



REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

GOVERNMENT GAZETTE

STAATSKOERANT

VAN DIE REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA

Registered at the Post Office as a Newspaper

As 'n Nuusblad by die Poskantoor Geregistreer

VOL. 340

CAPE TOWN, 8 OCTOBER 1993

No. 15164

KAAPSTAD, 8 OKTOBER 1993

STATE PRESIDENT'S OFFICE

KANTOOR VAN DIE STAATSPRESIDENT

No. 1856.

8 October 1993

No. 1856.

8 Oktober 1993

It is hereby notified that the Acting State President has assented to the following Act which is hereby published for general information:—

Hierby word bekend gemaak dat die Waarnemende Staatspresident sy goedkeuring gegee het aan die onderstaande Wet wat hierby ter algemene inligting gepubliseer word:—

No. 137 of 1993: Basic Conditions of Employment Amendment Act, 1993.

No. 137 van 1993: Wysigingswet op Basiese Diensvoorwaardes, 1993.

GENERAL EXPLANATORY NOTE:

[Words in bold type in square brackets indicate omissions from existing enactments.

 Words underlined with a solid line indicate insertions in existing enactments.

ACT

To amend the Basic Conditions of Employment Act, 1983, so as to insert or amend certain definitions; and to institute basic conditions of employment for domestic workers; and to provide for matters connected therewith.

*(English text signed by the Acting State President.)
(Assented to 24 September 1993.)*

BE IT ENACTED by the State President and the Parliament of the Republic of South Africa, as follows:—

Amendment of section 1 of Act 3 of 1983, as amended by section 1 of Act 27 of 1984 and section 1 of Act 104 of 1992

1. Section 1 of the Basic Conditions of Employment Act, 1983 (hereinafter referred to as the principal Act), is hereby amended—

(a) by the substitution in subsection (1) for the definition of “casual employee” of the following definition:

“ ‘casual employee’ means a day worker who is employed by the same employer on not more than three days in any week, but does not include a regular day worker;”;

(b) by the insertion in subsection (1) after the definition of “Director-General” of the following definitions:

“ ‘domestic worker’ means an employee charged wholly or mainly with the performance of domestic work on dwelling premises, and includes—

(a) a gardener;
(b) a person employed by a household as driver of a motor vehicle;
and

(c) a person who takes care of children, the aged, the sick, the frail and the disabled,

but does not include a farm worker;
‘dwelling premises’ means any premises being used wholly or mainly by a household for dwelling purposes;”;

(c) by the substitution in the definition of “factory” in subsection (1) for the words following upon paragraph (f) of the following words:

“but does not include any premises where activities are carried on or work is performed which on account of the nature and extent thereof cannot reasonably be considered to be activities other than farming activities or domestic work;”;

(d) by the substitution in subsection (1) for the definition of “farm worker” of the following definition:

ALGEMENE VERDUIDELIKENDE NOTA:

[] Woorde in vet druk tussen vierkantige hake dui skrap-pings uit bestaande verordenings aan.

 Woorde met 'n volstreep daaronder, dui invoegings in bestaande verordenings aan.

WET

Tot wysiging van die Wet op Basiese Diensvoorwaardes, 1983, ten einde sekere omskrywings in te voeg of te wysig; en basiese diensvoorwaardes vir huiswerkers in te stel; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan.

*(Engelse teks deur die Waarnemende Staatspresident geteken.)
(Goedgekeur op 24 September 1993.)*

DAAR WORD BEPAAL deur die Staatspresident en die Parlement van die Republiek van Suid-Afrika, soos volg:—

Wysiging van artikel 1 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 1 van Wet 27 van 1984 en artikel 1 van Wet 104 van 1992

5 **1. Artikel 1 van die Wet op Basiese Diensvoorwaardes, 1983 (hieronder die Hoofwet genoem), word hierby gewysig—**

(a) deur in die omskrywing van “fabriek” in subartikel (1) die woorde wat volg op paragraaf (f) deur die volgende woorde te vervang:

