6/75
Leading hand artisan	c	c	c	c	c	c	c	c	c	c
Artisan.....	10	10	10	10	6	6	—	—	—	—
Leading hand operator.....	20	20	—	—	—	—	—	—	—	—
Grade I operator....	10	10	10	10	—	—	—	—	—	—
Grade V employee..	20	20	—	—	—	—	10	12,5	—	—
Labourer.....	—	—	—	—	—	—	11	13,5	1	1

Sodanige differensiële lone tel vir oortydbesoldiging wanneer dit van toepassing is.

(7) *Loonberekening.*—(a) Die dagloon van 'n werknemer is sy uurloon vermenigvuldig met die getal gewone ure wat hy gewoonlik op daardie dag werk.

(b) Die weekloon van 'n werknemer is sy uurloon vermenigvuldig met 46.

(c) Die maandloon van 'n werknemer is sy weekloon vermenigvuldig met vier en 'n derde.

(d) Uitgesonderd waar uitdruklik anders in hierdie Ooreenkoms bepaal, moet alle loonberekenings wat in die einduitkoms 'n breuk van 'n sent insluit, na die volgende hoër sent aangepas word.

(8) *Hersiening van lone.*—Die Raad moet byeenkom en die loonskaal hersien sodra die verbruikersprysindeks, alle items, soos deur die Departement van Statistiek gepubliseer, 'n verhoging van 10 persent in die syfer vir Durban, Natal, vir Junie 1974 toon.

(9) Niks in hierdie Ooreenkoms mag die uitwerking hê nie dat dit die loonskaal verminder van 'n werknemer in die Nywerheid wat op die datum van inwerkingtreding van hierdie Ooreenkoms 'n loon ontvang teen 'n hoër skaal as die minimum skaal wat in hierdie Ooreenkoms bepaal word vir die klas werk waarvoor hy in diens is.

5. BETALING VAN BESOLDIGING

(1) Alle bedrae wat aan 'n werknemer verskuldig is, moet weekliks in kontant betaal word gedurende die werkure op die gewone betaaldag van die bedryfsinrigting of by diensbeëindiging indien dit vóór die gewone betaaldag plaasvind. Dié bedrag moet in 'n koevert gesit word en vergesel gaan van 'n staat waarop die volgende voorkom:

- Die naam van die werkgever;
- die naam van die werknemer of sy betaalstaatsnommer en sy beroep;
- die getal gewone werkure deur die werknemer gewerk;
- die getal ure wat die werknemer oortydwerk verrig het;
- die werknemer se loon;
- besonderhede van ander besoldiging wat uit die werknemer se diens voortspruit;
- besonderhede van bedrae wat afgetrek is;
- die werklike bedrag aan die werknemer betaal; en
- die tydperk ten opsigte waarvan betaling gedoen word; en dié koevert en staat word die eiendom van die werknemer.

(2) 'n Werknemer moet vir 'n week minstens die volle weekloon vir 'n werknemer van sy klas betaal word en geen bedrae, uitsonderd die volgende, mag afgetrek word nie:

(a) Premies vir pensioen- en siektebesoldigingsfondse en mediese hulpskemas, soos in klousules 9, 10 (3) en 11 van hierdie Ooreenkoms bepaal word;

(b) met die skriftelike toestemming van die werknemer, bedrae vir—

- ledegeld van die vakverenigings;
- terugbetaling van lenings wat deur die werkgever voorgesket is, assuransië, spaarfondse of huur wat aan die werkgever of 'n regerings-, munisipale of ander owerheid betaalbaar is;

(c) alle bedrae wat 'n werkgever regtens of kragtens 'n bevel van 'n hof met regsbevoegdheid moet of mag aftrek;

Such differential rates shall qualify for overtime payments, when applicable.

(7) *Calculation of wages.*—(a) The daily wage of an employee shall be his hourly wage multiplied by the number of ordinary hours normally worked by him on that day.

(b) The weekly wage of an employee shall be his hourly wage multiplied by 46.

(c) The monthly wage of an employee shall be his weekly wage multiplied by four and one-third.

(d) Except where otherwise specifically provided in this Agreement, all computations of wages producing any fraction of a cent in the resultant calculation shall be adjusted to the cent above.

(8) *Wage review.*—The Council shall meet and review wage rates forthwith upon the Consumer Price Index, All Items, published by the Department of Statistics, showing a 10 per cent increase over the figure for Durban, Natal, for June 1974.

(9) Nothing in this Agreement shall operate to reduce the wage rate of an employee in the Industry who, at the date of commencement of this Agreement was receiving wages at a rate higher than the minimum rate provided in this Agreement for the class of work on which he was employed.

5. PAYMENT OF EARNINGS

(1) Any amount due to an employee shall be paid in cash weekly during the hours of work on the usual pay-day of the establishment or on termination of employment if this takes place before the usual pay-day. Such amount shall be contained in an envelope and accompanied by a statement showing—

- the employer's name;
- the employee's name or his number on the pay-roll and his occupation;
- the number of ordinary hours of work worked by the employee;
- the number of overtime hours worked by the employee;
- the employee's wage;
- the details of any other remuneration arising out of the employee's employment;
- the details of any deductions made;
- the actual amount paid to the employee; and
- the period in respect of which payment is made;

and such envelope and statement shall become the property of the employee.

(2) An employee shall be paid in respect of a week not less than the full weekly wage for an employee of his class and no deductions other than the following may be made:

(a) Premiums in respect of pension, sick pay funds and medical aid schemes as provided for in clauses 9, 10 (3) and 11 of this Agreement;

(b) with the written consent of the employee, deductions for—

- subscriptions to the trade unions;
- repayment of loans advanced by the employer, insurance, savings funds or rentals payable to the employer or any government, municipal or other authority;
- any amount which the employer is legally or by order of any competent court required or permitted to make;

(d) 'n bedrag in verhouding tot 'n tydperk waarin die werknemer van sy werk af wegbly, uitgesonderd op las of op versoek van sy werkgever: Met dien verstande dat 'n werknemer op korttyd geplaas kan word nadat hy—

(i) in die geval van 'n slapte in die bedryf of 'n tekort aan grondstowwe, minstens 24 uur kennis daarvan gegee is;

(ii) in alle ander gevalle een uur kennis daarvan gegee is;

Voorts met dien verstande dat dié bedrae afgetrek hoogstens een-derde van 'n werknemer se weekloon mag wees, ongeag die getal ure waarmee die gewone werkure aldus verminder word;

(e) 'n bedrag gelyk aan sy dagloon ten opsigte van 'n openbare vakansiedag, uitgesonderd 'n statutêre vakansiedag, waarop die werknemer, op sy eie versoek, toegelaat word om nie te werk nie;

(f) by diensbeëindiging, 'n bedrag gelyk aan alle bedrae wat aan 'n werknemer vooruit betaal is ten opsigte van besoldiging vir die jaarlikse vakansie of openbare vakansiedae, op welke besoldiging hy op sodanige datum van beëindiging nog nie geregtig geword het nie.

6. WERKURE, GEWONE EN OORTYD, SPESIALE WERK EN BESOLDIGING DAARVOOR

(1) *Gewone werkure.*—'n Werkgever mag nie van 'n werknemer, uitgesonderd 'n los arbeider, vereis of hom toelaat om meer gewone werkure te werk nie as—

(a) in die geval van 'n skofwerker—

(i) 48 in 'n week van 0001 uur op Sondag tot 2400 uur op Saterdag: Met dien verstande dat vir twee uur teen een en 'n derde maal die tydskaal betaal moet word; en

(ii) behoudens subparagraaf (i) hiervan, agt op 'n dag;

(b) in die geval van 'n ander werknemer—

(i) 46 in 'n week van Maandag tot en met Vrydag; en

(ii) nege en 'n kwart op 'n dag, Maandag tot en met Donderdag, en nege uur op Vrydag;

(c) in die geval van 'n los arbeider, nege en 'n kwart op 'n dag.

(2) *Etenspouses.*—'n Werkgever mag nie van 'n werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, vereis of hom toelaat om meer as vyf uur aaneen sonder 'n etenspouse van minstens 'n driekwartier te werk nie, en gedurende sodanige pouse mag daar nie van dié werknemer vereis of hy nie toegelaat mag word om enige werk te doen: nie en dié pouse word geag nie deel te wees van die gewone werkure of oortydwerk nie: Met dien verstande dat—

(i) werktydperke wat deur pouses van minder as 'n driekwartier onderbreek word, uitgesonderd waar voorbehoudsbepaling (iv) van toepassing is, geag word ononderbroke te wees;

(ii) indien dié pouse langer as 'n driekwartier sou duur, 'n tydperk van langer as een uur geag word tyd gewerk te wees;

(iii) hoogstens een sodanige pouse gedurende die gewone werkure op 'n dag geag word nie deel van die gewone werkure te wees nie;

(iv) wanneer, as gevolg van oortydwerk, die totale tydperk deur 'n werknemer ná die eerste etenspouse van 'n dag gewerk, langer as sewe uur sal wees, 'n werkgever, voordat dié tydperk van sewe uur om is, aan so 'n werknemer 'n gratis ete in 'n tweede etenspouse van 20 minute moet verskaf, welke etenspouse as deel van die oortydwerk geag moet word:

Voorts met dien verstande dat 'n skofwerker toegelaat moet word om etes of verversings gedurende werkure te nuttig tensy dit kragtens 'n kennisgewing, gepubliseer ingevolge artikel 27 van die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, verbied word.

