

REPUBLIEK
VAN
SUID-AFRIKA



REPUBLIC
OF
SOUTH AFRICA

Staatskoerant Government Gazette

Verkoopprijs • Selling price
(AVB uitgesluit/GST excluded)

Plaaslik **70c** Local

As 'n Nuusblad by die Poskantoor Geregistreer Buitelands **R1,00** Other countries
Posvry • Post free

Registered at the post office as a Newspaper

Vol. 299

PRETORIA, 25 MEI
MAY 1990

No. 12481

GOEWERMENTSKENNISGEWING

DEPARTEMENT VAN MANNEKRAG

No. 1124

25 Mei 1990

WET OP MANNEKRAGOPLEIDING, 1981

DRUK-, NUUSBLAD- EN VERPAKKINGS- NYWERHEDE-OPLEIDINGSKEMA

Ek, Eli van der Merwe Louw, Minister van Mannekrag, verklaar hierby kragtens artikel 39 (5) van die Wet op Mannekragopleiding, 1981, dat die bepalings van die Skema wat in die Bylae hiervan verskyn, met ingang van die tweede Maandag na die datum van publikasie van hierdie kennisgewing en vir 'n tydperk wat drie jaar vanaf genoemde datum eindig, bindend is vir alle werkgewers en werknemers wat betrokke is by of in diens is in die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede in die Republiek van Suid-Afrika.

E. VAN DER M. LOUW,
Minister van Mannekrag.

BYLAE

Die Opleidingskema vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede, hierna "die Nywerheid" genoem, is deur die Suid-Afrikaanse Federasie vir Druk- en Verwante Nywerhede en die Nuusbladpersunie ingestel vir die opleiding van werknemers in die Nywerheid en maak voorsiening vir die stigting van 'n fonds vir die doeleindes van die Skema, die betaling van bydraes aan die fonds deur werkgewers in die Nywerheid en die instelling van 'n opleidingsraad om die fonds, wat as die "Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerheidopleidings- en -ontwikkelingsfonds" bekend sal staan, te administreer.

1. Naam van die Skema

Die naam van die Skema is die "Opleidingskema vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede".

927-A

GOVERNMENT NOTICE

DEPARTMENT OF MANPOWER

No. 1124

25 May 1990

MANPOWER TRAINING ACT, 1981

PRINTING, NEWSPAPER AND PACKAGING INDUSTRIES TRAINING SCHEME

I, Eli van der Merwe Louw, Minister of Manpower, hereby, in terms of section 39 (5) of the Manpower Training Act, 1981, declare that the provisions of the Scheme which appear in the Schedule hereto shall be binding with effect from the second Monday after the publication of this notice and for a period ending three years from the said date upon all employers and employees who are engaged or employed in the Printing, Newspaper and Packaging Industries in the Republic of South Africa.

E. VAN DER M. LOUW,
Minister of Manpower.

SCHEDULE

The Training Scheme for the Printing, Newspaper and Packaging Industries has been established by the SA Printing and Allied Industries Federation and the Newspaper Press Union for the training of employees in the Industry, and provides for the establishment of a fund for the purposes of the Scheme and for the payment of contributions to the fund by employers in the Industry and the establishment of a training board to administer the fund, which shall be known as the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training and Development Fund.

1. Name of the Scheme

The name of the Scheme shall be the "Training Scheme for the Printing, Newspaper and Packaging Industries".

12481-1

2. Toepassingsbestek

Die bepalinge van die Skema moet deur alle werkgewers en werknemers wat betrokke is by of in diens is in die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede in die Republiek van Suid-Afrika nagekom word en "Nywerheid" het dieselfde betekenis soos omskryf in klousule 3.