10 “maar nie ook ’n perseel nie waar bedrywighede beoefen of werk verrig word wat weens die aard en omvang daarvan nie redeliker-wys anders as boerderybedrywighede of huishoudelike werk beskou kan word nie;”;

(b) deur in subartikel (1) na die omskrywing van “fabriek” die volgende omskrywing in te voeg:

15 “‘gereelde dagwerker’ ’n huiswerker wat hoogstens drie dae in ’n week by dieselfde werkgewer in diens is vir ’n tydperk van minstens vier opeenvolgende weke;”;

(c) deur in subartikel (1) na die omskrywing van “hierdie Wet” die volgende omskrywing in te voeg:

20 “‘huiswerker’ ’n werknemer wat uitsluitlik of hoofsaaklik belas is met die verrigting van huishoudelike werk op ’n woonperseel, en ook—

(a) ’n tuinwerker;
(b) ’n persoon wat as bestuurder van ’n motorvoertuig by ’n huishouding in diens is; en
(c) ’n persoon wat kinders, bejaardes, siekes, verswaktes en gestremdes versorg,

25 maar nie ook ’n plaaswerker nie;”;

(d) deur in subartikel (1) na die omskrywing van “inspekteur” die volgende omskrywing in te voeg:

- “‘farm worker’ means an employee who is employed mainly in or in connection with farming activities, and includes an employee who wholly or mainly performs domestic work on dwelling premises on a farm;”;
- (e) by the substitution in subsection (1) for the definition of “guard” of the following definition: 5
 “‘guard’ means an employee charged with the guarding of property but shall not include a domestic worker or a farm worker also charged with the guarding of poultry or livestock;”;
- (f) by the insertion in subsection (1) after the definition of “insurance agent” of the following definition: 10
 “‘live-in domestic worker’ means a domestic worker who resides on the dwelling premises of the household by which he is employed;”;
- (g) by the insertion in subsection (1) after the definition of “public holiday” of the following definition: 15
 “‘regular day worker’ means a domestic worker employed on not more than three days in any week by the same employer for a period of not less than four consecutive weeks;”;
- (h) by the substitution in subsection (1) for paragraph (d) of the definition of “shop” of the following paragraph: 20
 “(d) any premises where any other activities are carried out which are connected with or incidental to any one or more of those mentioned in paragraphs (a) to (c), but does not include dwelling premises or premises on a farm on which a farm stall is operated in which mainly products from such farm are sold;”;
- (i) by the substitution in subsection (1) for the definition of “wage” of the following definition: 25
 “‘wage’ means the amount of money paid or payable to an employee in terms of the agreement between him and his employer in respect of the ordinary working hours, or, if an employee ordinarily works less than the ordinary working hours, the amount of money paid or payable to him in terms of the agreement in respect of the hours so ordinarily worked by him, or, if an employee is regularly paid a higher amount of money than the amount agreed upon in respect of the ordinary working hours or, as the case may be, the hours so ordinarily worked by him, such higher amount, except where such higher amount was erroneously paid to the employee, and in the case of a farm worker or a domestic worker, includes payment in kind the value of which shall be determined as prescribed;”;
- (j) by the deletion of paragraph (c) of subsection (2). 30
 35
 40

Amendment of section 3 of Act 3 of 1983, as amended by section 3 of Act 104 of 1992

2. Section 3 of the principal Act is hereby amended— 45

- (a) by the substitution for subsection (1) of the following subsection: 50
 “(1) No employer shall require or permit an employee, other than a farm worker or a live-in domestic worker, to work for a spread-over of more than 12 hours: Provided that if overtime is worked the said maximum spread-over may be extended to the extent to which the ordinary working hours mentioned in section 4 or 5, according to whatever hours are applicable to the employee concerned, plus any overtime worked by him which does not exceed the maximum daily overtime mentioned in or fixed under section 8 plus the time taken up by a meal interval which the employee is allowed under section 7, exceed 12 hours during any day (according to the meaning of ‘day’ in the definition of ‘spread-over’).”; and 55

