



UNION OF SOUTH AFRICA
UNIE VAN SUID-AFRIKA

EXTRAORDINARY BUITENGEWONE Government Gazette Staatskoerant

(Registered at the Post Office as a Newspaper)

(As 'n Nuusblad by die Poskantoor Geregistreer)

VOL. CCII.]

PRICE 6d.

PRETORIA, 7 OCTOBER 1960.

7 OKTOBER

PRYS 6d.

[No. 6547.]

GOVERNMENT NOTICE.

DEPARTMENT OF LABOUR

No. 1642.]

[7 October 1960.

DECIMALIZATION.

CONVERSION OF WAGE RATES, ALLOWANCES AND CONTRIBUTIONS.

In accordance with the general statement issued by the Decimalization Board on the subject of Conversion Tables, published under Government Notice No. 395 of 1960, in *Government Gazette Extraordinary* No. 6471 of 17th June, 1960, the following statement is issued by the Secretary for Labour in consultation with the Decimalization Board, for the information and guidance of employers legally bound to pay—

- minimum wages prescribed in Wage Regulating Instruments framed under Industrial Legislation administered by the Department of Labour;
- cost of living allowances;
- contributions to the Unemployment Insurance Fund;
- assessments under the Workmen's Compensation Act.

A. MINIMUM WAGE REGULATING MEASURES.

1. The position set out in sections B, C and D.1 (Comprehensive Table) of the Decimalization Board's statement is applicable to the payment of wages *not less* than the minima prescribed by law, irrespective of whether manual or mechanised accounting system is employed.

2. It will be observed that the Comprehensive Table set out in section D.1 of the Board's statement comprises three columns, viz., a first reflecting amounts from $\frac{1}{4}$ d. to 12d.; a second reflecting the equivalent of each of these fractional and full penny amounts calculated to three decimal places of a cent; and a third reflecting the cent and fractional cent amounts appearing in the second column rounded off to the nearest half-cent, which will be the smallest available coin.

Since the second column of this Comprehensive Table can, for practical purposes, be deemed to reflect the exact requirements of section two of the Decimal Coinage Act, No. 61 of 1959, it follows that *that column* must be applied in the conversion of all wage rates expressed in shillings and pence to Rand and cents, and that the *third column* can only be applied in the determination of the ultimate amount actually due for payment.

3. In those instances where an employer may be making use of a mechanised accounting system in the compilation of his payroll, and the particular machine may not lend itself to calculations to three decimal places of a cent, he will be at liberty to calculate the Rand/cent equivalents to less than three decimal places of a cent, subject, however, to the following proviso: In view of the legal onus resting upon him to pay *not less* than the prescribed minima, the resulting rounding off of the last decimal figure must at all times be to the next higher digit. Thus, for example, 0.833 cent, if calculated to 2 decimal places, will have to be treated as 0.84 cent and, if calculated to one decimal place, will have to be treated as 0.9 cent.

GOEWERMENTSKENNISGEWING.

DEPARTEMENT VAN ARBEID.

No. 1642.]

[7 Oktober 1960.

DESIMALISASIE.

OMREKENING VAN LOONSKALE, TOELAES EN BYDRAES.

Ooreenkomstig die algemene verklaring van die Desimalisasieraad uitgereik het oor omrekeningstabelle, soos gepubliseer by Goewermentskennisgewing No. 395 van 1960 in *Buitengewone Staatskoerant* No. 6471 van 17 Junie 1960, word die volgende verklaring deur die Sekretaris van Arbeid na oorlegpleging met die Desimalisasieraad uitgereik vir die inligting en leiding van werkgewers wat wettiglik verplig is om die volgende te betaal:—

- Minimum lone voorgeskryf in loonreëlingsmaatreëls wat gemaak is kragtens die Nywerheidswetgewing wat deur die Departement van Arbeid geadministreer word;
- lewenskostetoelaes;
- bydraes tot die Werkloosheidversekeringsfonds;
- aanslae ingevolge die Ongevalwet.

A. LOONREËLINGSMAATREËLS VIR MINIMUM LONE.

1. Die voorskrifte vervat in afdelings B, C en D.1 (Omvattende Tabel) van die Desimalisasieraad se verklaring, is van toepassing op die betaling van lone wat *nie minder* is nie as die minimum wat by wetgewing voorgeskryf is, afgesien daarvan of 'n hand- of gemeganiseerde boekhoustelsel in gebruik is.