3. Woordomsnywing

Enige uitdrukking wat in hierdie Skema gebruik word en wat omskryf word in die Wet op Mannekragopleiding, 1981, het dieselfde betekenis as in die Wet en enige verwysing na die Wet omvat enige wysigings daarvan en enige regulasie wat kragtens die Wet uitgevaardig word en, tensy uit die samehang anders blyk, beteken—

"Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede" of "Nywerheid" die nywerheid, in sy wydste betekenis, waarin werkgewers en hul werknemers met mekaar geassosieer is vir die produksie van drukwerk en/of vir verpakking van welke aard ook al, en omvat dit werk wat oor die algemeen bekend staan as subkontrauteurswerk, reproduksiehuise en dergelike;

"Fonds" die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede se Opleidings- en Ontwikkelingsfonds bedoel in klousule 5;

"geskoolde werknemer" 'n werknemer wat werk verrig wat binne 'n aangewese ambag val;

"Raad" die Opleidingsraad vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede;

"Registrateur" die Registrateur van Mannekragopleiding, aangestel kragtens die Wet;

"Skema" die Opleidingskema vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede;

"werkgewer" enige werkgewer, soos omskryf in die Wet, wat werknemers in diens het of werk verskaf aan enige werknemer in die Nywerheid;

"werknemer" enige werknemer, soos omskryf in die Wet, wat in diens is van of wat werksaam is by 'n werkgewer in die Nywerheid; en

"Wet" die Wet op Mannekragopleiding, 1981 (Wet No. 56 van 1981), soos gewysig.

4. Doelstellings van die Skema

Die doelstellings van die Skema is om die nodige fondse te voorsien—

4.1 om te verseker dat genoeg opgeleide werknemers aan die Nywerheid voorsien word en om finansiële bystand te verleen met die opleiding en ontwikkeling van werknemers vir die Nywerheid op alle vlakke; en

4.2 om die administrasie van die Raad en die doelstellings van die Raad soos in sy konstitusie uiteengesit, te finansier.

5. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede

5.1 Hierby word 'n fonds ingestel wat bekend staan as die Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede.

5.2 Die Fonds word deur die Opleidingsraad vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede geadmistreer.

5.3 In die Fonds word die volgende inbetaal:

5.3.1 Opleidingsheffings kragtens klousule 7 van hierdie Skema;

2. Scope of application

The provisions of the Scheme shall be observed by all employers and employees who are engaged or employed in the Printing, Newspaper and Packaging Industries in the Republic of South Africa and "Industry" shall have the same meaning as defined in clause 3.

3. Definitions

Any expression used in this Scheme which is defined in the Manpower Training Act, 1981, shall have the same meaning as in the Act and any reference to the Act shall include any amendments and any regulations made in terms of the Act and, unless inconsistent with the context—

"Act" means the Manpower Training Act, 1981 (Act No. 56 of 1981), as amended;

"Board" means the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training Board;

"employee" means any employee, as defined in the Act, who is employed by or who is working for an employer in the Industry;

"employer" means any employer, as defined in the Act, who employs or provides work for any employee in the Industry;

"Fund" means the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training and Development Fund referred to in clause 5;

"Printing, Newspaper and Packaging Industries" or "Industry" means the industry in its broadest sense in which employers and their employees are associated for the purpose of producing printed matter and/or for the packaging of any nature whatsoever, and includes work commonly known as sub-contract work, reproduction houses and the like.

"Registrar" means the Registrar of Manpower Training appointed in terms of the Act;

"Scheme" means the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training Scheme; and

"skilled employee" means an employee who performs work in a designated trade.

4. Objects of the Scheme

The objects of the Scheme are to provide the necessary funds—

4.1 to ensure an adequate supply of trained employees for the Industry and to assist financially with the training and development of labour for the Industry at all levels; and

4.2 to finance the administration of the Board and the objects of the Board as set out in its constitution.

5. Printing, Newspaper and Packaging Industries Training and Development Fund

5.1 There is hereby established a fund to be known as the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training and Development Fund.

5.2 The Fund shall be administered by the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training Board.

5.3 Into the Fund shall be paid—

5.3.1 training levies in terms of clause 7 of this Scheme;

5.3.2 rente en/of kapitale groei wat verkry word uit die belegging van enige gelde van die Fonds; en

5.3.3 enige ander gelde waarop die Fonds geregtig mag word.

5.4 Die gelde van die Fonds word aangewend ter bereiking van die doelstellings van die Fonds soos uiteengesit in klousule 4.

6. Instelling en funksie van die Opleidingsraad vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede

6.1 Die Opleidingsraad vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede word ingestel deur die Suid-Afrikaanse Federasie vir Druk- en Verwante Nywerhede, die Persunie en die Suid-Afrikaanse Tipografiese Unie in ooreenstemming met die konstitusie wat goedgekeur is deur die Registrateur.