(3) *Ruspouses.*—'n Werkgever moet so na as doenlik aan die middel van elke werktydperk in die voor- en namiddag aan elkeen van sy werknemers 'n ruspouse van minstens 10 minute toestaan, en gedurende hierdie pouse mag daar nie van die werknemer vereis of hy nie toegelaat word om enige werk te verrig nie, en sodanige pouse word geag deel van die gewone werkure van die werknemer uit te maak.

(4) *Werkure moet aaneenlopend wees.*—Behoudens subklousule (2), moet alle werkure van 'n werknemer op 'n dag aaneenlopend wees.

(5) *Oortydwerk.*—Alle tyd wat gewerk word bo en behalwe die getal gewone werkure, in subklousule (1) voorgeskryf, word geag oortydwerk te wees: Met dien verstande dat geen oortydwerk sonder die toestemming van die werkgever verrig mag word nie.

(6) *Beperking van oortydwerk.*—'n Werkgever mag nie van 'n werknemer vereis of hom toelaat om langer as 10 uur in 'n week oortydwerk te verrig nie.

(d) an amount proportionate to any period when the employee is not at work otherwise than on the instructions or at the request of his employer: Provided that an employee may be put on short-time after he has been given—

(i) in the case of slackness of trade or shortage of raw materials not less than 24 hours' notice;

(ii) in all other cases one hour's notice:

Provided further that such deductions shall not exceed one-third of the employee's weekly wage irrespective of the number of hours by which the ordinary hours of work are thus reduced;

(e) a deduction of an amount equal to his daily wage in respect of any public holiday, other than a statutory holiday, on which the employee, at his own request, is permitted not to work;

(f) on termination of service, a deduction equivalent to any amounts advanced to an employee in respect of annual or public holiday pay; the entitlement to which pay has not accrued before such date of termination.

6. HOURS OF WORK, ORDINARY AND OVERTIME, SPECIAL WORK AND PAYMENT THEREFOR

(1) *Ordinary hours of work.*—An employer shall not require or permit and employee, other than a casual labourer, to work more ordinary hours of work than—

(a) in the case of a shift worker—

(i) 48 in any week from 0001 hours on Sunday to 2400 hours on Saturday: Provided that two hours shall be paid at the rate of time and one-third; and

(ii) subject to subparagraph (i) hereof, eight on any day;

(b) in the case of any other employee—

(i) 46 in any week from Monday to Friday, inclusive; and

(ii) nine and one-quarter on any day, Monday to Thursday, inclusive, and nine hours on Friday;

(c) in the case of a casual labourer, nine and one-quarter on any day.

(2) *Meal intervals.*—An employer shall not require or permit an employee, other than a shift worker, to work for more than five hours continuously without a meal interval of not less than three quarters of an hour during which interval such employee shall not be required or permitted to perform any work, and such interval shall be deemed not to be part of the ordinary hours of work or overtime: Provided that—

(i) periods of work interrupted by intervals of less than three-quarters of an hour, except when proviso (iv) applies, shall be deemed to be continuous;

(ii) if such interval be longer than three-quarters of an hour, any period in excess of one hour shall be deemed to be time worked;

(iii) not more than one such interval during the ordinary hours of work on any day shall be deemed not to form part of the ordinary hours of work;

(iv) when on any day by reason of overtime work the total period worked by an employee after the first meal interval of the day will exceed seven hours, an employer shall, before the expiry of such seven hours period, give such employee a free meal in a second meal interval of 20 minutes, which shall be deemed to be part of the overtime hours of work:

Provided further that a shift worker shall be permitted to partake of meals or refreshments during working hours unless prohibited from doing so by virtue of any notice published in terms of section 27 of the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941.

(3) *Rest intervals.*—An employer shall grant to each of his employees a rest interval of not less than 10 minutes as near as practicable in the middle of each morning and afternoon work period and during such interval such employee shall not be required or permitted to perform any work and such interval shall be deemed to be part of the ordinary hours of work of such employee.

(4) *Hours of work to be consecutive.*—Save as provided in subclause (2), all hours of work of an employee on any day shall be consecutive.

(5) *Overtime.*—All time worked in excess of the number of ordinary hours of work prescribed in subclause (1) shall be deemed to be overtime: Provided that no overtime may be worked without the authority of the employer.

(6) *Limitation of overtime.*—An employer shall not require or permit an employee to work overtime for more than 10 hours in any week.

(7) *Vroulike werknemers.*—Ondanks andersluidende bepalings in hierdie klousule, mag 'n werkgewer nie van 'n vroulike werknemer vereis of haar toelaat om soos volg te werk nie:

- (a) Tussen 1800 uur en 0600 uur;
- (b) ná 1300 uur op meer as vyf dae in 'n week;
- (c) langer as twee uur oortyd op enige dag, behalwe dat 'n werknemer wat 'n vyfdagweek werk, tot vier uur oortyd op 'n Saterdag mag werk;
- (d) oortyd op meer as drie agtereenvolgende dae in 'n week;
- (e) oortyd op meer as 60 dae in 'n jaar;
- (f) ná voltooiing van haar gewone werkure, langer as een uur oortyd op 'n dag, tensy hy—

(i) vóór middag die werknemer daarvan in kennis gestel het; of

(ii) die werknemer van 'n toereikende ete voorsien het en haar genoeg tyd toegelaat het om dit te nuttig voordat sy met oortydwerk moet begin.

(8) *Betaling vir oortydwerk.*—'n Werkgewer moet 'n werknemer wat oortydwerk verrig, teen 'n skaal van minstens een en een-derde maal sy gewone loon betaal: Met dien verstande dat betaling vir oortydwerk in 'n week slegs moet wees vir dié ure gewerk wat altesaam in 'n week meer is as die getal gewone werkure in subklousule (1) voorgeskryf, of dié getal gewone ure, verminder deur gemagtigde afwesigheid van die werk—

- (a) met verlof kragtens klousule 7;
- (b) in opdrag of met die toestemming van die werkgewer; of
- (c) met siekteverlof kragtens klousule 10.

(9) *Diensvrye periode van 24 uur.*—Ondanks die werkdae wat hierin bepaal word, moet 'n werkgewer elk van sy skofwerkers 'n weeklikse diensvrye periode van minstens 24 agtereenvolgende uur toestaan, wat, indien dit onmiddellik gevolg word deur die diensvrye periode van 24 uur vir die volgende week, 48 agtereenvolgende uur moet wees: Met dien verstande dat—

(i) 'n werkgewer vóór die aanvang van elke skofsiklus op opvallende wyse op sy perseel 'n kennisgewing of rooster moet vertoon waarin die skofte wat gewerk moet word en die diensvrye periodes van 24 en 48 uur van elke werknemer gedurende die daaropvolgende skofsiklus aangedui moet word;

(ii) indien 'n werkgewer van so 'n werknemer vereis of hom toelaat om gedurende sy diensvrye periodes van 24 of 48 uur te werk, die ure aldus gewerk, geag word nie deel uit te maak van die gewone werkure in subklousule (1) voorgeskryf nie, en dat die besoldiging daarvoor ooreenkomstig klousule 8 (7) hiervan moet wees.

(10) *Los 12-uur-skof.*—'n Werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, van wie vereis of wat toegelaat word om 'n los 12-uur-skof te werk, moet besoldig word teen die gewone skaal vir die eerste 9½ uur van enige skof wat op Maandag tot en met Donderdag begin, asook vir die eerste vyf uur van 'n skof wat op 'n Vrydag begin, en moet oortydbesoldiging betaal word teen 'n skaal van een en een-derde maal sy gewone skaal vir die res van sodanige skof en vir die eerste vyf uur van 'n skof wat op 'n Saterdag begin: Met dien verstande dat vir enige gedeelte van sodanige skofte tussen 0001 uur en middernag op 'n Sondag gewerk, teen die Sondagskaal, ingevolge klousule 8 (5), betaal moet word: Voorts met dien verstande dat—

(i) 'n los 12-uur-skof nie mag begin op 'n dag waarop die werknemer reeds gewone daaglikse werkure gewerk het nie;

(ii) besoldiging vir 'n los 12-uur-skof geensins deur enige ander ure wat gedurende daardie week gewerk is, geraak mag word nie, maar slegs soos hierin bepaal, betaal moet word;

(iii) indien die werk wat die werknemer moes doen, voltooi word voordat die betrokke los 12-uur-skof verstryk het, hy van diens mag gaan om direk sy normale daaglikse werk minstens ses uur ná beëindiging van sodanige diens te hervat, en dat hy nogtans ten volle vir sodanige los 12-uur-skof betaal moet word soos hierin bepaal word;

(iv) 'n werknemer wat hom vir sy gewone daaglikse werk aanmeld ses uur ná voltooiing van werk op 'n los 12-uur-skof, geag moet word vir gewone werkure vir daardie dag op die gewone werkure vir daardie dag op die gewone aanvangstyd te begin het en aldus besoldig moet word;

(v) 'n ambagsman op 'n los 12-uur-skof, ongeag die getal ure wat daar inderdaad op sodanige skof gewerk word, vir elke sodanige skof die skoftoelaes betaalbaar ingevolge klousule 4 (5), vir 12 uur moet ontvang.

(11) *Los 8-uur-skof.*—'n Werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, wat op 'n 8-uur-skofbasis vir 'n tydperk van minder as 'n volle week moet werk, moet teen sy gewone uurloon besoldig word plus, in die geval van 'n ambagsman, die skoftoelaes wat in klousule 4 (5) voorgeskryf word, vir die tydperk aldus gewerk: Met dien verstande dat werk op sodanige grondslag nie op 'n dag mag begin waarop die werknemer enige gewone daaglikse werkure gewerk het nie.