- “‘inwonende huiswerker’ ’n huiswerker wat woon op die woonperseel van die huishouding by wie hy in diens is;”;
- (e) deur in subartikel (1) die omskrywing van “loon” deur die volgende omskrywing te vervang:
- 5 “‘loon’ die bedrag geld aan ’n werknemer ingevolge die ooreenkoms tussen hom en sy werkgever betaal of betaalbaar ten opsigte van die gewone werkure, of, indien ’n werknemer gewoonlik minder as die gewone werkure werk, die bedrag geld aan hom ingevolge die ooreenkoms betaal of betaalbaar ten opsigte van die ure wat aldus gewoonlik deur hom gewerk word, of, indien ’n werknemer ten opsigte van die gewone werkure of, na gelang van die geval, die ure wat aldus gewoonlik deur hom gewerk word, gereeld ’n hoër bedrag geld betaal word as waartoe ooreengekom is, sodanige hoër bedrag, behalwe waar sodanige hoër bedrag foutiewelik aan die werknemer betaal is, en in die geval van ’n plaaswerker of ’n huiswerker, ook betaling *in natura*, waarvan die waarde vasgestel word soos voorgeskryf;”;
- (f) deur in subartikel (1) die omskrywing van “los werknemer” deur die volgende omskrywing te vervang:
- 20 “‘los werknemer’ ’n dagwerker wat hoogstens drie dae in ’n week by dieselfde werkgever in diens is, maar nie ook ’n gereelde dagwerker nie;”;
- (g) deur in subartikel (1) die omskrywing van “plaaswerker” deur die volgende omskrywing te vervang:
- 25 “‘plaaswerker’ ’n werknemer wat hoofsaaklik in of in verband met boerderybedrywighede in diens is, en ook ’n werknemer wat uitsluitlik of hoofsaaklik huishoudelike werk verrig op ’n woonperseel op ’n plaas;”;
- (h) deur in subartikel (1) die omskrywing van “wag” deur die volgende omskrywing te vervang:
- 30 “‘wag’ ’n werknemer wat belas is met die bewaking van eiendom, maar nie ook ’n huiswerker of ’n plaaswerker wat ook belas is met die bewaking van pluimvee of lewende hawe nie;”;
- (i) deur in subartikel (1) in die omskrywing van “winkel” paragraaf (d) deur die volgende paragraaf te vervang:
- 35 “(d) ’n perseel waar enige ander bedrywighede voortgesit word wat in verband staan met of bykomend is by enigeen of meer van dié in paragrafe (a) tot (c) vermeld, maar nie ook ’n woonperseel of ’n perseel op ’n plaas waarop ’n plaasstalletjie bedryf word waarin hoofsaaklik produkte van dié plaas verkoop word nie;”;
- (j) deur in subartikel (1) na die omskrywing van “winkel” die volgende omskrywing in te voeg:
- 40 “‘woonperseel’ enige perseel wat deur ’n huishouding uitsluitlik of hoofsaaklik vir woondoeleindes gebruik word;” en
- 45 (k) deur paragraaf (c) van subartikel (2) te skrap.

Wysiging van artikel 3 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 3 van Wet 104 van 1992

2. Artikel 3 van die Hoofwet word hierby gewysig—

- 50 (a) deur subartikel (1) deur die volgende subartikel te vervang:
- “(1) Geen werkgever mag vereis of toelaat dat ’n werknemer, uitgesonderd ’n plaaswerker of ’n inwonende huiswerker, ’n werkspreiding van meer as 12 uur werk nie: Met dien verstande dat as daar oortyd gewerk word, bedoelde maksimum werkspreiding verleng kan word in die mate waarin die gewone werkure in artikel 4 of 5 vermeld, na gelang van watter ure op die betrokke werknemer van toepassing is, plus die oortyd deur hom gewerk wat nie die maksimum daaglikse oortyd vermeld in of vasgestel kragtens artikel 8 oorskry nie, plus die tyd opgeneem deur ’n etenspouse wat die werknemer kragtens artikel 7 vergun word, 12 uur gedurende ’n dag (volgens die betekenis van ‘dag’ in die omskrywing van ‘werkspreiding’) oorskry.” en
- 60

(b) by the substitution for subsection (1A) of the following subsection:

“(1A) No employer shall require or permit a farm worker or a live-in domestic worker to work for a spread-over of more than 14 hours.”.