6.2 Die Raad het die mag om met alle aangeleenthede wat binne die raamwerk van die doelstellings van die Skema val, soos uiteengesit in klousule 4, te handel.

7. Opgawes en bydraes

7.1 Elke werkgewer moet soos volg tot die Opleidingsfonds van die Raad bydra:

7.1.1 R9,68 per week vir elke geskoolde werknemer; en

7.1.2 R0,48 per week vir elke ander werknemer in sy diens ongeag of hulle lede is van 'n vakvereniging al dan nie.

7.2 Elke werkgewer moet die bydraes voor of op die 15de dag van die maand wat onmiddellik volg op dié waarop die bydraes betrekking het, aan die Hoof Uitvoerende Beampte van die Raad besorg.

7.3 Indien 'n bedrag wat ingevolge hierdie klousule verskuldig is, nie teen die 15de dag van die maand wat volg op die maand ten opsigte waarvan dit betaalbaar is, deur die Raad ontvang word nie, moet die werkgewer rente betaal op sodanige bedrag of op sodanige kleiner bedrag wat nie betaal is nie, bereken teen die koers van, behoudens die bepalinge van die Wet op Voorgeskrewe Rentekoerse, 1975 (Wet No. 55 van 1975), een en 'n half persent per maand of gedeelte daarvan vanaf sodanige 15de dag tot die dag waarop betaling in kontant werklik deur die Raad ontvang word: Met dien verstande dat die Raad daartoe geregtig is om na goedgekeurde betaling van sodanige rente of gedeelte daarvan kwyt te skeld.

7.4 Elke werkgewer in die Nywerheid moet die gemelde bydraes betaal aan die Fonds, Posbus 6776, Roggebaai, 8012, of sodanige ander adres wat skriftelik verskaf word en per voorafbetaalde aangetekende pos aan die werkgewer gestuur word.

8. Aanwending van die Fondse

8.1 Die fonds word aangewend vir die betaling van die volgende:

8.1.1 Die registrasie-, klas-, eksamengelde of ander gelde wat gevra word deur die tegniese kollege of ander inrigtings wat 'n vakleerling moet bywoon of waarvan hy 'n korrespondensiekursus moet volg ooreenkomstig die Leervooraardes vir die Nywerheid soos van tyd tot tyd afgekondig word ingevolge die Wet op Mannekragopleiding, 1981, asook die koste van alle hand- en voorgeskrewe boeke wat 'n vakleerling gedurende sodanige onderrigkursus nodig het;

5.3.2 interest and/or capital appreciation derived from the investment of any moneys of the Fund; and

5.3.3 any other moneys to which the Fund may become entitled.

5.4 The moneys of the Fund shall be used for the attainment of the objects of the Scheme as set out in clause 4.

6. Establishment and function of the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training Board

6.1 The Printing, Newspaper and Packaging Industries Training Board shall be established by the South African Printing and Allied Industries Federation, the Newspaper Press Union and the South African Typographical Union in accordance with the constitution approved by the Registrar.

6.2 The Board shall have the power to deal with all matters falling within the scope of the objects of the Scheme set out in clause 4.

7. Returns and contributions

7.1 Every employer shall contribute to the Fund of the Board as follows:

7.1.1 R9,68 per week for every skilled employee; and

7.1.2 R0,48 per week for every other employee employed by him irrespective of whether they are members of a trade union or not.

7.2 Every employer shall pay the contributions to the Chief Executive of the Board not later than the 15th day of the month immediately following the month to which the contributions relate.

7.3 Should any amount that is due in terms of this clause not be received by the Board by the 15th day of the month following the month in respect of which it is payable, the employer shall pay interest on such amount or on such lesser amount as remains unpaid, calculated, subject to the provisions of the Prescribed Rate of Interest Act, 1975 (Act No. 55 of 1975), at the rate of one and a half per cent per month or part thereof from such 15th day until the day upon which payment in cash is actually received by the Board: Provided that the Board shall be entitled in its absolute discretion to waive the payment of such interest or part thereof.

