



REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

GOVERNMENT GAZETTE

STAATSKOERANT

VAN DIE REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA

Registered at the Post Office as a Newspaper

As 'n Nuusblad by die Poskantoor Geregistreer

VOL. 400

CAPE TOWN, 28 OCTOBER 1998

KAAPSTAD, 28 OKTOBER 1998

No. 19405

OFFICE OF THE PRESIDENT

No. 1385.

28 October 1998

It is hereby notified that the President has assented to the following Act which is hereby published for general information:—

No. 81 of 1998: Defence Special Tribunal Act, 1998.

KANTOOR VAN DIE PRESIDENT

No. 1385.

28 Oktober 1998

Hierby word bekend gemaak dat die President sy goedkeuring gegee het aan die onderstaande Wet wat hierby ter algemene inligting gepubliseer word:—

No. 81 van 1998: Wet op die Spesiale Tribunaal vir Verdediging, 1998.

*(English text signed by the President.)
(Assented to 20 October 1998.)*

ACT

To enable the Labour Court to act as a special tribunal in the adjudication of disputes which arise out of the implementation of transitional arrangements in respect of military institutions or the rationalisation of the Department of Defence; to provide for expeditious procedures for the adjudication of those disputes; and to provide for matters connected therewith.

BE IT ENACTED by the Parliament of the Republic of South Africa, as follows:—

Definitions

1. In this Act, unless the context indicates otherwise—

- (i) “dispute” means any dispute or alleged dispute which results from, or is attributable to, the implementation of transitional arrangements in respect of military institutions or the rationalisation of the Department of Defence, as the case may be, and which is connected with the remuneration or any other conditions of service of an employee in terms of a law regulating employment, or with any unfair labour practice by virtue of such a law; (ii) 5
- (ii) “employee” means any person who is or was, whether in a civilian or military capacity, in the service of a military institution, the South African National Defence Force or the Department of Defence; (viii) 10
- (iii) “employee organisation” means any staff association or trade union of which employees are members; (ix) 15
- (iv) “Labour Court” means the Labour Court established by section 151(1) of the Labour Relations Act; (i)
- (v) “Labour Relations Act” means the Labour Relations Act, 1995 (Act No. 66 of 1995); (x)
- (vi) “law regulating employment”, in relation to an employee, means any law regulating the employment of the employee, or any law relating to labour relations, any other law or the common law applicable to that employment, as at the time at which the employee was or is affected by the implementation of transitional arrangements in respect of military institutions or the rationalisation of the Department of Defence, as the case may be; (xi) 20
- (vii) “military institution” means any department of defence or military force as contemplated in section 236(1) of the Interim Constitution, as the said section 236(1) existed immediately before the commencement of the Constitution of the Republic of South Africa, 1996 (Act No. 108 of 1996); (iv) 25
- (viii) “responsible authority” means any authority or person to whom any power, duty or function relating to the implementation of transitional arrangements in respect of military institutions or the rationalisation of the Department of Defence, as the case may be, has been entrusted or assigned by or under any law; (vii) 30
- (ix) “rules” means the rules made under section 5; (v) 35
- (x) “special tribunal” means the special tribunal as contemplated in section 3(1); (vi)
- (xi) “this Act” includes the rules. (iii)

(Engelse teks deur die President geteken.)
(Goedgekeur op 20 Oktober 1998.)

WET

Om die Arbeidshof in staat te stel om as spesiale tribunaal op te tree by die beregting van geskille wat uit die uitvoering van oorgangsreëlings ten opsigte van militêre instellings of die rasionalisering van die Departement van Verdediging voortspruit; om voorsiening te maak vir spoedige prosedures vir die beregting van daardie geskille; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan.

DAAR WORD BEPAAL deur die Parlement van die Republiek van Suid-Afrika, soos volg:—