(7) *Female employees.*—Notwithstanding anything to the contrary contained in this clause, an employer shall not require or permit a female employee to work—

- (a) between 1800 hours and 0600 hours;
- (b) after 1300 hours on more than five days a week;
- (c) overtime for more than two hours on any day, except that an employee who works a five-day week may work up to four hours overtime on a Sunday;
- (d) overtime on more than three consecutive days in any week;
- (e) overtime on more than 60 days in any year;
- (f) overtime after completion of her ordinary hours of work for more than one hour on any day unless he has—

(i) before midday given notice thereof to such employee; or

(ii) provided such employee with an adequate meal and allowed her sufficient time to have it before she has to commence overtime.

(8) *Payment for overtime.*—An employer shall pay an employee who works overtime at a rate of not less than one and one-third times his ordinary rate: Provided that payment for overtime in any week shall only be in respect of those hours worked which in the aggregate in any week exceed the number of ordinary hours prescribed in subclause (1), or such number of ordinary hours reduced by an authorised absence from work—

(a) on leave in terms of clause 7;

(b) on the instruction or with the permission of the employer; or

(c) on sick leave in terms of clause 10.

(9) *24-hour free period.*—Notwithstanding the working days herein provided for, an employer shall grant to each of his shift workers a weekly free period of not less than 24 consecutive hours, which, if followed immediately by the 24-hour free period in respect of the next succeeding week shall be 48 consecutive hours: Provided that—

(i) an employer shall, prior to the commencement of each shift cycle, display prominently on his premises a notice or time-table specifying the shifts to be worked and the 24- and 48-hour free periods of each employee during the ensuing shift cycle;

(ii) if an employer requires or permits such an employee to work in his 24- or 48-hour free period, the hours so worked shall be deemed not to be part of the ordinary hours of work prescribed in subclause (1), and the payment therefor shall be in accordance with clause 8 (7) hereof.

(10) *Casual 12-hour shift.*—An employee, other than a shift worker, required or permitted to work a casual 12-hour shift shall be paid at ordinary rates for the first 9½ hours of any shift commencing on Monday to Thursday, inclusive, and for the first five hours of a shift commencing on a Friday, and shall be paid overtime at the rate of one and one-third times his ordinary rate for the balance of such shift and for the first five hours of a shift commencing on a Saturday: Provided that any portion of such shifts worked between 0001 hours and midnight on a Sunday shall be paid for at Sunday rates in accordance with clause 8 (5): Provided further that—

(i) a casual 12-hour shift may not commence on a day in which the employee has worked any ordinary daily working hours;

(ii) payment for a casual 12-hour shift shall in no way be governed by any other hours worked during that week, but shall be made only as herein provided;

(iii) if the work required of the employee is completed before the expiry of the casual 12-hour shift concerned he may go off duty forthwith returning to take up his normal daily work not less than six hours after ceasing such duty, and he shall nevertheless be paid for such casual 12-hour shift in full as herein provided;

(iv) an employee reporting back to his normal daily work six hours after completion of work on a casual 12-hour shift shall be deemed to have commenced his ordinary hours of work for that day at his normal starting time and shall be so paid;

(v) an artisan on a casual 12-hour shift shall, irrespective of the number of hours actually worked on such shift, be entitled to receive in respect of each such shift, shift allowances, in terms of clause 4 (5), for 12 hours.

(11) *Casual 8-hour shift.*—An employee, other than a shift worker who is required to work on an 8-hour shift basis, for a period of less than a full week, shall be paid at his ordinary hourly rates, plus, in the case of an artisan, the shift allowance prescribed in clause 4 (5), for the period so worked: Provided that work on such basis may not commence on a day in which the employee has worked any ordinary daily working hours.

(12) *Gereedstaantyd*.—Wanneer 'n werknemer gereed moet staan, moet hy vir minstens vier ure betaal word en—

(a) benewens die ure gewerk, vir een uur betaal word, teen die skaal op hom van toepassing vir gewone tyd, oortyd, Sondag of die diensvrye periode van 24 uur, na gelang van die geval: Met dien verstande dat hierdie ekstra uur nie by die ure wat werklik op 'n Sondag of in die diensvrye periode van 24 uur gewerk is, vir doeleindes van besoldiging gevoeg mag word nie; en

(b) met betrekking tot 'n werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, teen die volgende skale betaal word vir alle ure gewerk tussen—

(i) uitkloktyd en 2200 uur op Maandag tot en met Vrydag, of 0700 tot 2200 uur op Saterdag, teen minstens een en 'n half maal sy gewone loon;

(ii) 2200 en 0700 uur op Maandag tot en met Saterdag, teen minstens dubbel sy gewone loon;

(iii) 0001 tot 2400 uur op Sondag teen die skale in klousule 8 (5) voorgeskryf.

(13) *Voorbehoudsbepalings*.—(a) Die bepalinge van subklousule (3) is nie op 'n skofwerker van toepassing nie.

(b) Die bepalinge van subklousules (3), (4) en (6) is nie op 'n werknemer van toepassing terwyl hy noodwerk verrig nie: Met dien verstande dat die volgende voorwaardes sover moontlik nagekom moet word:

(i) Ná 18 uur, of hoogstens 25 uur (met inbegrip van die oorgetyd) ononderbroke werk, moet die werknemer 'n rustydyperk van minstens ses uur toegestaan word: Met dien verstande dat 'n werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, wat vir noodwerk vóór 0100 uur uitgeroep word, vir die toepassing van hierdie subparagraaf geag word ononderbroke te gewerk het sedert hy laas sy dag se werk begin het;

(ii) verlies van gewone werkeure by die nakoming van 'n verpligte rustydyperk van ses uur moet geag word gewerk te gewees het en daarvoor moet aldus betaal word.

7. JAARLIKSE VERLOF

(1) Behoudens subklousule (2), moet 'n werkgewer aan sy werknemer, uitgesonderd 'n los arbeider en 'n taakwerker, ten opsigte van elke voltooide tydperk van 12 maande diens by hom, verlof soos volg toestaan:

(a) Ten opsigte van werknemers wat minder as 10 jaar diens by hom voltooi het—

(i) in die geval van werknemers graad III, graad IV en graad V en arbeiders, 15 agtereenvolgende dae verlof met volle besoldiging, en

(ii) in die geval van alle ander werknemers, 22 agtereenvolgende dae verlof wat vier naweke moet insluit, met volle besoldiging;

(b) ten opsigte van werknemers wat 10 jaar of langer diens by hom voltooi het—

(i) in die geval van werknemers graad III, graad IV en graad V en arbeiders, drie weke verlof met volle besoldiging, en

(ii) in die geval van alle ander werknemers, vier weke verlof met volle besoldiging.

(2) Die verlof in subklousule (1) bedoel, moet toegestaan word op die tyd wat die werkgewer vasstel: Met dien verstande dat—

(i) indien dié verlof nie eerder toegestaan is nie, dit toegestaan moet word binne vier maande ná voltooiing van die 12 maande diens waarop dit betrekking het of, indien die werkgewer en werknemer skriftelik daartoe ooreengekom het voor die verstryking van genoemde tydperk van vier maande, die werkgewer sodanige verlof aan die werknemer moet toestaan met ingang van 'n datum uiterlik twee maande na die verstryking van genoemde tydperk van vier maande;

(ii) die tydperk van verlof nie saamval nie met siekteverlof of, tensy die werknemer dit versoek en die werkgewer skriftelik daartoe instem, met 'n tydperk van militêre opleiding;

(iii) indien enigeen van die statutêre vakansiedae binne die tydperk van dié verlof val, nog 'n werkdag ter vervanging van elke sodanige vakansiedag, as bykomende verlof met volle besoldiging by genoemde tydperk gevoeg moet word;

(iv) 'n werkgewer van dié verloftydperk enige dag geleentheidsverlof mag aftrek wat met volle besoldiging op die skriftelike versoek van sy werknemer toegestaan is gedurende die 12 maande diens waarop die tydperk van verlof betrekking het: Met dien verstande dat die tydperk aldus afgetrek nie die oorblywende verlof op minder as twee weke te staan laat kom nie;

(v) geen werknemer gedurende sy verloftydperk vir vergoeding mag werk nie;

(12) *Call out*.—On call out an employee shall be paid for not less than four hours and—

(a) in addition to the hours worked, for one hour, at the rate applicable, to him for ordinary time, overtime, Sunday or 24-hour free period time, as the case may be: Provided that this additional hour may not be added to the hours actually worked on a Sunday or 24-hour free period for payment purposes; and

(b) in relation to employees, other than shift workers, at the following rates for all hours worked between—

(i) clocking out and 2200 hours on Monday to Friday, inclusive, or 0700 to 2200 hours on Saturday not less than one and one-half times his ordinary wage;

(ii) 2200 and 0700 hours on Monday to Saturday, inclusive, not less than double his ordinary wage;

(iii) 0001 to 2400 hours on Sunday at the rates prescribed in clause 8 (5);

(13) *Savings*.—(a) The provisions of subclause (3) shall not apply to a shift worker.

(b) The provisions of subclauses (3), (4) and (6) shall not apply to an employee while he is engaged on emergency work: Provided that, wherever possible, the following conditions shall be observed:

(i) After 18 hours, or at the maximum 25 hours (including hand-over period) of continuous working the employee shall be given a rest period of not less than six hours: Provided that an employee, other than a shift worker, called out on emergency work before 0100 hours, shall for the purposes of this subparagraph be deemed to have been working continuously since he last commenced his day's work;

(ii) ordinary working hours lost in observing a compulsory rest period of six hours shall be deemed to have been worked and shall be so paid.