7.4 Every employer in the Industry shall pay the said contributions to the Fund, P.O. Box 6776, Roggebaai, 8012, or such other address as may be advised in writing, and posted by prepaid registered post to the employer.

8. Application of the Funds

8.1 The Fund shall be used for the payment of the following:

8.1.1 The registration, tuition, examination or other fees charged by the technical college or other institutions which an apprentice is required to attend or from which an apprentice is required to take a correspondence course in terms of the Conditions of Apprenticeship for the Industry as promulgated from time to time in terms of the Manpower Training Act, 1981, as well as the cost of all text books and prescribed books required by an apprentice during the course of such tuition;

8.1.2 die minimum besoldiging, proporsionele verlofbesoldiging en vakansiebonus betaalbaar aan 'n vakleerling wat 'n tegniese kollege of ander inrigting ooreenkomstig paragraaf 8.1.1 moet bywoon en 'n bedrag van R15,00 per week ten opsigte van elke week vir die tydperk van sodanige bywoning, met inbegrip van die tyd wat in beslag geneem word deur die aflê van eksamens; of in die geval van 'n student wat 'n korrespondensiekursus volg, vir die tyd wat hy moet wy aan die studie van sodanige kursus en die aflê van eksamens, plus 'n ronde bedrag gebaseer op R15,00 per week gelyk aan wat betaal sou gewees het indien daardie vakleerling die blokvystellingskursus bygewoon het;

8.1.3 na die goeddunke van die Uitvoerende Komitee, die reis- en koshuisakkommodasiekoste van vakleerlinge van die klas genoem in paragraaf 8.1.1 wat 'n tegniese kollege of ander inrigting moet bywoon wat nie binne redelike daaglikse reisafstand van hul huise geleë is nie, en vir die toepassing van hierdie subklousule is die beslissing van die Uitvoerende Komitee oor die vraag of 'n tegniese kollege of ander inrigting binne redelike daaglikse reisafstand van 'n vakleerling se huis geleë is, finaal;

8.1.4 die minimum besoldiging betaalbaar aan 'n vakleerling wat 'n ambagstoets moet aflê by die Sentrale Organisasie vir Vaktoetse te Olifantsfontein, Transvaal, vir die tyd wat deur so 'n toets in beslag geneem word, met inbegrip van die reistyd na en van Olifantsfontein met die eerste beskikbare trein om die toets af te lê; en

8.1.5 die volgende rondebedragbonusse betaalbaar aan 'n vakleerling wat gedurende sy leertyd die volgende sertifikate aan 'n tegniese kollege of tegniese inrigting in die Republiek verwerf:

Nasionale Tegniese Sertifikaat, Deel I (N1), of Nasionale Drukkersertifikaat, Deel I: R400;

Nasionale Tegniese Sertifikaat, Deel II (N2), of Nasionale Drukkersertifikaat, Deel II: R500;

Nasionale Tegniese Sertifikaat, Deel III (N3), met drie vakke, of Nasionale Drukkersertifikaat, Deel III, met drie vakke: R550;

Nasionale Tegniese Sertifikaat, Deel III (N3), met vier vakke, of Nasionale Drukkersertifikaat, Deel III, met vier vakke: R600.

8.2 Die bepalinge van paragrawe 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.3.1 en 8.4.3 van hierdie Skema is *mutatis mutandis*, van toepassing in die geval van 'n leerling-drukkersteganikus (elektronika) van wie daar vereis word om 'n teknikon by te woon of 'n korrespondensiekursus te volg ter verkryging van die Nasionale Diploma in Elektriese Ingenieurswese (Ligte Stroom).

8.3 Eise:

8.3.1 Eise moet by die Hoofuitvoerende Beampte van die Opleidingsraad vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywerhede, Posbus 6776, Roggebaai, 8012, ingedien word op vorms wat deur die Uitvoerende Komitee goedgekeur en uitgereik word en moet gestaaf word deur dié addisionele inligting of dokumente wat die Uitvoerende Komitee bepaal.