Woordomskrywing

1. In hierdie Wet, tensy uit die samehang anders blyk, beteken—

- 5 (i) “Arbeidshof” die Arbeidshof by artikel 151(1) van die Wet op Arbeidsverhoudinge ingestel; (iv)
- (ii) “geskil” ’n geskil of beweerde geskil wat die gevolg is van, of toe te skryf is aan, die uitvoering van oorgangsreëlings ten opsigte van militêre instellings of die rasionalisering van die Departement van Verdediging, na gelang van die geval, en wat in verband staan met die besoldiging of enige ander diensvoorwaardes van ’n werknemer ingevolge ’n wet wat diens reël, of met ’n onbillike arbeidspraktyk uit hoofde van so ’n wet; (i)
- 10 (iii) “hierdie Wet” ook die reëls; (xi)
- (iv) “militêre instelling” ’n departement van verdediging of weermag soos beoog in artikel 236(1) van die Tussentydse Grondwet, soos genoemde artikel 236(1) onmiddellik voor die inwerkingtreding van die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996 (Wet No. 108 van 1996), bestaan het; (vii)
- 15 (v) “reëls” die reëls kragtens artikel 5 gemaak; (ix)
- (vi) “spesiale tribunaal” die spesiale tribunaal soos in artikel 3(1) beoog; (x)
- 20 (vii) “verantwoordelike gesag” ’n gesag of persoon aan wie ’n bevoegdheid, plig of werksaamheid met betrekking tot die uitvoering van oorgangsreëlings ten opsigte van militêre instellings of die rasionalisering van die Departement van Verdediging, na gelang van die geval, by of kragtens die een of ander wet toegewys of opgedra is; (viii)
- 25 (viii) “werknemer” ’n persoon wat, hetsy in ’n burgerlike of militêre hoedanigheid, in die diens van ’n militêre instelling, die Suid-Afrikaanse Nasionale Weermag of die Departement van Verdediging is of was; (ii)
- (ix) “werknemerorganisasie” ’n personeelvereniging of vakbond waarvan werknemers lede is; (iii)
- 30 (x) “Wet op Arbeidsverhoudinge” die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995 (Wet No. 66 van 1995); (v)
- (xi) “wet wat diens reël”, met betrekking tot ’n werknemer, ’n wet wat die diens van die werknemer reël, of ’n wet met betrekking tot arbeidsverhoudinge, ’n ander wet of die gemene reg van toepassing op daardie diens, soos op die
- 35 tydstop waarop die werknemer deur die uitvoering van oorgangsreëlings ten opsigte van militêre instellings of die rasionalisering van die Departement van Verdediging, na gelang van die geval, geraak is of word. (vi)

Application of Act

2. This Act shall apply in respect of any dispute between an employee or between an employee organisation, as the case may be, and the responsible authority.

Labour Court sitting as special tribunal

3. (1) For the purposes of adjudicating disputes, the Labour Court shall sit as a special tribunal. 5

(2) Save as is otherwise provided in this Act, the provisions of sections 151 to 156, 157(1) and (2), 159(1), (2), (3)(c), (d) and (e), and (4) to (9), 160, 161, 162(1), (2)(b) and (3), 163 to 166 and 184 of the Labour Relations Act shall apply, with the necessary changes, to the special tribunal. 10

Orders of special tribunal

4. The special tribunal may—

- (a) in granting urgent interim relief in respect of any dispute, make any order which the Labour Court would have been competent to make; or
- (b) in granting final relief in respect of any dispute, make any order which any court, including the industrial court or Labour Court, would have been competent to make in accordance with, or having due regard to, a law regulating employment. 15

Rules for special tribunal and appeals

5. The powers conferred upon the Rules Board for Labour Courts by section 159 of the Labour Relations Act shall include the power to make rules not inconsistent with this Act as to—

- (a) expeditious procedures for the adjudication of disputes by the special tribunal, including the process by which proceedings are brought before the special tribunal and the form and content thereof; and 25
- (b) the period within which appeals to the Labour Appeal Court against the final orders of the special tribunal must be noted, and the other expeditious procedures for the hearing of those appeals.

Adjudication of disputes

6. (1) Any employee who, or any employee organisation which, as the case may be, is a party to any dispute with the responsible authority may apply to the special tribunal for an order under this Act without it being necessary to make use of, or to exhaust, any other procedure as required by any other law or the common law, on condition—

- (a) that the applicant who so applies for an order shall observe the rules; and
- (b) that, in the case of an application for urgent interim relief, the applicant may request the special tribunal to dispense with any rule. 35

(2) Unless the special tribunal on good cause shown directs otherwise, no order may be made under this Act if the relevant application was not made within 90 days—

- (a) from the date on which the reasons for the dispute became known to the applicant; or 40
- (b) from the date of commencement of this Act,

whichever is the later date.

(3) The special tribunal shall adjudicate the dispute as soon as possible, but not later than 60 days after receipt of the application.

(4) The special tribunal may on good cause shown, or of its own accord— 45

- (a) either before or after the expiry of any period prescribed by this Act, extend that period;
- (b) condone the non-compliance with any time limit prescribed by this Act.

Toepassing van Wet

2. Hierdie Wet is van toepassing ten opsigte van 'n geskil tussen 'n werknemer of tussen 'n werknemerorganisasie, na gelang van die geval, en die verantwoordelike gesag.