2. Daar sal opgemerk word dat die Omvattende Tabel in afdeling D.1 van die Raad se verklaring uit drie kolomme bestaan. Die eerste kolom bevat bedrae van $\frac{1}{4}$ d. tot 12d.; die tweede kolom toon die ekwivalent van elkeen van hierdie breukpennie- en penniebedrae, bereken tot drie desimale punte van 'n sent; en in die derde kolom word die sent- en breuksentbedrae wat in die tweede kolom verskyn, afgerond tot die naaste halfsent, wat die kleinste beskikbare muntstuk sal wees.

Aangesien die tweede kolom van hierdie Omvattende Tabel vir praktiese doeleindes geag kan word as 'n weerspieëling van die juiste vereistes van artikel twee van die Wet op Desimale Munt (Wet No. 61 van 1959), is dit logies dat *daardie kolom* toegepas moet word by die omskakeling na Rand en sent, van alle loonskale wat in sjielings en pennies uitgedruk is en dat die *derde kolom* alleen toegepas kan word by die bepaling van die uiteindelijke bedrag wat werklik betaalbaar is.

3. In daardie gevalle waar 'n werkgewer van 'n gemeganiseerde boekhoustelsel gebruik maak by die opstelling van sy betaalstate en dié besondere masjien nie berekenings tot drie desimale punte van 'n sent kan maak nie, staan dit hom vry om die Rand/sent-ekwivalente tot minder as drie desimale punte van 'n sent te bereken, behoudens die volgende voorbehoudsbepaling: Met die oog op die wetlike verpligting wat op hom rus om *nie minder* as die voorgeskrewe minimum te betaal nie, moet die laaste desimale syfer altyd tot die volgende hoër syfer afgerond word. Dus, as 0.833 sent byvoorbeeld tot twee desimale punte bereken word, sal dit as 0.84 sent beskou moet word, en as dit tot een desimale punt bereken word, sal dit as 0.9 sent beskou moet word.

4. If an employer should, therefore, for reasons of convenience wish to make use of the Popular or the Banking and Accounting Tables referred to in the statement of the Decimalization Board, the onus rests upon him to ensure that his obligation to pay *not less* than minimum prescribed wages is completely discharged.

B. COST OF LIVING ALLOWANCES.

1. In so far as the Cost of Living Allowance Regulations framed under War Measure No. 43 of 1942, as amended, are concerned, it must be pointed out that the weekly rates specified therein lend themselves to ready conversion to Rand/cents. The regulations do not reflect monthly scales and rates, but merely provide that the cost of living allowance payable to a monthly paid employee shall be determined by dividing his monthly wage by four and one-third, and then multiplying the appropriate weekly rate of allowance by four and one-third. To facilitate the administration of the regulations, however, the Department has in that past made available a schedule reflecting *monthly* wage scales and rates of allowances.

2. For the same purpose, a schedule reflecting *monthly* wage scales and rates of allowances expressed in Rand/cents, is subjoined, together with *weekly* scales and rates similarly expressed. In view of the onus resting upon employers to pay *not less* than the minima prescribed, the Department has, in the determination of the monthly wage scales, avoided recurring decimals of the cent by resorting to exact vulgar fractions, thus ensuring that no employee will suffer any loss by reason of the conversion.

4. As die werkgewer dus geriefshalwe die Populêre of Bank- en Rekenkundige Tabel wil gebruik wat in die verklaring van die Desimalisasieraad gemeld word, rus die onus op hom om te verseker dat sy verpligting om *nie minder* as die minimum voorgeskrewe lone te betaal nie, ten volle nagekom word.

B. LEWENSKOSTETOELAES.

1. Wat betref die Lewenskostetoelaeregulasies wat kragtens Oorlogsmaatreël No. 43 van 1942, soos gewysig, opgestel is, moet daarop gewys word dat die weeklikse skale daarin gespesifiseer maklik na Rand/sent omgerek kan word. Die regulasies toon nie maandskale nie maar bepaal net dat die lewenskostetoelaes betaalbaar aan 'n maandeliks besoldigde werknemer, bepaal moet word deur sy maandloon deur vier en een-derde te verdeel en om dan die toepaslike weeklikse toelaes met vier en een-derde te vermenigvuldig. Om die toepassing van die regulasies egter te vergemaklik, het die Departement in die verlede 'n lys beskikbaar gestel waarin die *maandelikse* loonskale en toelaes aangetoon word.