7. ANNUAL LEAVE

(1) Subject to the provisions of subclause (2), an employer shall grant to this employee, other than a casual labourer and a task worker, in respect of each completed period of 12 months of employment with him—

(a) with regard to employees who have completed less than 10 years' service with the employer—

(i) in the case of Grade III, IV and V employees and labourers, 15 consecutive days leave on full pay, and

(ii) in the case of all other employees, 22 consecutive days leave, which shall include four week-ends, on full pay;

(b) with regard to employees who have completed 10 years' or more service with the employer—

(i) in the case of Grade III, IV and V employees and labourers, three weeks leave on full pay; and

(ii) in the case of all other employees, four weeks leave on full pay.

(2) The leave referred to in subclause (1) shall be granted at a time to be fixed by the employer: Provided that—

(i) if such leave has not been granted earlier, it shall be granted so as to commence within four months after the completion of the 12 months of employment to which it relates or, if the employer and employee have agreed thereto, in writing, before the expiry of the said period of four months, the employer shall grant such leave to the employee as from a date not later than two months after the expiry of the said period of four months;

(ii) the period of leave shall not be concurrent with sick leave nor, unless the employee so requests and the employer agrees, in writing, with any period of military training;

(iii) if any of the statutory holidays falls within the period of such leave, another work-day shall, for each such holiday, be added to the said period as a further period of leave on full pay;

(iv) an employer may set off against such period of leave days of occasional leave granted on full pay to his employee at his employee's written requests during the period of 12 months of employment to which the period of leave relates: Provided that the period offset does not reduce the balance to less than two weeks;

(v) no employee shall engage in any employment for gain during the period of his leave;

(vi) indien die werknemer dit versoek en die werkgever skriftelik daarmee instem, een week van die verlof in subklousule (1) (a) (ii) en (b) (ii) bedoel, kan ooploop tot hoogstens vier weke: Met dien verstande dat die twee agtereenvolgende weke verlof wat die werknemer dan neem, drie naweke insluit.

(3) *Verlofbesoldiging*.—Die besoldiging ten opsigte van jaarlikse verlof in subklousule (1) bedoel, tesame met enige verlofbonus, as daar is, moet vóór of op die laaste betaaldag vóór die aanvang van die verlof betaal word.

(4) *Pro rata-verlof*.—'n Werknemer wie se dienskontrak gedurende enige tydperk van 12 maande beëindig word, moet by sodanige beëindiging en benewens enige ander besoldiging wat aan hom verskuldig mag wees die volgende betaal word:

(a) Sy volle verlofbesoldiging en verlofbonus, as daar is, vir enige verlof wat ingevolge subklousule (1) hiervan opgehoop het en nie geneem is nie;

(b) die *pro rata*-bedrag, met inbegrip van die verlofbonus, en behoudens klousule 5 (2) (f), enige aanspraak op grond van klousule 8 (3), as daar is, wat verskuldig is vir enige verlof, vanaf die werknemer se verlofverjaarsdag of datum van indiensneming tot die datum van diensbeëindiging: Met dien verstande dat 'n werkgever 'n eweredige aftrekking mag maak ten opsigte van enige tydperk van verlof wat aan 'n werknemer ingevolge die vierde voorbehoudsbepaling van subklousule (2) toegestaan is: Voorts met dien verstande dat 'n werknemer—

(i) wat sy diens verlaat sonder kennisgewing en sonder om die kennisgewingstydperk voorgeskryf in klousule 13, uit te dien, tensy die werkgever die kennisgewing kwytgeskel het of die werknemer die werkgever in plaas van kennisgewing betaal het; of

(ii) wat sy diens verlaat sonder 'n regsgeldige rede; of

(iii) wat deur sy werkgever sonder kennisgewing om 'n regsgeldige rede vir sodanige ontslag sonder kennisgewing ontslaan word;

geen aanspraak op betaling kragtens hierdie paragraaf het nie.

(5) *Verlofbonus*.—Na voltooiing van een jaar diens by dieselfde werkgever moet—

(a) onderbase, leiers, ambagsmanne en operateurs graad I, graad IA en graad II saam met hul verlofbesoldiging 'n verlofbonus van R200 per jaar betaal word in die geval van werknemers met minder as vyf jaar diens, R225 per jaar in die geval van werknemers met vyf jaar dog minder as 10 jaar diens en R250 per jaar in die geval van werknemers met 10 jaar of langer diens;

(b) werknemers graad III, graad IV en graad V en arbeiders 'n verlofbonus van R25 per jaar betaal word in die geval van werknemers met minder as vyf jaar diens, R35 per jaar in die geval van werknemers met vyf jaar dog minder as 10 jaar diens en R50 per jaar in die geval van werknemers met 10 jaar of langer diens;

Met dien verstande dat die bonus pro rata verminder moet word vir diensonderbrekings, uitgesonderd dié waarvoor in subklousule (6) hiervan voorsiening gemaak word. Die verlofbonus mag nie ooploop nie en moet ten volle betaal word voor of op die laaste betaaldag voordat die grootste gedeelte van 'n werknemer se verlof elke jaar begin.

(6) Vir die toepassing van hierdie klousule word die uitdrukking "diens" geag enige tydperk of tydperke in te sluit waarin die werknemer—

(a) met verlof kragtens subklousule (1) hiervan afwesig is;

(b) op las of met die toestemming van sy werkgever van sy werk afwesig is;

(c) kragtens klousule 10 of die skema bedoel in klousule 11, na gelang van die geval, met siekteverlof afwesig is;

(d) militêre opleiding ingevolge die Verdedigingswet, 1957, ondergaan;

wat altesaam in 'n jaar hoogstens 16 weke beloop ten opsigte van items (a), (b) en (c), plus hoogstens vier maande opleiding wat ingevolge item (d) in daardie jaar ondergaan is, en diens word geag te begin—

(i) in die geval van 'n werknemer wat vóór die inwerking-treding van hierdie Ooreenkoms op verlof kragtens enige wet geregtig geword het, met ingang van die datum waarop sodanige werknemer laas op sodanige verlof kragtens so 'n wet geregtig geword het;

(ii) in die geval van 'n werknemer wat in diens was vóór die aanvangsdatum van hierdie Ooreenkoms en op wie enige wet wat vir jaarlikse verlof voorsiening maak, van toepassing was, maar wat nog nie op verlof daarkragtens geregtig geword het nie, met ingang van die datum waarop sodanige diens begin het;

(iii) in die geval van enige ander werknemer, met ingang van die datum waarop dié werknemer by sy werkgever in diens getree het, of met ingang van die datum van inwerking-treding van hierdie Ooreenkoms, naamlik die jongste datum.

(vi) if the employee so requests, and the employer agrees, in writing, one week of the leave referred to in subclause (1) (a) (ii) and (b) (ii) may be accumulated up to a maximum of four weeks: Provided that the two consecutive weeks' leave then taken by the employee shall include three week-ends.

(3) *Leave remuneration*.—The remuneration in respect of annual leave referred to in subclause (1), together with leave bonus, if any, shall be paid on the last pay-day before the date of the commencement of such leave.

(4) *Pro rata leave*.—An employee whose contract of employment is terminated during any period of 12 months shall, upon such termination, and in addition to any other remuneration that may be due to him, be paid—

(a) his full leave pay and leave bonus, if any, for any leave accrued in terms of subclause (1) hereof and which has not been taken;

(b) the pro rata amount, including leave bonus, and subject to the provisions of clause 5 (2) (f), any entitlement under clause 8 (3), if any, due for any leave from the employee's leave anniversary or date of engagement to the date of termination: Provided that an employer may make a proportionate deduction in respect of any period of leave granted to an employee in terms of the fourth proviso to subclause (2): Provided further that an employee—

(i) who leaves his employment without having given and served the period of notice prescribed in clause 13, unless the employer has waived such notice or the employee has paid the employer in lieu of notice; or

(ii) who leaves his employment without cause recognised by law as sufficient; or

(iii) who is dismissed by his employer without notice for any cause recognised by law as sufficient for such dismissal without notice;

shall not be entitled to any payment by virtue of this paragraph.

(5) *Leave bonus*.—After completion of one year's employment with the same employer—

(a) chargehands, leading hands, artisans and Grade I, IA and II operators shall, together with their leave pay, be paid a leave bonus at the rate of R200 per year for employees with less than five years' service, R225 per year for employees with five years' but less than 10 years' service and R250 per year for employees with 10 years' or more service;

(b) Grade III, IV and V employees and labourers shall be paid such bonus at the rate of R25 per year for employees with less than five years' service, R35 per year for employees with five years' but less than 10 years' service, and R50 per year for employees with 10 years' or more service;

Provided that this shall be reduced pro rata for any breaks in employment, other than those provided in subclause (6) hereof. Leave bonus shall not be accumulated and shall be paid in full not later than the last pay-day before an employee commences the major portion of his leave in any year.