Substitution of section 6A of Act 3 of 1983, as inserted by section 6 of Act 104 of 1992 5

3. The following section is hereby substituted for section 6A of the principal Act:

“Extension of working hours of farm worker and domestic worker

6A. (1) An employer may conclude a written agreement with a farm worker or a domestic worker, signed by both parties, in terms of which the ordinary working hours of the farm worker or the domestic worker for a period agreed upon, but—

(a) in the case of a farm worker, not exceeding four months; and
(b) in the case of a domestic worker, not exceeding 26 days,
in any continuous period of 12 months, are extended, but not by more than four hours per week: Provided that the ordinary working hours of the farm worker or the domestic worker shall be reduced by a corresponding number of hours during a period of the same duration as that during which the extended hours were in force, and in the same period of 12 months.

(2) An employer who concludes an agreement contemplated in subsection (1) shall furnish the farm worker or domestic worker concerned with a copy thereof.

(3) An agreement contemplated in subsection (1) shall not have the effect that the ordinary daily working hours of—

(a) the farm worker are extended to more than 10 hours on any day;
or
(b) the domestic worker are extended to more than 12 hours on any day.

(4) An agreement contemplated in subsection (1) shall contain the following provisions, namely—

(a) the employer shall pay the farm worker or the domestic worker for the duration of the period during which he works extended or reduced hours the wage he would have received if he had worked ordinary working hours;

(b) if the ordinary working hours of the farm worker or the domestic worker have not yet been reduced as contemplated in subsection (1) after the period of 12 months mentioned in the said subsection has elapsed or on the termination of his contract of employment, the employer shall pay him an amount, calculated at the rate mentioned in section 9(1), in respect of the extended working hours he worked by virtue of the agreement; and

(c) the domestic worker shall not work overtime on the day on which he works extended working hours.”.

Amendment of section 7 of Act 3 of 1983, as amended by section 7 of Act 104 of 1992 45

4. Section 7 of the principal Act is hereby amended—

(a) by the substitution for subsection (2) of the following subsection:

“(2) An employer may conclude an agreement with his employee to shorten such employee's meal interval to not less than 30 minutes, but such agreement shall not be of any force and effect unless the employer, excluding the employer of a domestic worker, has given written notice of such agreement to an inspector.”;

(b) by the insertion after paragraph (b) of subsection (3) of the following paragraph:

“(bA) a domestic worker who, during his meal interval, does not work other than to take care of children, the aged, the sick, the frail and the disabled, shall be deemed to have worked during such meal interval.”; and

(b) deur subartikel (1A) deur die volgende subartikel te vervang:

“(1A) Geen werkgewer mag vereis of toelaat dat ’n plaaswerker of ’n inwonende huiswerker ’n werkspreiding van meer as 14 uur werk nie.”.

5 Vervanging van artikel 6A van Wet 3 van 1983, soos ingevoeg deur artikel 6 van Wet 104 van 1992

3. Artikel 6A van die Hoofwet word hierby deur die volgende artikel vervang:

“Verlenging van werkure van plaaswerker en huiswerker

10 6A. (1) ’n Werkgewer kan met ’n plaaswerker of ’n huiswerker ’n skriftelike ooreenkoms, deur beide partye onderteken, aangaan ingevolge waarvan die gewone werkure van die plaaswerker of die huiswerker vir ’n ooreengekome tydperk, wat—

15 (a) in die geval van ’n plaaswerker, nie langer as vier maande; en
(b) in die geval van ’n huiswerker, nie langer as 26 dae,
in enige aaneenlopende tydperk van 12 maande mag wees nie, ver-
leng word, maar met hoogstens vier uur per week: Met dien
verstande dat die gewone werkure van die plaaswerker of die
20 huiswerker met ’n ooreenstemmende getal ure verminder word gedurende ’n tydperk van dieselfde duur as dié waartydens die verlengde ure gegeld het, en in dieselfde tydperk van 12 maande.