8.1.2 the minimum remuneration, proportionate leave pay and holiday bonus payable to any such apprentice who is required to attend a technical college or other institution referred to in paragraph 8.1.1, and an amount of R15,00 per week in respect of each week for the period of such attendance, including time taken up by the writing of examinations; or, in the case of a correspondence course student, the time required to be spent on studying such course and writing examinations, plus a lump sum based on R15,00 per week equal to that which would have been paid had that apprentice attended the block release course;

8.1.3 at the sole discretion of the Executive Committee, the cost of travelling and hostel accommodation expenses of apprentices of the class referred to in paragraph 8.1.1 who are required to attend a technical college or other institutions which is not within reasonable daily travelling distance of their homes, and for the purposes of this subclause the decision of the Executive Committee on the question of whether a technical college or other institution is situated within reasonable daily travelling distance of an apprentice's home shall be final;

8.1.4 the minimum remuneration payable to an apprentice who is required to undergo a trade test at the Central Organisation for Trade Testing at Olifantsfontein, Transvaal, for the time taken up by such test, including travelling to and from Olifantsfontein by the first available train in order to undergo the test; and

8.1.5 the following lump sum bonuses payable to an apprentice who, during his apprenticeship, obtains the following certificates at a technical college or technical institution in the Republic:

National Technical Certificate, Part I (N1), or National Printers' Certificate, Part I: R400;

National Technical Certificate, Part II (N2), or National Printers' Certificate, Part II: R500;

National Technical Certificate, Part III (N3) with three subjects, or National Printers' Certificate, Part III with three subjects: R550;

National Technical Certificate, Part III (N3), with four subjects, or National Printers' Certificate, Part III, with four subjects: R600.

8.2 The provisions of paragraphs 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.3.1 and 8.4.3 of this Scheme shall, *mutatis mutandis*, apply in respect of a trainee printers' technician (electronics) who is required to attend a teknikon or take a correspondence course towards obtaining the National Diploma in Electrical Engineering (Light Current).

8.3 Claims:

8.3.1 Claims shall be submitted to the Chief Executive of the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training Board, P.O. Box 6776, Roggebaai, 8012, on forms approved and issued by the Executive Committee and shall be supported by such additional information or documents as the Executive Committee may determine.

8.3.2 Eise moet ingedien word binne twee maande na die afsluiting van die groepkursus waarop hulle betrekking het of binne twee maande na die aflegging van die vakoets of eksamen na gelang van die geval.

8.3.3 Tensy die Uitvoerende Komitee anders besluit, word geen betaling gedoen ten opsigte van 'n eis wat laat ingedien word nie en ook nie ten opsigte van 'n eis waar die werkgewer versuim om die Uitvoerende Komitee te voorsien van al die inligting of dokumente wat deur die Komitee vereis word nie.

8.4 Gelde betaalbaar vir die bywoning van tegniese kollege of inrigting:

8.4.1 'n Werkgewer moet aan die betrokke tegniese kollege of inrigting die klas- of kursusgelde voorskiet wat betaalbaar is deur 'n vakleerling en van wie vereis word, of wat ingevolge die voorwaardes van vakleerlingskap verkies, om klasse by te woon of korrespondensiekursusse te volg, en kan terugbetaling van sodanige gelde van die Fonds eis. Indien die vakleerling nie 'n sertifikaat van die tegniese kollege of inrigting kan toon dat hy gedurende die jaar bevredigende punte vir werkywer en vordering behaal het en, behoudens gemagtigde afwesigheid, alle moontlike getal klasse bygewoon het, of in die geval van 'n korrespondensiekursus die volle getal werkopdragte voltooi het nie, moet die gelde in paaiemente van hoogstens R7,00 per week van die vakleerling se loon afgetrek word. Die bedrag wat aldus afgetrek word, moet deur die werkgewer aan die Fonds inbetaal word.

8.4.2 'n Werkgewer moet aan die betrokke tegniese kollege of inrigting die eksamengelde voorskiet wat betaalbaar is deur 'n vakleerling van wie vereis word, of wat ingevolge die voorwaardes van vakleerlingskap verkies, om vir 'n eksamen in te skryf, en kan die bedrag wat voorgeskiet is op die Fonds verhaal. Indien die vakleerling in die eksamen in 'n vak druip, moet die eksamengelde vir die vak deur die werkgewer in paaiemente van hoogstens R1,00 per week van die vakleerling se loon afgetrek word. Die bedrag wat aldus afgetrek word, moet deur die werkgewer aan die Fonds betaal word.