(6) For the purposes of this clause, the expression "employment" shall be deemed to include any period or periods during which an employee is—

(a) absent on leave in terms of subclause (1) hereof;

(b) absent from work on the instruction or with the permission of his employer;

(c) absent on sick leave in terms of clause 10 or the scheme referred to in clause 11 as the case may be;

(d) undergoing any military training in pursuance of the Defence Act of 1957;

amounting in the aggregate in any year to not more than 16 weeks in respect of items (a), (b) and (c), plus not more than four months of training undergone in terms of item (d) in that year, and employment shall be deemed to commence—

(i) in the case of an employee who had before the coming into force of this Agreement become entitled to leave in terms of any law, from the date on which such employee last became entitled to such under such law;

(ii) in the case of an employee who was in employment before the date of commencement of this Agreement and to whom any law providing for annual leave applied, but who had not become entitled to leave in terms thereof, from the date on which such employment commenced;

(iii) in the case of any other employee, from the date on which such employee entered his employer's service or from the date of coming into force of this Agreement, whichever is the later.

(7) *Voorbehoudsbepaling*.—Subklousule (2) (c) is nie op 'n skofwerker van toepassing nie.

8. OPENBARE VAKANSIEDAE EN SONDAE

(1) Behoudens subklousule (4), is 'n werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, geregtig op verlof met volle besoldiging (en dit moet aan hom toegestaan word) op alle statutêre vakansiedae wanneer hulle op 'n gewone werkdag val en besoldiging daarvoor moet teen dieselfde skaal betaal word wat die werknemer sou ontvang het indien hy op dié dag gewerk het: Met dien verstande dat van 'n werknemer vereis kan word om op enige sodanige dag te werk.

(2) 'n Werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, van wie vereis word om op enigen van genoemde openbare vakansiedae te werk, moet minstens een en 'n half maal sy gewone besoldiging betaal word vir die totale tydperk op so 'n dag gewerk, benewens die besoldiging waarop hy geregtig sou gewees het as hy nie aldus gewerk het nie.

(3) Behoudens subklousule (4), moet skofwerkers, in die plek van die statutêre vakansiedae soos hulle voorkom, elke jaar 'n bykomende dag verlof met volle besoldiging vir elke sodanige statutêre vakansiedag toegestaan word: Met dien verstande dat sodanige bykomende verlof nie mag ooploop nie.

(4) Na gelang van die geval, is 'n werknemer slegs geregtig op betaling vir, of op 'n bykomende dag verlof met volle besoldiging in die plek van 'n statutêre vakansiedag, indien hy op albei sy werkdae onmiddellik voor en onmiddellik na sodanige openbare vakansiedag gewerk het, behalwe wanneer hy op een of albei sodanige dae afwesig was—

(a) met verlof kragtens klousule 7;

(b) in opdrag of met die toestemming van die werkgever; of

(c) met siekteverlof kragtens klousule 10.

(5) Wanneer 'n werknemer, uitgesonderd 'n skofwerker, op 'n Sondag werk, moet die werkgever sodanige werknemer die volgende betaal:

(a) In die geval van 'n ambagsman, en werknemers wat saam met hom werk, indien hy aldus vir 'n tydperk van hoogstens twee uur werk, vier uur se gewone besoldiging; en

(b) indien hy aldus vir 'n tydperk van hoogstens vier uur werk, 9½ uur se gewone besoldiging;

(c) indien hy aldus vir 'n tydperk van meer as vier uur maar hoogstens 9½ uur werk, 18½ uur se gewone besoldiging;

(d) indien hy aldus vir 'n tydperk van meer as 9½ uur werk, dubbel sy gewone uurloon vir die hele tydperk op sodanige Sondag gewerk.

(6) Wanneer 'n skofwerker op 'n Sondag werk, moet sy werkgever hom minstens een en 'n half maal sy uurloon betaal vir die hele tydperk wat hy op so 'n Sondag werk.

(7) Wanneer 'n skofwerker in sy diensvrye periode van 24 uur of 48 uur werk, moet sy werkgever hom betaal teen 'n skaal van minstens dubbel sy gewone loon vir die hele tydperk gewerk, of minstens dubbel die gewone besoldiging wat betaalbaar is vir die tydperk wat gewoonlik deur hom op 'n weekdag gewerk word, naamlik die grootste bedrag.

9. PENSIOENVOORDELE

Alle werknemers wat in aanmerking kom vir lidmaatskap van die pensioenfonds waaraan die werkgever deelneem, moet lede daarvan word en die vereiste premies betaal en is onderworpe aan die reëls—soos dit van tyd tot tyd bestaan—van sodanige fonds.

10. SIEKTEVERLOF

(1) 'n Werkgever moet aan sy werknemer, uitgesonderd 'n los arbeider of 'n taakwerker, wat weens ongeskiktheid van sy werk afwesig is, siekteverlof op onderstaande grondslag toestaan, en sodanige werknemer ten opsigte van 'n tydperk van afwesigheid ooreenkomstig hierdie subklousule minstens die besoldiging betaal soos hieronder bepaal—

Dienstermyn	Maksimum waarop geregtig in een jaar diens
Tot 24 maande	Tot 4 weke
Na 24 maande	Tot 6 weke
Na 30 maande	Tot 8 weke
Na 36 maande	Tot 13 weke

Die bedrag wat vir die eerste vier weke betaal word, is 75 persent van die werknemer se gewone loon en dié vir die oorblywende tydperk, indien van toepassing, 50 persent van sy gewone loon: Met dien verstande dat—

(i) 'n werknemer gedurende die eerste 12 agtereenvolgende maande diens nie op meer siekteverlof geregtig is nie as, in die geval van 'n werknemer wat vyf dae per week werk, twee werkdae ten opsigte van elke voltooide tydperk van vyf weke diens en, in die geval van alle ander werknemers, twee werkdae ten opsigte van elke voltooide maand diens;

(7) *Savings*.—The provisions of subclause (2) (c) shall not apply to a shift-worker.

8. PUBLIC HOLIDAYS AND SUNDAYS

(1) An employee, other than a shift-worker, shall, subject to subclause (4), be entitled to and be granted paid leave on all statutory holidays when they fall on a normal work-day and payment therefor shall be made at the same rate as the employee would have received had he worked on such day: Provided that an employee may be required to work on such day.

(2) An employee, other than a shift-worker, required to work on any of the said public holidays shall be paid not less than one and one-half times his ordinary rate of remuneration in respect of the total period worked on such day, in addition to the remuneration to which he would have been entitled had he not so worked.

(3) Shift workers shall, in substitution for the statutory holidays as they fall due, be granted, subject to subclause (4), in each year and additional day's paid leave on full pay for each such statutory holiday: Provided that such additional leave may not be accumulated.

(4) An employee shall only be entitled to payment for, or to an additional day's paid leave in substitution for, as the case may be, any statutory holiday if he has worked both his work-days immediately preceding and immediately following such public holiday unless he was absent on either or both of such days—

(a) on leave in terms of clause 7;

(b) on the instruction or with the permission of the employer; or

(c) on sick leave in terms of clause 10.

(5) Whenever an employee, other than a shift-worker, works on a Sunday, the employer shall pay to such employee—

(a) in the case of an artisan, and any employees working with him, if he so works for a period not exceeding two hours, four hours' normal pay; and

(b) if he so works for a period not exceeding four hours, 9½ hours' normal pay;

(c) if he so works for a period exceeding four hours but not exceeding 9½ hours, 18½ hours' normal pay;

(d) if he so works for a period exceeding 9½ hours, double his ordinary hourly rate of pay for the total period worked on such Sunday.

(6) Whenever a shift-worker works on a Sunday, his employer shall pay him not less than one and one-half times his hourly wage for the total period worked by him on such Sunday.

(7) Whenever a shift-worker works in his 24-hour or 48-hour free period, his employer shall pay him at a rate not less than double his ordinary rate of remuneration in respect of the total period worked, or remuneration which is not less than double the ordinary remuneration payable in respect of the period ordinarily worked by him on a weekday, whichever is the greater.

9. PENSION BENEFITS

All employees who are eligible for membership of the pension fund to which the employer subscribes shall become members and shall pay the required premiums and be subject to the rules, from time to time, governing such fund.

10. SICK LEAVE

(1) An employer shall grant to his employee, other than a casual labourer or a task worker, who is absent from work through incapacity, sick leave on the following basis and pay such employee in respect of any period of absence in terms of this subclause not less than the remuneration herein provided for:

Length of employment	Maximum entitlement in any one year of service
Up to 24 months.....	Up to 4 weeks.....
After 24 months.....	Up to 6 weeks.....
After 30 months.....	Up to 8 weeks.....
After 36 months.....	Up to 13 weeks.....

The first four weeks shall be paid at 75 per cent of the employee's normal pay and the remainder, if applicable, at 50 per cent of his normal pay: Provided that—

(i) in the first 12 consecutive months of employment an employee shall not be entitled to sick leave at a rate of more than, in the case of an employee who works a five-day week, two working days in respect of each completed period of five weeks of employment and, in the case of every other employee, two working days in respect of each completed month of employment;

(ii) geen sodanige verlof mag oploop nie;
 (iii) die werkgewer kan vereis dat 'n sertifikaat wat deur die mediese beamppte van die maatskappy onderteken is en wat die aard en duur van die werknemer se siekte meld, ingedien word ten opsigte van elke tydperk van afwesigheid waarvoor besoldiging geëis word.

(2) Vir die toepassing van hierdie klousule beteken die uitdrukking—

(a) "diens" dieselfde as in klousule 7 (6);
 (b) "ongeskiktheid" onvermoë om te werk weens siekte of besering, uitgesonderd dié veroorsaak deur—

(i) 'n werknemer se eie wangedrag; of
 (ii) aanranding, hetsy dit uitgelok is of nie; of
 (iii) 'n ongeluk binne die bestek van die Ongevallewet, 1941.