2. Met dieselfde doel voor oë word 'n lys van die *maandelikse* loonskale en toelaes en ook die weeklikse loonskale en toelaes, uitgedruk in Rand/sent, hieronder bygevoeg. Met die oog op die onus wat op die werkgewer rus om *nie minder* as die voorgeskrewe minimum te betaal nie, het die Departement by die vasstelling van maandelikse skale repeterende breuke van die sent vermy deur gebruik te maak van juiste gewone breuke en daardeur verseker dat geen werknemer as gevolg van die omrekening 'n verlies sal ly nie.

RATES OF COST OF LIVING ALLOWANCES PAYABLE.

(a) If board is supplied to the employee by the employer free of charge:—

Total weekly/monthly ordinary remuneration before a deduction, if any, is made for lodging:—

Weekly Remuneration.	Weekly Cost of Living Allowance Payable.	Monthly Remuneration.	Monthly Cost of Living Allowance Payable.
Up to and including R2.00.....	R0.92½	Up to and including R8.66⅔.....	R4.00⅔
Above R2.00 but not exceeding R2.50.....	R1.15	Above R8.66⅔ but not exceeding R10.83⅓.....	R4.98½
Above R2.50 but not exceeding R3.00.....	R1.22½	Above R10.83⅓ but not exceeding R13.00.....	R5.30⅔
Above R3.00 but not exceeding R3.50.....	R1.52½	Above R13.00 but not exceeding R15.16⅔.....	R6.60⅔
Above R3.50 but not exceeding R4.00.....	R1.67½	Above R15.16⅔ but not exceeding R17.33⅓.....	R7.25⅔
Above R4.00 but not exceeding R4.50.....	R1.92½	Above R17.33⅓ but not exceeding R19.50.....	R8.34½
Above R4.50 but not exceeding R5.00.....	R2.07½	Above R19.50 but not exceeding R21.66⅔.....	R8.99½
Above R5.00 but not exceeding R5.50.....	R2.32½	Above R21.66⅔ but not exceeding R23.83⅓.....	R10.07½
Above R5.50 but not exceeding R6.00.....	R2.60	Above R23.83⅓ but not exceeding R26.00.....	R11.26⅔
Above R6.00 but not exceeding R6.50.....	R2.90	Above R26.00 but not exceeding R28.16⅔.....	R12.56⅔
Above R6.50 but not exceeding R7.00.....	R3.17½	Above R28.16⅔ but not exceeding R30.33⅓.....	R13.75⅔
Above R7.00 but not exceeding R7.50.....	R3.52½	Above R30.33⅓ but not exceeding R32.50.....	R15.27½
Above R7.50 but not exceeding R8.00.....	R3.85	Above R32.50 but not exceeding R34.66⅔.....	R16.68½
Above R8.00 but not exceeding R9.00.....	R4.25	Above R34.66⅔ but not exceeding R39.00.....	R18.41½
Above R9.00 but not exceeding R10.00.....	R4.65	Above R39.00 but not exceeding R43.33⅓.....	R20.15
Above R10.00 but not exceeding R11.00.....	R5.05	Above R43.33⅓ but not exceeding R47.66⅔.....	R21.88½
Above R11.00 but not exceeding R12.00.....	R5.50	Above R47.66⅔ but not exceeding R52.00.....	R23.83½
Above R12.00 but not exceeding R13.00.....	R5.95	Above R52.00 but not exceeding R56.33⅓.....	R25.78½
Above R13.00.....	R6.65	Above R56.33⅓.....	R28.81½

(b) If board is supplied to the employee by the employer and an amount not exceeding the deduction permitted under any wage regulating measure applicable to the employee or failing such measure an amount not exceeding R0.40 per week is deducted from the employee's remuneration:—