8.4.3 'n Werkgewer moet die treingeld en die koshuisgelde voorskiet wat betaalbaar is deur 'n vakleerling van wie vereis word om by 'n kollegiekoshuis in te woon ten einde voorgeskrewe klasse by te woon of vir 'n eksamen in te skryf, en kan die bedrag aldus voorgeskiet op die Fonds verhaal mits die vakleerling die eksamen geslaag het.

9. Finansies

9.1 Alle gelde wat ontvang word, moet in 'n spesifieke bankrekening in die naam van die Fonds gedeponeer word binne sewe (7) dae na die ontvangs daarvan.

9.2 Alle betalings wat namens die Fonds gemaak word, moet per tjek getrek word op die spesifieke bankrekening en moet onderteken word deur die Hoof Uitvoerende Beampste van die Raad en medeonderteken word deur enige beampste wat vir hierdie doel skriftelik deur die Raad aangewys word.

9.3 Fondse wat nie verlang word vir die onmiddellike gebruik nie moet na goeë dunnke van die Raad belê word in—

9.3.1 binnelandse geregistreerde effekte binne die betekenis van artikel 21 van Skatkiswet, 1975 (Wet No. 66 van 1975);

8.3.2 Claims shall be submitted within two months of the close of the block course to which they refer or within two months of the trade test or examination, as the case may be.

8.3.3 Unless otherwise decided by the Executive Committee, no payment shall be made in respect of a late claim nor in respect of a claim where the employer has failed to supply the Executive Committee with all the information or documents required by it.

8.4 Money payable for attending a technical college or institution:

8.4.1 An employer shall advance to the technical college or institution concerned the class or course fees payable by an apprentice who is required, or who in terms of the Conditions of Apprenticeship elects, to attend any classes or follow any correspondence courses, and may claim a refund of such fees from the Fund. Should the apprentice fail to produce a certificate from the technical college or institution that he obtained satisfactory marks for diligence and progress during the year and, subject to authorised absences, that attended all the possible number of classes, or in the case of a correspondence course satisfactorily completed the full number of papers during that calendar year, the amount of the fees shall be deducted from the wages of the apprentice by instalments of not more than R7,00 per week. The amount so deducted shall be paid by the employer to the Fund.

8.4.2 An employer shall advance to the technical college or institutions concerned the examination fees payable by an apprentice who is required, or who in terms of the Conditions of Apprenticeship elects, to enter for any examination, and may recover the amount advanced from the Fund. Should the apprentice fail to pass the examination in any subject, the examination fees for that subject shall be deducted by the employer from the wages of the apprentice by instalments of not more than R1,00 per week. The amount so deducted shall be paid by the employer to the Fund.

8.4.3 An employer shall advance the amounts prescribed in the Conditions of Apprenticeship and the train fare and hostel fees payable by an apprentice who in order to attend prescribed classes or enter for an examination is required to live in a college hostel, and may recover the amounts so advanced from the Fund, subject to the apprentice's having passed the examination.

9. Finance

9.1 All moneys received shall be deposited to a specified banking account in the name of the Fund, within seven (7) days of receipt thereof.

9.2 All payments made on behalf of the Fund shall be made by cheque drawn on the specified banking account and shall be signed by the Chief Executive Officer of the Board and co-signed by any other official designated in writing by the Board.

9.3 Funds which are not required for immediate use shall at the discretion of the Board be invested in—

9.3.1 internal registered stock within the meaning of section 21 of the Exchequer Act, 1975 (Act No. 66 of 1975);

9.3.2 Nasionale Spaarsertifikate;

9.3.3 spaarrekenings of sertifikate van die Poskantoor; en

9.3.4 spaarrekenings, permanente aandele of vaste deposito's in geregistreerde bougenootskappe of banke;

of op enige ander wyse wat deur die Registrateur goedgekeur word.

9.4 Die Raad moet 'n openbare ouditeur aanstel wat uit die Fonds betaal moet word. Die rekeninge van die Fonds moet jaarliks geouditeer word vir die tydperk eindigende 31 Desember. Twee afskrifte van die geouditeerde rekeninge moet aan die Uitvoerende Komitee voorgelê word en 'n afskrif moet aan die Registrateur gestuur word. Afskrifte moet tot die beskikking van alle bydraers tot die fonds gestel word.