(3) Voorbehoudsbepaling.—Hierdie klousule is nie van toepassing nie op 'n werknemer op wie se skriftelike versoek die werkgewer 'n bedrag—wat minstens gelyk is aan die werknemer se bydrae—bydra tot 'n fonds of organisasie wat aan die werknemer, ingeval hy ongeskik sou raak onder die omstandighede in hierdie klousule uiteengesit, in enige bepaalde jaar betaling waarborg van altesaam minstens die voordele in subklousule (1) hiervan uiteengesit.

11. MEDIESE HULPSKEMA

Alle werknemers wat aanneembaar is en in aanmerking kom vir lidmaatskap van die mediese hulpskema waaraan die werkgewer deelneem, moet lede daarvan word en die vereiste premies betaal en is onderworpe aan die reëls—soos dit van tyd tot tyd bestaan—van sodanige skema.

12. PRODUKSIEBONUS

(1) Behoudens die voorwaarde dat geen werknemer minder betaal mag word as die bedrag waarop hy kragtens hierdie Ooreenkoms, uitgesonderd hierdie klousule, geregtig is nie, kan 'n werkgewer aan 'n werknemer bykomende besoldiging betaal in die vorm van 'n produksiebonus.

(2) 'n Werkgewer wat 'n produksiebonusskema invoer of wysig, moet die vakverenigings wat partye by hierdie Ooreenkoms is en wie se lede daarby betrokke is, daarvan verwittig en hy moet besonderhede van die skema of 'n verwysing daarvan, in die werkplek van die betrokke werknemers opplak, en 'n kopie daarvan by die sekretaris indien.

Ingeval die skema of wysiging nie die goedkeuring van die vakverenigingspartye wegdra nie, moet die werkgewer en die betrokke vakvereniging die saak onmiddellik met mekaar bespreek.

(3) Geen vakleerling of kwekeling-oprateur kom vir 'n produksiebonus in aanmerking nie.

13. BEÏNDIGING VAN DIENSKONTRAK

(1) 'n Werkgewer of sy werknemer, uitgesonderd 'n los arbeider of 'n taakwerker, wat van voorneme is om die dienskontrak te beëindig, moet die volgende kennis van diensbeëindiging gee:

(a) In die geval van onderbase, leiers, ambagsmanne, operateurs graad I, graad IA en graad II en kwekeling-operateurs—

(i) gedurende die eerste drie maande diens, minstens 24 uur;

(ii) daarna, minstens 12 agtereenvolgende werkdade;

(b) in alle ander gevalle, minstens 24 uur;

of 'n werkgewer of sy werknemer kan die kontrak sonder kennisgewing beëindig deur in plaas van sodanige kennisgewing, minstens 'n bedrag gelyk aan die loon wat die werknemer op die datum van sodanige diensbeëindiging vir die vereiste kennisgewingstydperk ontvang, aan die werknemer te betaal of aan die werkgewer te betaal of te verbeur, na gelang van die geval: Met dien verstande dat dit nie inbreuk maak nie op—

(i) die reg van 'n werkgewer of 'n werknemer om die dienskontrak sonder kennisgewing om 'n regsgeldige rede te beëindig;

(ii) 'n skriftelike ooreenkoms tussen 'n werkgewer en 'n werknemer wat voorsiening maak vir 'n kennisgewingstermyn van gelyke duur aan albei kante en vir langer as wat in hierdie klousule voorgeskryf word;

(iii) die werking van enige verbeurings of strafbepalings wat regtens toegepas kan word ingeval 'n werknemer dros.

(2) As 'n Ooreenkoms aangegaan word kragtens die tweede voorbehoudsbepaling van subklousule (1), moet die betaling in plaas van die kennisgewing in verhouding wees tot die kennisgewingstermyn waaroor daar ooreengekom is.

(3) Die kennisgewing in subklousule (1) bedoel, moet nie gegee word nie gedurende, en geen tydperk daarvan moet saamval nie met 'n werknemer se afwesigheid—

(a) met jaarlikse verlof kragtens klousule 7;

(b) met siekteverlof kragtens klousule 10 of die fonds bedoel in klousule 11, na gelang van die geval;

(c) terwyl hy militêre opleiding ingevolge die Verdedigingswet, 1957, soos gewysig, ondergaan.

(ii) no such leave may be accumulated;

(iii) the employer may require the production of a certificate signed by the company medical officer showing the nature and the duration of the employee's illness in respect of each period of absence for which payment is claimed.

(2) For the purposes of this clause, the expression—

(a) "employment" shall have the same meaning as in clause 7 (6);

(b) "incapacity" means inability to work owing to any sickness or injury other than that caused by—

(i) an employee's own misconduct; or

(ii) assault, whether provoked or not; or

(iii) an accident within the meaning of the Workmen's Compensation Act, 1941.

(3) Savings.—The provisions of this clause shall not apply to an employee at whose written request an employer makes contributions, at least equal to that made by the employee, to any fund or organisation which guarantees to the employee in the event of his incapacity in the circumstances set out in this clause the payment to him of not less, in the aggregate in any one year, than the benefits set out in subclause (1) hereof.

11. MEDICAL AID SCHEME

All employees who are acceptable to, and eligible for membership of, the medical aid scheme to which the employer subscribes, shall become members and shall pay the required premiums and be subject to the rules, from time to time, governing such scheme.

12. PRODUCTION BONUS

(1) Subject to the condition that no employee may be paid less than the amount he would be entitled to in terms of this Agreement, other than this clause, an employer may pay an employee additional remuneration in the form of a production bonus.

(2) An employer who introduces or amends a production bonus scheme shall notify the trade union parties to this Agreement whose members are involved, and shall publish details of the scheme or amendment in the workplace of the employees concerned, filing a copy with the Secretaries.

Should the scheme or amendment not meet with the approval of the trade union parties, the matter shall be debated forthwith between the employer and the trade union concerned.

(3) No apprentice or trainee operator shall qualify for a production bonus.

13. TERMINATION OF CONTRACT OF SERVICE

(1) An employer or his employee, other than a casual labourer or a task worker, who desires to terminate the contract of employment, shall give:

(a) In the case of chargehands, leading hands, artisans, Grade I, IA and II operators, and trainee operators—

(i) during the first three months of employment not less than 24 hours;

(ii) thereafter, not less than 12 consecutive working days;

(b) in all other cases, not less than 24 hours;

notice of termination, or an employer or his employee may terminate the contract without notice by paying the employee, or paying or forfeiting to the employer, as the case may be, in lieu of such notice not less than the equivalent wage, which the employee is receiving at the date of such termination, in respect of the requisite notice period: Provided that this shall not effect—

(i) the right of an employer or an employee to terminate the contract of employment without notice for any cause recognised by law as sufficient;

(ii) any written agreement between an employer and an employee which provides for a period of notice of equal duration on both sides and for longer than the notice prescribed in this clause;

(iii) the operation of any forfeitures or penalties which by law may be applicable in respect of desertion by an employee.

(2) When an Agreement is entered into in terms of the second proviso to subclause (1), the payment in lieu of notice shall be proportionate to the period of notice agreed upon.

(3) The notice referred to in subclause (1) shall not be given during, nor shall any period thereof run concurrently with, an employee's absence—

(a) on annual leave in terms of clause 7;

(b) on sick leave in terms of clause 10 or the fund referred to in clause 11, as the case may be;

(c) whilst undergoing military training in pursuance of the Defence Act of 1957, as amended.

(4) Die kennisgewing in subklousule (1) bedoel, word van krag vanaf die tyd wat dit gegee word en kan, behoudens subklousule (3), te eniger tyd gegee word: Met dien verstande dat sodanige kennisgewing altyd geag word te verstryk aan die einde van die skof of dag se werk wat volg op die dag waarop dit gegee word.

14. UNIFORMS, OORPAKKE EN BESKERMENDE KLERE

'n Werkgewer moet alle uniforms, oorpakke of beskermende klere wat hy van sy werknemer vereis om te dra, of wat hy ingevolge 'n wet of regulasie verplig is om aan sy werknemer te verskaf, kosteloos verskaf en 'n goeie toestand hou, en sodanige uniforms, oorpakke en beskermende klere bly die werk-gewer se eiendom.

15. GETALSVERHOUDING

(1) Vir die toepassing van hierdie klousule beteken—

(a) "ambagsman" ook onderbaas-ambagsmanne, leier-ambagsmanne of ambagsmanne;

"operateurs" ook onderbaas-operateurs, leier-operateurs, operateurs graad I, graad IA of graad II of kwekeling-operateurs;

(b) word 'n werknemer wat 'n loon ontvang van minstens die minimum loon voorgeskryf vir die soort werk wat hy verrig geag 'n werknemer in daardie klas te wees.

(2) Geen werknemer wat nie geregtig is op lidmaatskap van een van die vakverenigings wat 'n party by hierdie Raad is nie mag in enige van die kategorieë van onderbaas-ambagsman, onderbaas-operateur, leier-ambagsman, leier-operateur, ambagsman, operateur graad I, graad IA of graad II of kwekeling-operateur in diens geneem word nie.

(3) *Ambagsmanne tot werknemers graad III.*—In die ingenieurseksie mag geen werk-gewer vir elke drie ambagsmanne meer as een werknemer graad III in diens neem nie.

(4) *Operateurs tot werknemers graad III.*—(a) In die produksie- en dienste-afdelings mag geen werknemer vir elke operateur meer as een werknemer graad III in diens neem nie.