(2) ’n Werkgewer wat ’n ooreenkoms beoog in subartikel (1) aangaan, moet ’n afskrif daarvan aan die betrokke plaaswerker of huiswerker voorsien.

25 (3) ’n Ooreenkoms beoog in subartikel (1) mag nie die uitwerking hê dat die gewone daaglikse werkure van—

(a) die plaaswerker verleng word tot meer as 10 uur op ’n dag nie; of
(b) die huiswerker verleng word tot meer as 12 uur op ’n dag nie.

(4) ’n Ooreenkoms beoog in subartikel (1) moet die volgende bepalings bevat, naamlik—

30 (a) die werkgewer betaal die plaaswerker of die huiswerker vir die duur van die tydperk waartydens hy verlengde of verminderde ure werk, die loon wat hy sou ontvang het indien hy gewone werkure gewerk het;

35 (b) indien die plaaswerker of die huiswerker se gewone werkure na verloop van die tydperk van 12 maande genoem in subartikel (1) of by beëindiging van sy dienskontrak nog nie verminder is soos in genoemde subartikel beoog nie, betaal die werkgewer aan hom ’n bedrag ten opsigte van die verlengde werkure wat hy uit hoofde van die ooreenkoms gewerk het, bereken teen die skaal in artikel 9(1) vermeld; en

40 (c) ’n huiswerker mag nie oortyd werk op die dag waarop hy verlengde werkure werk nie.”.

Wysiging van artikel 7 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 7 van Wet 104 van 1992

45 4. Artikel 7 van die Hoofwet word hierby gewysig—

(a) deur subartikel (2) deur die volgende subartikel te vervang:

50 “(2) ’n Werkgewer kan met sy werknemer ’n ooreenkoms aangaan om sodanige werknemer se etenspouse tot minstens 30 minute te verkort, maar sodanige ooreenkoms is nie van krag nie tensy die werkgewer, uitgesonderd ’n werkgewer van ’n huiswerker, aan ’n inspekteur skriftelik kennis van die ooreenkoms gegee het.”;

(b) deur na paragraaf (b) van subartikel (3) die volgende paragraaf in te voeg:

55 “(bA) word ’n huiswerker wat gedurende sy etenspouse geen ander werk verrig nie behalwe om kinders, bejaardes, siekes, verswaktes en gestremdes te versorg, geag gedurende daardie etenspouse te gewerk het.”; en

Act No. 137, 1993 BASIC CONDITIONS OF EMPLOYMENT AMENDMENT ACT, 1993

(c) by the substitution for paragraph (c) of subsection (3) of the following paragraph:

“(c) the time by which an employee’s, other than a farm worker’s or a domestic worker’s, meal interval exceeds one hour and 15 minutes shall be regarded as time worked by the employee.”.

Amendment of section 8 of Act 3 of 1983, as amended by section 2 of Act 27 of 1984 and section 8 of Act 104 of 1992

5. Section 8 of the principal Act is hereby amended by the substitution for subsection (1) of the following subsection:

“(1) No employer shall require or permit an employee to work overtime otherwise than in terms of an agreement concluded by him with the employee and provided such overtime does not exceed three hours on any day or 10 hours in any week, or, where subsection (2) has been applied, does not exceed the maximum overtime fixed under that subsection: Provided that in the case of a domestic worker who takes care of children, the aged, the sick, the frail and the disabled, such overtime may not exceed 14 hours in any week.”.