10. Inligting

Die Raad moet elke werkgewer in die Nywerheid wat aan die Skema deelneem, voorsien van besonderhede aangaande die Skema in sodanige vorm as wat die Raad van tyd tot tyd mag bepaal: Met dien verstande dat sodanige besonderhede ten minste die konstitusie van die Skema en/of die Raad, die bydraes en heffings wat aan die Fonds betaalbaar is, die finansiële aanspooring wat onder die Skema beskikbaar gestel word en die prosedure wat gevolg moet word vir die indiening van eise teen die Fonds en enige sodanige ander inligting as wat nodig geag mag word, moet insluit.

11. Agente

Die Raad kan agente aanstel om uitvoering te gee aan die oogmerke van die Skema ooreenkomstig sodanige bepalings en onder sodanige voorwaardes as wat die Raad goeddink. Die aanstelling van 'n agent kan op enige tydstop en om enige rede deur die Raad teruggetrek word. Die agent word gemagtig om enige bedryfsinrigting te betree en die werkgewer of enige werknemer te ondervra met die doel om vas te stel of aan klousule 7 in sy geheel voldoen word al dan nie.

12. Vrywaring

Die lede van die Raad is nie aanspreeklik vir die skulde en laste van die Fonds nie en moet deur die Fonds gevrywaar word teen alle verliese en uitgawes deur hulle in of in verband met die *bona fide*-verrigting van hul pligte aangaande of deur die nalatigheid of bedrog van enige persoon wat in diens mag wees of in verband met enige optrede, doen of late deur lede of uit hoofde van enige ander saak of ding met uitsondering van die individuele opsetlike of bedrieglike wanoptrede aan die kant van enige lid wat geag word aanspreeklik te wees en hulle word hierby aldus gevrywaar.

13. Ontbinding van die Skema

By beëindiging van die Skema moet die bates van die Fonds na die Raad oorgedra word vir aanwending ooreenkomstig klousule 16 van die Raad se konstitusie.

14. Vrystellings

14.1 Die Minister van Mannekrag of enige beamppte in diens van die Departement van Mannekrag aan wie die bevoegdheid gedelegeer is om vrystelling van 'n opleidingskema ingevolge artikel 47 van die Wet te verleen, kan na oorleg met die Raad vrystelling verleen van enige bepaling van klousule 7 van die Skema.

14.2 Enige aansoek om vrystelling moet by die Opleidingsraad vir die Druk-, Nuusblad- en Verpakingsnywerhede, Posbus 6776, Roggebaai, 8012, ingedien word, wat sodanige aansoek tesame met die Raad se aanbeveling moet deurstuur aan die Direkteur-generaal van Mannekrag.

9.3.2 National Savings Certificates;

9.3.3 Post Office savings accounts or certificates; and

9.3.4 savings accounts, permanent shares or fixed deposits in building societies or banks; or in such other manner as may be approved by the Registrar.

9.4 The Board shall appoint a public auditor who shall be paid out of the Fund. The accounts of the Fund shall be audited annually for the period ending 31 December. Two copies of the audited accounts shall be made available to the Executive Committee and a copy shall be forwarded to the Registrar. Copies shall also be made available to all contributors to the Fund.

10. Information

The Board shall furnish every employer in the Industry who is participating in the Scheme with details concerning the Scheme in such form as it may from time to time determine: Provided that such details shall include at least the constitution of the Scheme and of the Board, the contributions to be made or the levies payable to the Fund, the financial incentives to be provided under the Scheme and the procedure to be followed for the lodging of claims against the Fund, and any other such details as may be deemed necessary.

11. Agents

The Board may appoint agents to give effect to the objects of the Scheme on such terms and under such conditions as the Board may deem fit. The appointment of an agent may be revoked by the Board at any time and for any reason. The agent shall be empowered to enter any establishment and to question the employer or any employee for the purpose of ascertaining whether or not clause 7 is being observed in its entirety.