Total ordinary weekly/monthly remuneration after a deduction for Board only:—

Weekly Remuneration.	Weekly Cost of Living Allowance Payable.	Monthly Remuneration.	Monthly Cost of Living Allowance Payable.
Up to and including R2.00.....	R0.92½	Up to and including R8.66⅔.....	R4.00⅔
Above R2.00 but not exceeding R2.50.....	R1.15	Above R8.66⅔ but not exceeding R10.83⅓.....	R4.98½
Above R2.50 but not exceeding R3.00.....	R1.22½	Above R10.83⅓ but not exceeding R13.00.....	R5.30⅔
Above R3.00 but not exceeding R3.50.....	R1.52½	Above R13.00 but not exceeding R15.16⅔.....	R6.60⅔
Above R3.50 but not exceeding R4.00.....	R1.67½	Above R15.16⅔ but not exceeding R17.33⅓.....	R7.25⅔
Above R4.00 but not exceeding R4.50.....	R1.92½	Above R17.33⅓ but not exceeding R19.50.....	R8.34½
Above R4.50 but not exceeding R5.00.....	R2.07½	Above R19.50 but not exceeding R21.66⅔.....	R8.99½
Above R5.00 but not exceeding R5.50.....	R2.32½	Above R21.66⅔ but not exceeding R23.83⅓.....	R10.07½
Above R5.50 but not exceeding R6.00.....	R2.60	Above R23.83⅓ but not exceeding R26.00.....	R11.26⅔
Above R6.00 but not exceeding R6.50.....	R2.90	Above R26.00 but not exceeding R28.16⅔.....	R12.56⅔
Above R6.50 but not exceeding R7.00.....	R3.17½	Above R28.16⅔ but not exceeding R30.33⅓.....	R13.75⅔
Above R7.00 but not exceeding R7.50.....	R3.52½	Above R30.33⅓ but not exceeding R32.50.....	R15.27½
Above R7.50 but not exceeding R8.00.....	R3.85	Above R32.50 but not exceeding R34.66⅔.....	R16.68½
Above R8.00 but not exceeding R9.00.....	R4.25	Above R34.66⅔ but not exceeding R39.00.....	R18.41½
Above R9.00 but not exceeding R10.00.....	R4.65	Above R39.00 but not exceeding R43.33⅓.....	R20.15
Above R10.00 but not exceeding R11.00.....	R5.05	Above R43.33⅓ but not exceeding R47.66⅔.....	R21.88½
Above R11.00 but not exceeding R12.00.....	R5.50	Above R47.66⅔ but not exceeding R52.00.....	R23.83½
Above R12.00 but not exceeding R13.00.....	R5.95	Above R52.00 but not exceeding R56.33⅓.....	R25.78½
Above R13.00.....	R6.65	Above R56.33⅓.....	R28.81½

(c) In all cases not referred to in Tables (a) and (b).

Total ordinary weekly/monthly remuneration before deductions, if any, are made.

Weekly Remuneration.	Weekly Cost of Living Allowance Payable.	Monthly Remuneration.	Monthly Cost of Living Allowance Payable.
Up to and including R2.00.....	R1.07½	Up to and including R8.66½.....	R4.65½
Above R2.00 but not exceeding R2.50.....	R1.30	Above R8.66½ but not exceeding R10.83½.....	R5.63½
Above R2.50 but not exceeding R3.00.....	R1.37½	Above R10.83½ but not exceeding R13.00.....	R5.95½
Above R3.00 but not exceeding R3.50.....	R1.67½	Above R13.00 but not exceeding R15.16½.....	R7.25½
Above R3.50 but not exceeding R4.00.....	R1.82½	Above R15.16½ but not exceeding R17.33½.....	R7.90½
Above R4.00 but not exceeding R4.50.....	R2.07½	Above R17.33½ but not exceeding R19.50.....	R8.99½
Above R4.50 but not exceeding R5.00.....	R2.22½	Above R19.50 but not exceeding R21.66½.....	R9.64½
Above R5.00 but not exceeding R5.50.....	R2.47½	Above R21.66½ but not exceeding R23.83½.....	R10.72½
Above R5.50 but not exceeding R6.00.....	R2.75	Above R23.83½ but not exceeding R26.00.....	R11.91½
Above R6.00 but not exceeding R6.50.....	R3.05	Above R26.00 but not exceeding R28.16½.....	R13.21½
Above R6.50 but not exceeding R7.00.....	R3.32½	Above R28.16½ but not exceeding R30.33½.....	R14.40½
Above R7.00 but not exceeding R7.50.....	R3.67½	Above R30.33½ but not exceeding R32.50.....	R15.92½
Above R7.50 but not exceeding R8.00.....	R4.00	Above R32.50 but not exceeding R34.66½.....	R17.33½
Above R8.00 but not exceeding R9.00.....	R4.40	Above R34.66½ but not exceeding R39.00.....	R19.06½
Above R9.00 but not exceeding R10.00.....	R4.80	Above R39.00 but not exceeding R43.33½.....	R20.80
Above R10.00 but not exceeding R11.00.....	R5.20	Above R43.33½ but not exceeding R47.66½.....	R22.53½
Above R11.00 but not exceeding R12.00.....	R5.65	Above R47.66½ but not exceeding R52.00.....	R24.48½
Above R12.00 but not exceeding R13.00.....	R6.10	Above R52.00 but not exceeding R56.33½.....	R26.43½
Above R13.00.....	R6.80	Above R56.33½.....	R29.46½