Amendment of section 12 of Act 3 of 1983, as amended by section 3 of Act 27 of 1984

6. Section 12 of the principal Act is hereby amended—

(a) by the substitution for subparagraph (ii) of paragraph (a) of subsection (1) of the following subparagraph:

“(ii) any other employee, excluding a regular day worker, at least 14 consecutive days,”; and

(b) by the addition of the following paragraph to subsection (1):

“(c) Every employer of a regular day worker shall grant such regular day worker one working day’s leave of absence on full pay in respect of every 26 working days for which he has been employed by such employer.”.

Amendment of section 13 of Act 3 of 1983, as amended by section 4 of Act 27 of 1984 and section 10 of Act 104 of 1992

7. Section 13 of the principal Act is hereby amended—

(a) by the substitution in subsection (1) for the words preceding paragraph (a) of the following words:

“An employer shall, subject to subsection (1A), grant an employee who is absent from work through incapacity—”; and

(b) by the insertion of the following subsection after subsection (1):

“(1A) Every employer of a regular day worker shall grant such regular day worker who is absent from work through incapacity, one working day’s sick leave on full pay in respect of every 26 working days for which he has been employed by such employer.”.

Amendment of section 14 of Act 3 of 1983, as amended by section 5 of Act 27 of 1984 and section 11 of Act 104 of 1992

8. Section 14 of the principal Act is hereby amended—

(a) by the substitution for paragraph (b) of subsection (1) of the following paragraph:

“(b) at any time after the expiration of the first four weeks of employment, he shall give the other party—

- (i) in the case of a weekly employee, one week’s notice;
- [and]
- (ii) in the case of a monthly employee, two weeks’ notice;
- [or]
- (iii) if he is a farm worker, one month’s notice; or
- (iv) if he is a domestic worker paid otherwise than weekly, one month’s notice,

(c) deur paragraaf (c) van subartikel (3) deur die volgende paragraaf te vervang:

- “(c) word die tyd waarmee ’n werknemer, uitgesonderd ’n plaaswerker of ’n huiswerker, se etenspouse een uur en 15 minute oorskry, gereken as tyd deur die werknemer gewerk te wees.”.

Wysiging van artikel 8 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 2 van Wet 27 van 1984 en artikel 8 van Wet 104 van 1992

5. Artikel 8 van die Hoofwet word hierby gewysig deur subartikel (1) deur die volgende subartikel te vervang:

- “(1) Geen werkgewer mag vereis of toelaat dat ’n werknemer oortyd werk nie behalwe ingevolge ’n ooreenkoms wat hy met die werknemer aangegaan het en mits sodanige oortyd nie drie uur op ’n dag of 10 uur in ’n week, of, indien subartikel (2) toegepas is, nie die maksimum oortyd kragtens daardie subartikel vasgestel, oorskry nie: Met dien verstande dat, in die geval van ’n huiswerker wat kinders, bejaardes, siekes, verswaktes en gestremdes versorg, sodanige oortyd nie 14 uur in ’n week mag oorskry nie.”.

Wysiging van artikel 12 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 3 van Wet 27 van 1984

6. Artikel 12 van die Hoofwet word hierby gewysig—

- (a) deur subparagraaf (ii) van paragraaf (a) van subartikel (1) deur die volgende subparagraaf te vervang:
 “(ii) ’n ander werknemer, uitgesonderd ’n gereelde dagwerker, minstens 14 opeenvolgende dae.”; en
 (b) deur die volgende paragraaf by subartikel (1) te voeg:
 “(c) Elke werkgewer van ’n gereelde dagwerker moet aan dié gereelde dagwerker een werksdag verlof met volle besoldiging toestaan ten opsigte van elke 26 werksdae wat die gereelde dagwerker by die werkgewer gewerk het.”.