12. Indemnity

The members of the Board shall not be liable for any loss to the Fund arising from any improper investment made in good faith, or by any act in their *bona fide* administration of the Fund, or by negligence or fraud by any person who may be employed by the Board, or by reason of any act or omission by members or by reason of any other matter or thing save individual wilful or fraudulent wrong-doing on the part of such members who can be held liable. Any such member shall be reimbursed by the Fund for any liability incurred by him in defending any proceedings, whether civil or criminal, arising out of an allegation involving bad faith in which judgment is given in his favour or in which he is acquitted.

13. Dissolution of the Scheme

Upon termination of the Scheme, the assets of the Fund shall be transferred to the Board for disposal in accordance with clause 16 of its constitution.

14. Exemptions

14.1 The Minister of Manpower or any officer in the service of the Department of Manpower to whom any power to grant exemption from a training scheme in terms of section 47 of the Act has been granted may grant exemption from any provision of clause 7 of the Scheme after consultation with the Board.

14.2 Any application for exemption shall be lodged with the Printing, Newspaper and Packaging Industries Training Board, P.O. Box 6776, Roggebaai, 8012, which shall forward such application together with any recommendation by the Board to the Director-General of Manpower.

BELANGRIKE AANKONDIGING**Sluitingstye VOOR VAKANSIEDAE vir****WETLIKE KENNISGEWINGS
GOEWERMENTSKENNISGEWINGS 1990**

Die sluitingstyd is stiptelik 15:00 op die volgende dae:

- ▶ **29 Maart**, Donderdag, vir die uitgawe van Donderdag **5 April**
- ▶ **4 April**, Woensdag, vir die uitgawe van Donderdag **12 April**
- ▶ **11 April**, Woensdag, vir die uitgawe van Vrydag **20 April**
- ▶ **26 April**, Donderdag, vir die uitgawe van Vrydag **4 Mei**
- ▶ **17 Mei**, Donderdag, vir die uitgawe van Vrydag **25 Mei**
- ▶ **23 Mei**, Woensdag, vir die uitgawe van Vrydag **1 Junie**
- ▶ **4 Oktober**, Donderdag, vir die uitgawe van Vrydag **12 Oktober**
- ▶ **18 Desember**, Dinsdag, vir die uitgawe van Vrydag **28 Desember**
- ▶ **21 Desember**, Vrydag, vir die uitgawe van Vrydag **4 Januarie**

Laat kennisgewings sal in die daaropvolgende uitgawe geplaas word. Indien 'n laat kennisgewing wel, onder spesiale omstandighede, aanvaar word, sal 'n dubbeltarief gehef word

Wanneer 'n **APARTE Staatskoerant** verlang word moet die kopie drie kalenderweke voor publikasie ingedien word

IMPORTANT ANNOUNCEMENT**Closing times PRIOR TO PUBLIC HOLIDAYS for****LEGAL NOTICES
GOVERNMENT NOTICES 1990**

The closing time is 15:00 sharp on the following days:

- ▶ **29 March**, Thursday, for the issue of Thursday **5 April**
- ▶ **4 April**, Wednesday, for the issue of Thursday **12 April**
- ▶ **11 April**, Wednesday, for the issue of Friday **20 April**
- ▶ **26 April**, Thursday, for the issue of Friday **4 May**
- ▶ **17 May**, Thursday, for the issue of Friday **25 May**
- ▶ **23 May**, Wednesday, for the issue of Friday **1 June**
- ▶ **4 October**, Thursday, for the issue of Friday **12 October**
- ▶ **18 December**, Tuesday, for the issue of Friday **28 December**
- ▶ **21 December**, Friday, for the issue of Friday **4 January**

Late notices will be published in the subsequent issue. If, under special circumstances, a late notice is being accepted, a double tariff will be charged

The copy for a **SEPARATE Government Gazette** must be handed in not later than three calendar weeks before date of publication

INHOUD			CONTENTS				
No.		Bladsy No.	Koerant No.	No.		Page No.	Gazette No.
GOEWERMENSKENNISGEWING				GOVERNMENT NOTICE			
Mannekrag, Departement van Goewermenskennisgewing				Manpower, Department of Government Notice			
1124	Wet op Mannekragopleiding (56/1981): Druk-, Nuusblad- en Verpakkingsnywer- hedeopleidingskema	1	12481	1124	Manpower Training Act (56/1981): Print- ing, Newspaper and Packaging Industries Training Scheme	1	12481