SKAAL VAN LEWENSKOSTETOELAE BETAALBAAR.

(a) As die werkgewer vrye kos aan die werknemer verskaf:—

Totale gewone weeklikse besoldiging voor enige moontlike aftrekking vir huisvesting.

Weekloon.	Weeklikse Lewenskoste-toelae betaalbaar.	Maandloon.	Maandelikse Lewenskoste-toelae betaalbaar.
Tot en met R2.00.....	R0.92½	Tot en met R8.66½.....	R4.00½
Oor R2.00 maar nie oor R 2.50 nie.....	R1.15	Oor R8.66½ maar nie oor R10.83½ nie.....	R4.98½
Oor R2.50 maar nie oor R3.00 nie.....	R1.22½	Oor R10.83½ maar nie oor R13.00 nie.....	R5.30½
Oor R3.00 maar nie oor R3.50 nie.....	R1.52½	Oor R13.00 maar nie oor R15.16½ nie.....	R6.60½
Oor R3.50 maar nie oor R4.00 nie.....	R1.67½	Oor R15.16½ maar nie oor R17.33½ nie.....	R7.25½
Oor R4.00 maar nie oor R4.50 nie.....	R1.92½	Oor R17.33½ maar nie oor R19.50 nie.....	R8.34½
Oor R4.50 maar nie oor R5.00 nie.....	R2.07½	Oor R19.50 maar nie oor R21.66½ nie.....	R8.99½
Oor R5.00 maar nie oor R5.50 nie.....	R2.32½	Oor R21.66½ maar nie oor R23.83½ nie.....	R10.07½
Oor R5.50 maar nie oor R6.00 nie.....	R2.60	Oor R23.83½ maar nie oor R26.00 nie.....	R11.26½
Oor R6.00 maar nie oor R6.50 nie.....	R2.90	Oor R26.00 maar nie oor R28.16½ nie.....	R12.56½
Oor R6.50 maar nie oor R7.00 nie.....	R3.17½	Oor R28.16½ maar nie oor R30.33½ nie.....	R13.75½
Oor R7.00 maar nie oor R7.50 nie.....	R3.52½	Oor R30.33½ maar nie oor R32.50 nie.....	R15.27½
Oor R7.50 maar nie oor R8.00 nie.....	R3.85	Oor R32.50 maar nie oor R34.66½ nie.....	R16.68½
Oor R8.00 maar nie oor R9.00 nie.....	R4.25	Oor R34.66½ maar nie oor R39.00 nie.....	R18.41½
Oor R9.00 maar nie oor R10.00 nie.....	R4.65	Oor R39.00 maar nie oor R43.33½ nie.....	R20.15
Oor R10.00 maar nie oor R11.00 nie.....	R5.05	Oor R43.33½ maar nie oor R47.66½ nie.....	R21.88½
Oor R11.00 maar nie oor R12.00 nie.....	R5.50	Oor R47.66½ maar nie oor R52.00 nie.....	R23.83½
Oor R12.00 maar nie oor R13.00 nie.....	R5.95	Oor R52.00 maar nie oor R56.33½ nie.....	R25.78½
Oor R13.00.....	R6.65	Oor R56.33½.....	R28.81½

(b) As die werkgewer kos aan die werknemer verskaf en 'n bedrag van hoogstens die korting toegestaan kragtens enige loonreëlingsmaatreël op die werknemer van toepassing of, by gebrek aan so 'n maatreël, 'n bedrag van hoogstens R0.40 per week van die werknemer se weeklikse besoldiging afgetrek word:—