7. Wysiging van artikel 13 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 4 van Wet 27 van 1984 en artikel 10 van Wet 104 van 1992

7. Artikel 13 van die Hoofwet word hierby gewysig—

- (a) deur in subartikel (1) die woorde wat paragraaf (a) voorafgaan deur die volgende woorde te vervang:
 “’n Werkgewer moet, behoudens subartikel (1A), aan ’n werknemer wat van sy werk afwesig is weens ongeskiktheid—”; en
 (b) deur die volgende subartikel na subartikel (1) in te voeg:
 “(1A) Elke werkgewer van ’n gereelde dagwerker moet aan dié gereelde dagwerker wat van sy werk weens ongeskiktheid afwesig is, een werksdag siekteverlof met volle besoldiging toestaan ten opsigte van elke 26 werksdae wat hy by dié werkgewer gewerk het.”.

Wysiging van artikel 14 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 5 van Wet 27 van 1984 en artikel 11 van Wet 104 van 1992

8. Artikel 14 van die Hoofwet word hierby gewysig—

- (a) deur paragraaf (b) van subartikel (1) deur die volgende paragraaf te vervang:
 “(b) te eniger tyd na verstryking van die eerste vier weke diens, moet hy aan die ander party—
 (i) in die geval van ’n weeklikse werknemer, een week;
 [en]
 (ii) in die geval van ’n maandelikse werknemer, twee weke; [of]
 (iii) indien hy ’n plaaswerker is, een maand; of
 (iv) indien hy ’n huiswerker is wat anders as weekliks betaal word, een maand,

Act No. 137, 1993 BASIC CONDITIONS OF EMPLOYMENT AMENDMENT ACT, 1993

- of termination of such contract: Provided that if any written contract of employment provides for a period of notice of equal duration for both parties which is longer than one week, in the case of a weekly employee, or two weeks, in the case of a monthly employee, or one month, if he is a farm worker or a domestic worker, notice shall in accordance with such contract be given over such longer period.”; and
- (b) by the substitution in subsection (5) for the words preceding paragraph (a) of the following words:
- “The provisions of this section shall not apply in respect of a casual employee and a regular day worker and shall not affect—”.

Amendment of section 16 of Act 3 of 1983, as amended by section 12 of Act 104 of 1992

9. Section 16 of the principal Act is hereby amended by the substitution for subsection (3) of the following subsection:

“(3) For the purposes of subsections (1) and (2) any extended or reduced working hours worked by a farm worker or a domestic worker in accordance with section 6A shall not be taken into account.”.

Amendment of section 20 of Act 3 of 1983

10. Section 20 of the principal Act is hereby amended by the substitution in subsection (1) for the words preceding paragraph (a) of the following words:

“An employer shall, subject to section 20A, keep records in the prescribed form and manner, or in such form and manner as may be approved by an inspector in writing, with respect to—”.

Insertion of section 20A in Act 3 of 1983

11. The following section is hereby inserted in the principal Act after section 20:

“Records to be kept by employer of domestic worker

20A. (1) An employer of a domestic worker shall not be obliged to keep records contemplated in section 20(1) if such employer and such domestic worker have concluded a written agreement, signed by both parties, in which are mentioned—

- (a) the ordinary working hours of the domestic worker; and
- (b) the wage payable to the domestic worker per month, per week or per day, as the case may be.

(2) If a domestic worker works hours other than those specified in the agreement contemplated in subsection (1), such other hours shall be recorded in the prescribed form.

(3) An agreement contemplated in subsection (1) shall not be amended, unless—

- (a) both parties agree thereto;
- (b) the amendment is made in writing on the existing agreement; and
- (c) both parties have initialled the amendment.”.

Substitution of section 21 of Act 3 of 1983

12. The following section is hereby substituted for section 21 of the principal Act:

“Certain summaries and extracts to be kept available by employers

21. An employer, except an employer of a domestic worker, shall keep such summaries of or extracts from the provisions of this Act as may be prescribed available on his premises and shall at the request of

- kennis van die beëindiging van die kontrak gee: Met dien verstande dat indien 'n skriftelike dienskontrak 'n tydperk van kennisgewing van gelyke duur vir beide partye bepaal wat langer is as een week, in die geval van 'n weeklikse werknemer, of twee weke, in die geval van 'n maandelikse werknemer, of een maand, indien hy 'n plaaswerker of 'n huiswerker is, moet kennis ooreenkomstig sodanige kontrak oor sodanige langer tydperk gegee word.”; en
- (b) deur in subartikel (5) die woorde wat paragraaf (a) voorafgaan, deur die volgende woorde te vervang:
- “Die bepalings van hierdie artikel is nie van toepassing ten opsigte van 'n los werknemer en 'n gereelde dagwerker nie en raak nie—”.

