



Government Gazette Staatskoerant

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

Regulation Gazette

No. 6945

Regulasiekoerant

Vol. 426 Pretoria, 1 December 2000/1 Desember 2000
No/Nr 21837



AIDS HELPLINE: 0800-123-22 Prevention is the cure

CONTENTS • INHOUD

No.	Page No.	Gazette No.
-----	-------------	----------------

GOEWERMENTSKENNISGEWING**Arbeid, Departement van***Goewermentskennisgewing*

R. 1311	Regstellingskennisgewing.....	3	21837
---------	-------------------------------	---	-------

GOEWERMENTSKENNISGEWING

DEPARTEMENT VAN ARBEID

No. R. 1311

1 Desember 2000

REGSTELLINGSKENNISGEWING

Goewermentskennisgewing No. R. 955 gepubliseer in *Staatskoerant* No. 21583 (*Regulasiekoerant* No. 6883) word hierby gewysig deur bladsy 52 met die volgende bladsy te vervang:

verteenwoordig te konsulteer om 'n analise te doen, 'n plan voor te berei en te implementeer, en terugvoer aan die Direkteur-Generaal te gee.

3.4 Bekendmaking van inligting: Artikel 18

Om betekenisvolle konsultasie te verseker, moet die werkgever ingevolge Artikel 16 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 66 van 1995 tersaaklike inligting aan die konsulerende partye, openbaar maak.

3.5 Ontleding: Artikel 19

'n Aangewese werkgever moet 'n ontleding doen van diensbeleid, -praktyke, prosedures en werkomgewing om die diensbeperkings te identifiseer wat lede van aangewese groepe nadelig beïnvloed. Die ontleding moet ook die ontwikkeling van 'n werkmagprofiel insluit om te bepaal in watter mate aangewese groepe onderverteenwoordig is in die werkplek.

3.6 Billike Indiensnemingsplan: Artikel 20

- (a) 'n Aangewese werkgever moet, ten einde indiensenemingbillikheid te skep, 'n plan voorberei en in werking stel wat die volgende moet insluit:
- jaarlikse doelwitte
 - regstellende aksie maatreëls;
 - numeriese doelwitte om billike verteenwoordiging te bewerkstellig;
 - 'n tydrooster vir elke jaar;
 - interne moniterings- en evalueringsprosedures, insluitend meganismes vir die oplos van interne geskilpunte; en
 - die identifisering van persone, insluitend senior bestuurders, om die plan te monitor en in werking te stel.

3.7 Verslag: Artikel 21

- (a) 'n Werkgever met minder as 150 werknemers in diens moet sy eerste verslag binne 12 maande na die inwerkingtreding van die Wet aan die Direkteur-Generaal lewer en daarna elke 2 jaar op die eerste werkdag van Oktober.
- (b) 'n Werkgever wat 150 of meer werknemers in diens het moet sy eerste verslag 6 maande na die inwerkingtreding van die Wet indien en daarna elke jaar op die eerste werkdag van Oktober.