Weekloon.	Weeklikse Lewenskoste-toelae betaalbaar.	Maandloon.	Maandelikse Lewenskoste-toelae betaalbaar.
Tot en met R2.00.....	R0.92½	Tot en met R8.66½.....	R4.00½
Oor R2.00 maar nie oor R 2.50 nie.....	R1.15	Oor R8.66½ maar nie oor R10.83½ nie.....	R4.98½
Oor R2.50 maar nie oor R3.00 nie.....	R1.22½	Oor R10.83½ maar nie oor R13.00 nie.....	R5.30½
Oor R3.00 maar nie oor R3.50 nie.....	R1.52½	Oor R13.00 maar nie oor R15.16½ nie.....	R6.60½
Oor R3.50 maar nie oor R4.00 nie.....	R1.67½	Oor R15.16½ maar nie oor R17.33½ nie.....	R7.25½
Oor R4.00 maar nie oor R4.50 nie.....	R1.92½	Oor R17.33½ maar nie oor R19.50 nie.....	R8.34½
Oor R4.50 maar nie oor R5.00 nie.....	R2.07½	Oor R19.50 maar nie oor R21.66½ nie.....	R8.99½
Oor R5.00 maar nie oor R5.50 nie.....	R2.32½	Oor R21.66½ maar nie oor R23.83½ nie.....	R10.07½
Oor R5.50 maar nie oor R6.00 nie.....	R2.60	Oor R23.83½ maar nie oor R26.00 nie.....	R11.26½
Oor R6.00 maar nie oor R6.50 nie.....	R2.90	Oor R26.00 maar nie oor R28.16½ nie.....	R12.56½
Oor R6.50 maar nie oor R7.00 nie.....	R3.17½	Oor R28.16½ maar nie oor R30.33½ nie.....	R13.75½
Oor R7.00 maar nie oor R7.50 nie.....	R3.52½	Oor R30.33½ maar nie oor R32.50 nie.....	R15.27½
Oor R7.50 maar nie oor R8.00 nie.....	R3.85	Oor R32.50 maar nie oor R34.66½ nie.....	R16.68½
Oor R8.00 maar nie oor R9.00 nie.....	R4.25	Oor R34.66½ maar nie oor R39.00 nie.....	R18.41½
Oor R9.00 maar nie oor R10.00 nie.....	R4.65	Oor R39.00 maar nie oor R43.33½ nie.....	R20.15
Oor R10.00 maar nie oor R11.00 nie.....	R5.05	Oor R43.33½ maar nie oor R47.66½ nie.....	R21.88½
Oor R11.00 maar nie oor R12.00 nie.....	R5.50	Oor R47.66½ maar nie oor R52.00 nie.....	R23.83½
Oor R12.00 maar nie oor R13.00 nie.....	R5.95	Oor R52.00 maar nie oor R56.33½ nie.....	R25.78½
Oor R13.00.....	R6.65	Oor R56.33½.....	R28.81½

(c) In alle gevalle nie in tabelle (a) en (b) genoem nie:—

Totale gewone weeklikse besoldiging voor enige maontlike aftrekking.