Wysiging van artikel 16 van Wet 3 van 1983, soos gewysig deur artikel 12 van Wet 104 van 1992

9. Artikel 16 van die Hoofwet word hierby gewysig deur subartikel (3) deur die volgende subartikel te vervang:
- “(3) By die toepassing van subartikels (1) en (2) word enige verlengde of verminderde werkure wat 'n plaaswerker of 'n huiswerker ooreenkomstig artikel 6A werk, buite rekening gelaat.”.

20 Wysiging van artikel 20 van Wet 3 van 1983

10. Artikel 20 van die Hoofwet word hierby gewysig deur in subartikel (1) die woorde wat paragraaf (a) voorafgaan deur die volgende woorde te vervang:

- “'n Werkgewer moet, behoudens artikel 20A, aantekeninge in die voorgeskrewe vorm en op die voorgeskrewe wyse, of in die vorm en op die wyse deur 'n inspekteur skriftelik goedgekeur, hou betreffende—”.

Invoeging van artikel 20A in Wet 3 van 1983

11. Die volgende artikel word hierby in die Hoofwet na artikel 20 ingevoeg:

“Aantekeninge deur werkgewer van huiswerker gehou te word

- 20A. (1) 'n Werkgewer van 'n huiswerker is nie verplig om aantekeninge beoog in artikel 20(1) te hou nie indien dié werkgewer en dié huiswerker 'n skriftelike ooreenkoms, deur beide partye onderteken, aangaan het waarin vermeld word—
- (a) die gewone werkure van die huiswerker; en
- (b) die loon wat aan die huiswerker per maand, per week of per dag, na gelang van die geval, betaalbaar is.
- (2) Indien 'n huiswerker ander ure werk as dié vermeld in die ooreenkoms in subartikel (1) beoog, moet sodanige ander ure in die voorgeskrewe vorm aangeteken word.
- (3) 'n Ooreenkoms beoog in subartikel (1) word nie verander nie, tensy—
- (a) beide partye daartoe instem;
- (b) die verandering skriftelik op die bestaande ooreenkoms aangebring word; en
- (c) beide partye die verandering parafeer.”.

45 Vervanging van artikel 21 van Wet 3 van 1983

12. Artikel 21 van die Hoofwet word hierby deur die volgende artikel vervang:

“Sekere opsommings en uittreksels deur werkgewers beskikbaar gehou te word

21. 'n Werkgewer, behalwe 'n werkgewer van 'n huiswerker, moet die opsommings van of uittreksels uit die bepalings van hierdie Wet wat voorgeskryf word, op sy perseel hou en moet op versoek van 'n

an employee make such summaries or extracts available to him for perusal.”.

Short title and commencement

13. (1) This Act shall be called the Basic Conditions of Employment Amendment Act, 1993, and shall come into operation on a date fixed by the State President by proclamation in the *Gazette*.

(2) Different dates may be fixed in terms of subsection (1) in respect of different provisions of this Act.

werknemer dié opsommings of uittreksels aan hom vir insae beskikbaar stel.”.

Kort titel en inwerkingtreding

13. (1) Hierdie Wet heet die Wysigingswet op Basiese Diensvoorwaardes,
5 1993, en tree in werking op 'n datum wat die Staatspresident by proklamasie in die *Staatskoerant* bepaal.

(2) Verskillende datums kan ingevolge subartikel (1) bepaal word ten opsigte van verskillende bepalings van hierdie Wet.