(b) In die seksie diverse mag geen werk-gewer vir elke operateur meer as vyf werknemers graad III in diens neem nie.

16. AGENTE

Die Raad kan een of meer aangewese persone aanstel as agente om met die uitvoering van hierdie Ooreenkoms behulpzaam te wees. Die werk-gewers en werknemers is verplig om dié agente toe te laat om dié navrae te doen en dié boeke en/of dokumente te ondersoek en dié persone te ondervra wat vir hierdie doel nodig mag wees.

17. UITGAWES VAN DIE RAAD

Ten einde die uitgawes van die Raad te bestry, moet elke werk-gewer die volgende bedrae aftrek van die verdienste van elkeen van sy werknemers op wie hierdie Ooreenkoms van toepassing is:

Klas werknemer	Afírekking per week
Werknemer graad V.....	1 sent
Werknemer graad III en graad IV, en operateur graad IA en graad II.....	2 sent
Alle ander werknemers (uitgesonderd arbeiders).....	4 sent

By die totaal van die bedrae afgetrek moet die werk-gewer 'n gelyke bedrag voeg en die totale som vir die betrokke maand vóór of op die 15de dag van die volgende maand aan die Sekretaris van die Raad stuur, tesame met 'n staat wat die totale getal betrokke werknemers aantoon.

18. REGISTRASIE VAN WERKGEWERS

(1) Elke werk-gewer wat dit nie ingevolge 'n vorige ooreenkoms van die Raad gedoen het nie, moet binne een maand met ingang van die datum waarop die Ooreenkoms in werking tree, en elke werk-gewer wat ná daardie datum tot die Oplospulnywerheid toetree, moet binne een maand met ingang van die datum waarop hy met werksaamhede begin, onderstaande besonderhede aan die Sekretaris van die Raad stuur:

- Sy volle naam en adres;
- sy besigheidsadres;
- die aanvangsdatum van werksaamhede;
- die getal werknemers wat onder die jurisdiksie van die Raad val.

(2) As die werk-gewer 'n vennootskap of 'n maatskappy is, moet inligting ooreenkomstig subklousule (1) van hierdie klousule ten opsigte van elke vennoot of dié direkteure van die maatskappy verstrekk word, asook die naam waaronder die vennootskap sake doen.

(3) Die Sekretaris van die Raad moet 'n register van werk-gewers (met inbegrip van vennootskappe en maatskappe) byhou.

(4) The notice referred to in subclause (1) shall take effect from the time it is given and, save as provided in subclause (3), may be given at any time: Provided that such notice shall always be deemed to expire at the end of the shift or day's work following the day on which it is given.

14. UNIFORMS, OVERALLS AND PROTECTIVE CLOTHING

An employer shall supply and maintain in good condition, free of charge, any uniforms, overalls or protective clothing which he may require his employee to wear or which by any law or regulation he may be compelled to provide for his employee and such uniforms, overalls and protective clothing shall remain the property of the employer.

15. RATIO

(1) For the purposes of this clause—

(a) "artisans" means collectively chargehand artisans, leading hand artisans or artisans;

"operators" means collectively chargehand operators, leading hand operators, operators Grade I, IA or II or trainee operators;

(b) an employee who is receiving a wage of not less than the minimum wage prescribed for the class of work on which he is engaged shall be deemed to be an employee in that class.

(2) No employee who is not eligible for membership of one of the trade union parties to this Council shall be employed in any of the categories chargehand artisan, chargehand operator, leading hand artisan, leading hand operator, artisan, operator Grade I, IA or II or trainee operator.

(3) *Artisans to Grade III employees.*—In the engineering section, for each three artisans no employer shall employ more than one Grade III employee.

(4) *Operators to Grade III employees.*—(a) In the production and services departments, for each operator no employer shall employ more than one Grade III employee.

(b) In the miscellaneous section, for each operator no employer shall employ more than five Grade III employees.

16. AGENTS

The Council may appoint one or more specified persons as agents to assist in giving effect to the terms of this Agreement. It shall be the duty of the employers and employees to permit such agents to institute such enquiries and to examine such books and/or documents and to interrogate such persons as may be necessary for this purpose.

17. EXPENSES OF THE COUNCIL

For the purpose of meeting the expenses of the Council, every employer shall deduct the following amount from the earnings of each of his employees to whom this Agreement applies:

Class of employee	Deduction per week
Grade V employee.....	1 cent
Grade III and IV employees and Grade IA and II operators.....	2 cents
All other employees (excluding labourers).....	4 cents

To the aggregate of the amounts deducted the employer shall add an equal amount and forward, not later than the 15th day of the following month, the total sum for the month in question to the Secretary of the Council, accompanied by a statement showing the total number of employees concerned.

18. REGISTRATION OF EMPLOYERS

(1) Every employer who has not done so pursuant to any previous agreement of the Council shall, within one month from the date on which the Agreement comes into operation and every employer entering the Dissolving Pulp Manufacturing Industry after the date shall, within one month from the date of commencement of operation by him forward to the Secretary of the Council the following particulars:

- His full name and address;
- his business address;
- the date of commencement of operation;
- the number of employees falling under the jurisdiction of the Council.

(2) Where the employer is a partnership or a company, information in accordance with subclause (1) of this clause, as well as the title under which the partnership operates, shall be furnished in respect of each partner or the directors of the company.

(3) The Secretary of the Council shall maintain a register of employers (including partnerships and companies).

19. VAKVERENIGINGS

(1) Die werkgewer moet ondergenoemde vakverenigings erken, en alle onderhandelings oor diensvoorwaardes, soos deur hierdie Ooreenkoms gedek, met hulle voer solank hierdie Ooreenkoms van krag bly:

Amalgamated Engineering Union of South Africa;
South African Electrical Workers' Association.

(2) By ontvangs van die betrokke vorm, behoorlik ingevul deur 'n werknemer wat die aftrekking van vakverenigingsledesgeld versoek, moet die werkgewer met ingang van die eerste betaalweek daarna, weekliks ledesgeld aftrek en die bedrae aldus elke maand ingevorder, per tjek in die goedgekeurde bankrekening van die betrokke vereniging stort: Met dien verstande altyd dat daar 'n betaling aan elke sodanige werknemer verskuldig is, waarvan dié aftrekking gemaak kan word, en dat ná die verstryking van drie maande met ingang van die datum van die eerste aftrekking, 'n werknemer dié magtiging kan herroep deur die werkgewer minstens vier volle betaalweke skriftelik daarvan kennis te gee.

(3) Terwyl die werkgewer geen vakverenigingsorganisasiewerk of -bedrywighede op of in die fabriekpersele gedurende gewone werkure toelaat nie, moet hy aan enigeen van sy werknemers wat lede van die Raad is, alle fasiliteite verleen om hul pligte in verband met die Raad na te kom.

20. VERBOD OP INDIENSNEMING VAN ENIGIEMAND ONDER DIE OUDERDOM VAN 15 JAAR

'n Werkgewer mag niemand onder die ouderdom van 15 jaar in diens hê nie.

21. VRYSTELLINGS

(1) Die Raad kan, behoudens die voorbehoud van artikel 57 (3) van die Wet, vrystelling van enigeen van die bepalings van hierdie Ooreenkoms verleen.

(2) Die Raad moet die voorwaardes stel onderworpe waaraan die vrystellings verleen word en die tydperk waarin dit van krag is, en hy kan na een week se skriftelike kennisgewing aan die betrokke persoon dié vrystelling intrek, hetsy die tydperk waarvoor dit toegestaan is, verstryk het of nie.

(3) Die Sekretaris van die Raad moet aan elke persoon aan wie vrystelling ingevolge hierdie klousule toegestaan is, 'n sertifikaat uitreik wat deur hom onderteken is en waarin onderstaande vermeld word:

(a) Die volle naam van die betrokke persoon;
(b) die bepalings van die Ooreenkoms waarvan vrystelling verleen word;

(c) die voorwaardes waarop vrystelling verleen word; en
(d) die tydperk waarvoor vrystelling verleen word.

(4) Die Sekretaris van die Raad moet—

(a) alle sertifikate wat uitgereik word, in volgorde nummer; en

(b) 'n kopie bewaar van elke sertifikaat wat uitgereik word.

(5) Indien daar om vrystelling aansoek gedoen word wat die diensvoorwaardes van enige werknemer raak, moet sodanige aansoek om vrystelling, behoorlik deur die werkgewer en die betrokke werknemer onderteken, skriftelik aan die Sekretaris van die Raad voorgelê word.

(6) Die werkgewer moet die bepalings van enige vrystellingsertifikaat, uitgereik ingevolge hierdie klousule, nakom.

22. ADMINISTRASIE VAN OOREENKOMS

(1) Die Raad is die liggaam wat verantwoordelik is vir die administrasie van hierdie Ooreenkoms, en hy kan vir die leiding van werkgewers en werknemers, menings uitspreek wat nie onbestaanbaar met die bepalings daarvan is nie.