Weekloon.	Weeklikse Lewenskoste- toelae betaalbaar.	Maandloon.	Maandelikse Lewenskoste- toelae betaalbaar.
Tot en met R2.00.....	R1.07½	Tot en met R8.66½.....	R4.65½
Oor R2.00 maar nie oor R2.50 nie.....	R1.30	Oor R8.66½ maar nie oor R10.83½ nie.....	R5.63½
Oor R2.50 maar nie oor R3.00 nie.....	R1.37½	Oor R10.83½ maar nie oor R13.00 nie.....	R5.95½
Oor R3.00 maar nie oor R3.50 nie.....	R1.67½	Oor R13.00 maar nie oor R15.16½ nie.....	R7.25½
Oor R3.50 maar nie oor R4.00 nie.....	R1.82½	Oor R15.16½ maar nie oor R17.33½ nie.....	R7.90½
Oor R4.00 maar nie oor R4.50 nie.....	R2.07½	Oor R17.33½ maar nie oor R19.50 nie.....	R8.99½
Oor R4.50 maar nie oor R5.00 nie.....	R2.22½	Oor R19.50 maar nie oor R21.66½ nie.....	R9.64½
Oor R5.00 maar nie oor R5.50 nie.....	R2.47½	Oor R21.66½ maar nie oor R23.83½ nie.....	R10.72½
Oor R5.50 maar nie oor R6.00 nie.....	R2.75	Oor R23.83½ maar nie oor R26.00 nie.....	R11.91½
Oor R6.00 maar nie oor R6.50 nie.....	R3.05	Oor R26.00 maar nie oor R28.16½ nie.....	R13.21½
Oor R6.50 maar nie oor R7.00 nie.....	R3.32½	Oor R28.16½ maar nie oor R30.33½ nie.....	R14.40½
Oor R7.00 maar nie oor R7.50 nie.....	R3.67½	Oor R30.33½ maar nie oor R32.50 nie.....	R15.92½
Oor R7.50 maar nie oor R8.00 nie.....	R4.00	Oor R32.50 maar nie oor R34.66½ nie.....	R17.33½
Oor R8.00 maar nie oor R9.00 nie.....	R4.40	Oor R34.66½ maar nie oor R39.00 nie.....	R19.06½
Oor R9.00 maar nie oor R10.00 nie.....	R4.80	Oor R39.00 maar nie oor R43.33½ nie.....	R20.80
Oor R10.00 maar nie oor R11.00 nie.....	R5.20	Oor R43.33½ maar nie oor R47.66½ nie.....	R22.53½
Oor R11.00 maar nie oor R12.00 nie.....	R5.65	Oor R47.66½ maar nie oor R52.00 nie.....	R24.48½
Oor R12.00 maar nie oor R13.00 nie.....	R6.10	Oor R52.00 maar nie oor R56.33½ nie.....	R26.43½
Oor R13.00.....	R6.80	Oor R56.33½.....	R29.46½

C. UNEMPLOYMENT INSURANCE CONTRIBUTIONS.

All employers presently contributing to the Unemployment Insurance Fund have, in the course of August, 1960, been furnished with a comprehensive statement issued by the Unemployment Insurance Commissioner, indicating the basis on which contributions should be made as from the inception of the Rand/cent system on 14th February, 1961.

D. WORKMEN'S COMPENSATION ASSESSMENTS.

As D-day will be 14th February, 1961, Wage Returns for 1960, which employers are required to render during January, 1961, will of necessity have to be expressed in £ s. d. The amounts thus rendered by employers will be converted to Rand/cents by the office of the Workmen's Compensation Commissioner and the assessments to be issued for the year 1961, will be expressed in Rand/cents, thus relieving employers of any obligations to make conversions themselves.

C. WERKLOOSHEIDVERSEKERINGSBYDRAES.

Gedurende Augustus 1960 is alle werkgewers wat tans tot die Werkloosheidversekeringsfonds bydra, voorsien van 'n uitvoerige verklaring wat die Werkloosheidversekeringskommissaris uitgereik het en waarin die basis waarop ringskommissaris uitgereik het en waarin die basis waarop 14 Februarie 1961 gemaak moet word, uiteengesit is.

D. ONGEVALLEAANS�AE.

Aangesien D-dag op 14 Februarie 1961 val, sal loon-opgawes vir 1960, wat werkgewers gedurende Januarie 1961 moet verstrek, noodwendig in £ s. d. uitgedruk moet word. Die bedrae aldus deur werkgewers verstrek, sal in die kantoor van die Ongevallekommissaris in Rand/sent omgerekend word, en die aanslae wat vir die jaar 1961 uitgereik moet word, sal in Rand/sent uitgedruk word. Op dié wyse word werkgewers onthef van die verpligting om self die omrekenings te maak.



Union of South Africa Coat of Arms In Colours

Size 11½ inches by 9 inches

+
Reprinted to design prepared
by the College of Heraldry

+
PRICE:

11s. per copy, post free within the Union
11s. 6d. per copy outside the Union

Obtainable from the Government Printer
Pretoria and Cape Town



Wapen van die Unie van Suid-Afrika In Kleure

Groot 11½ duim by 9 duim

+
Herdruk volgens plan opgemaak
deur die Kollege van Heraldiek

+
PRYS:

11s. per kopie, posvry in die Unie
11s. 6d. per kopie buite die Unie

Verkrygbaar by die Staatsdrukker
Pretoria en Kaapstad