(2) 'n Klassifikasiekomitee van die Raad word hierby ingestel. Die lede van die Komitee moet bestaan uit drie verteenwoordigers van die werkgewer en drie verteenwoordigers van die werknemers, wat werknemers van die werkgewer moet wees; alle verteenwoordigers en plaasvervangers in die Raad is *ex officio* geregtig om vergaderings van die Komitee by te woon en daaraan deel te neem, dog, afgesien van die aantal lede van albei kante wat aanwesig is, moet die stemkrag aan een kant beperk word sodat dit gelyk is aan die stemkrag van die ander kant wat te eniger tyd aanwesig is. Die Voorsitter word deur die werkgewer uit sy verteenwoordigers benoem. Wanneer deur die Raad of 'n party daarby versoek om dit te doen, bestaan die pligte van die Komitee daaruit om die poste te klassifiseer wat by alle operateurs- of werknemersgrade ingesluit moet word, met besondere verwysing na die herklassifikasie van die werk van ambagsmanne en operateurs graad I ten einde geleentheid te bied vir die ontwikkeling van die werknemers graad III, asook alle pligte deur die Raad aan hom opgedra. Ingeval die Komitee nie eenstemmigheid oor 'n saak kan bereik nie moet dit onverwyld vir beslissing na die Raad verwys word en, indien nodig, kan die vernaamste segsman aan elke kant sy mening aan die Raad mededeel. 'n Party by hierdie Ooreenkoms wat deur 'n beslissing van die Komitee veronreg voel, kan binne sewe dae na die

19. TRADE UNIONS

(1) The employer shall recognise and conduct all negotiations on working conditions as covered by this Agreement with the undermentioned trade unions during the operation of this Agreement:

Amalgamated Engineering Union of South Africa;
South African Electrical Workers' Association.

(2) On receipt of the appropriate form, duly completed by an employee, requesting deduction of trade union membership subscriptions, the employer shall deduct, with effect from the commencement of the first pay week thereafter, weekly subscriptions and shall pay over by cheque to the authorised banking account of the relevant union the amounts so collected each month: Provided always that there shall be a payment due to each such employee from which such deduction can be made, and that after the expiry of three months from the date of such first deduction an employee may revoke such authority on giving not less than four complete pay weeks' notice, in writing, to the employer.

(3) While the employer will not permit within the factory premises any trade union organisational work or activity during normal working hours, the employer shall give to any of his employees who are on the Council every facility to attend to their duties in connection with the Council.

20. PROHIBITION OF EMPLOYMENT OF ANY PERSON UNDER THE AGE OF 15 YEARS

The employer shall not employ any person under the age of 15 years.

21. EXEMPTIONS

(1) Subject to the proviso to section 51 (3) of the Act, the Council may grant exemption from any of the provisions of this Agreement.

(2) The Council shall fix the conditions subject to which such exemption is granted and the period during which it shall operate and may after one week's notice, in writing, to the person concerned, withdraw such exemption, whether or not the period for which it was granted, has expired.

(3) The Secretary of the Council shall issue to every person exempted in accordance with the provisions of this clause, a licence signed by him setting out—

(a) the full name of the person concerned;
(b) the provisions of the Agreement from which exemption is granted;
(c) the conditions subject to which such exemption is granted; and
(d) the period during which the exemption shall operate.

(4) The Secretary of the Council shall—

(a) number consecutively all licences; and
(b) retain a copy of each licence issued.

(5) Where any exemption is applied for affecting the conditions of employment of any employee, such application for exemption must be submitted, in writing, to the Secretary of the Council, duly signed by the employer and employee affected.

(6) The employer shall observe the provisions of any licence of exemption issued in terms of this clause.

22. ADMINISTRATION OF AGREEMENT

(1) The Council shall be the body responsible for the administration of this Agreement, and it may issue expressions of opinion not inconsistent with its provisions for the guidance of the employer and the employees.

(2) A classification committee of the Council is hereby established. The members of the Committee shall be three representatives of the employer and three representatives of the employees who shall be employees of the employer; all representatives and alternates on the Council shall, *ex officio*, be entitled to attend and take part in any meeting of the Committee but irrespective of the numbers present on either side the voting power on one side shall be limited to the equivalent voting power present on the other side at any time. The Chairman shall be nominated by the employer from among its representatives. The duties of the Committee shall be, wherever so requested by the Council or any party thereto, to classify the posts to be included in all Grades of operators or employees, with particular reference to the reclassification of artisan's and Grade I operator's work to provide scope for the development of the Grade III employees, and all other duties delegated to it by the Council. In the event of the Committee being unable to reach agreement on any matter it shall forthwith be referred to the Council for decision when, if necessary, the principal spokesman for each side may report its view to the Council. Any party to this Agreement aggrieved by

datum van dié beslissing by die Raad appél aanteken en die aangeleentheid moet onverwyld in herooring geneem word. As die beslissing van die Komitee deur die Raad bekragtig is, is dit finaal en bindend.

Nademaal die werkgewer en die vakvereniging geraak het tot die Ooreenkoms hierin uiteengesit, verklaar die ondergetekende gemagtigde beamptes van die Raad hierby dat die voorafgaande die Ooreenkoms is en heg hulle hul handtekenings hiëraan.

Namens die partye op hede die 27ste dag van September 1974 te Durban onderteken.

O. W. TANTON, Voorsitter van die Raad.

A. BRITZ, Ondervoorsitter van die Raad.

M. E. KIELY, Sekretaris van die Raad.

No. R. 110 17 Januarie 1975

**WET OP FABRIEKE, MASJINERIE EN
BOUWERK, 1941**

OPLOSPULPNYWERHEID

Ek, Marais Viljoen, Minister van Arbeid—

(a) verklaar hierby kragtens artikel 22 (1) van die Wet op Fabriek, Masjinerie en Bouwerk, 1941, dat die bepalings van die Ooreenkoms en kennisgewing in verband met die Oplospulpnwyerheid, gepubliseer by Goewermentskennisgewing R. 109 van 17 Januarie 1975 oor die algemeen vir werknemers wie se werkure en besoldiging ten opsigte van oortydwerk, openbare feesdae en werk op Sondae en openbare feesdae daarby gereël word, nie minder gunstig is nie as die desbetreffende bepalings van genoemde Wet; en

(b) stel hierby, kragtens artikel 54 (1) van genoemde Wet en met ingang van die tweede Maandag na die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir sodanige tydperk of tydperke as wat genoemde Ooreenkoms kragtens die Wet op Nywerheidsversoenig, 1956, bindend mag wees, alle werkgewers wat onderworpe is aan die bepalings van genoemde Ooreenkoms vry van die vereistes van artikel 21A van eersgenoemde Wet ten opsigte van werknemers wat op siektebystand kragtens klousule 10 van genoemde Ooreenkoms geregig is.

M. VILJOEN, Minister van Arbeid.

a decision of the Committee may within seven days of the date of such decision appeal to the Council, when the matter shall forthwith be reconsidered. The decisions of the Committee, when ratified by the Council, shall be final and binding.

The employer and the trade unions having arrived at the Agreement set forth herein, the undersigned authorised officers of the Council hereby declare that the foregoing is the Agreement arrived at, and affix their signatures hereto.

Signed on behalf of the parties at Durban this 27th day of September 1974.

O. W. TANTON, Chairman of the Council.

A. BRITZ, Vice-Chairman of the Council.

M. E. KIELY, Secretary of the Council.

No. R. 110 17 January 1975

**FACTORIES, MACHINERY AND BUILDING
WORK ACT, 1941**

**DISSOLVING PULP MANUFACTURING
INDUSTRY**

I, Marais Viljoen, Minister of Labour, hereby—

(a) in terms of section 22 (1) of the Factories, Machinery and Building Work Act, 1941, declare the provisions of the Agreement and notice relating to the Dissolving Pulp Manufacturing Industry, published under Government Notice R. 109 of 17 January 1975, to be, on the whole, not less favourable to employees whose hours of work and remuneration in respect of overtime, public holidays and work on Sundays and public holidays are regulated thereby, than the relative provisions of the said Act; and

(b) in terms of section 54 (1) of the said Act, and with effect from the second Monday after the date of publication of this notice and for such period or periods as the said Agreement may be binding in terms of the Industrial Conciliation Act, 1956, exempt all employers who are subject to the provisions of the said Agreement from the requirements of section 21A of the first-mentioned Act in respect of employees who are entitled to sick benefits in terms of clause 10 of the said Agreement.

M. VILJOEN, Minister of Labour.

**MEMOIRS VAN DIE BOTANIESE
OPNAME VAN SUID-
AFRIKA**

Die memoirs is individuele verhandelings, gewoonlik ekologies van aard, maar soms handel dit oor taksonomiese of ekonomiese-plantkundige onderwerpe. Negeëndertig nommers is reeds gepubliseer waarvan sommige uit druk is.

Verkrygbaar van die Direkteur, Afdeling Landbouinligting, Privaatsak X144, Pretoria.

**MEMOIRS OF THE BOTANICAL
SURVEY OF SOUTH
AFRICA**

The memoirs are individual treatises usually of an ecological nature, but sometimes taxonomic or concerned with economic botany. Thirty-nine numbers have been published, some of which are out of print.

Obtainable from the Director, Division of Agricultural Information, Private Bag X144, Pretoria.

Koop Nasionale Spaarsertifikate

Buy National Savings Certificates

INHOUD

<i>No.</i>	<i>Bladsy</i>
Arbeid, Departement van	
<i>Goewermentskennisgewings</i>	
R. 109. Wet op Nywerheidsversoening, 1956: Oplospulpnywerheid: Nuwe Ooreenkoms	1
R. 110. Wet op Fabrieke, Masjinerie en Bouwerk, 1941: Oplospulpnywerheid	14

CONTENTS

<i>No.</i>	<i>Page</i>
Labour, Department of	
<i>Government Notices</i>	
R. 109. Industrial Conciliation Act, 1956: Dis- solving Pulp Manufacturing Industry: New Agreement	1
R. 110. Factories, Machinery and Building Work Act, 1941: Dissolving Pulp Manufacturing Industry	14