5 Arbeidshof wat as spesiale tribunaal sit

3. (1) Vir die doeleindes van die beregting van geskille sit die Arbeidshof as 'n spesiale tribunaal.

(2) Behalwe vir sover hierdie Wet anders bepaal, is die bepalings van artikels 151 tot 156, 157(1) en (2), 159(1), (2), (3)(c), (d) en (e), en (4) tot (9), 160, 161, 162(1), (2)(b) en (3), 163 tot 166 en 184 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, met die nodige veranderinge, op die spesiale tribunaal van toepassing.

Bevele van spesiale tribunaal

4. Die spesiale tribunaal kan—

- (a) by die toestaan van dringende tussentydse regshulp ten opsigte van 'n geskil, 'n bevel gee wat die Arbeidshof bevoeg sou gewees het om te gee; of
- (b) by die toestaan van finale regshulp ten opsigte van 'n geskil, 'n bevel gee wat 'n hof, met inbegrip van die nywerheidshof of Arbeidshof, bevoeg sou gewees het om te gee ooreenkomstig, of met inagneming van, 'n wet wat diens reël.

20 Reëls vir spesiale tribunaal en appèlle

5. Die bevoegdheids by artikel 159 van die Wet op Arbeidsverhoudinge aan die Reëlsraad vir Arbeidshofe verleen, sluit die bevoegdheid in om reëls te maak wat nie met hierdie Wet onbestaanbaar is nie betreffende—

- (a) spoedige prosedures vir die beregting van geskille deur die spesiale tribunaal, met inbegrip van die prosesstukke waardeur verrigtinge voor die spesiale tribunaal aanhingig gemaak word en die vorm en inhoud daarvan; en
- (b) die tydperk waarbinne appèlle na die Arbeidsappèlhof teen die finale bevel van die spesiale tribunaal aangeteken moet word, en die ander spoedige prosedures vir die verhoor van daardie appèlle.

30 Beregting van geskille

6. (1) 'n Werknemer of 'n werknemerorganisasie, na gelang van die geval, wat 'n party by 'n geskil met die verantwoordelike gesag is, kan by die spesiale tribunaal aansoek doen om 'n bevel kragtens hierdie Wet sonder dat dit nodig is om van enige ander prosedure volgens voorskrifte van 'n ander wet of die gemene reg gebruik te maak, of om dit uit te put, op voorwaarde—

- (a) dat die applikant wat aldus om 'n bevel aansoek doen, die reëls nakom; en
- (b) dat, in die geval van 'n aansoek om dringende tussentydse regshulp, die applikant die spesiale tribunaal kan versoek om van enige reël af te sien.

(2) Tensy die spesiale tribunaal by aanvoering van gegronde redes anders gelas, mag geen bevel kragtens hierdie Wet gegee word nie indien die betrokke aansoek nie gedoen is nie binne 90 dae—

- (a) vanaf die datum waarop die redes vir die geskil aan die applikant bekend geword het; of
- (b) vanaf die datum van inwerkingtreding van hierdie Wet,

na gelang van watter datum die laatste is.

(3) Die spesiale tribunaal moet die geskil so spoedig moontlik, maar nie later as 60 dae na ontvangs van die aansoek nie, bereg.

(4) Die spesiale tribunaal kan by aanvoering van gegronde redes, of uit eie beweging—

- (a) óf voor óf na verstryking van 'n tydperk wat by hierdie Wet voorgeskryf is, daardie tydperk verleng;
- (b) die nie-nakoming van 'n tydsbeperking wat by hierdie Wet voorgeskryf is, kondoneer.

(5) The special tribunal shall not make any order for costs in respect of proceedings under this Act, except—

- (a) on the grounds of unreasonableness or frivolousness on the part of any party to the dispute;
- (b) on the grounds that any party refused or failed without sufficient cause to attend any pre-trial conference, or failed to participate properly at such conference in order to limit or to define the issues in dispute. 5

Extraordinary procedure

7. If in any proceedings under this Act any matter arises for which no provision has been made in this Act, the special tribunal may make such order, adopt such procedure or deal with that matter in such manner as it considers necessary or expedient in order to achieve the objects of this Act. 10

Duration of Act

8. (1) Subject to the provisions of subsection (2), this Act shall cease to have effect on 31 December 2001. 15

(2) The President may at any time before the date referred to in subsection (1) and by proclamation in the *Gazette* declare that this Act shall cease to have effect on any earlier or later date specified in the proclamation.

(3) If any proceedings have been brought before the special tribunal before the date on which this Act ceases to have effect in terms of subsection (1) or (2), those proceedings shall be continued and concluded as if this Act had not ceased to have effect. 20

Short title and commencement

9. This Act shall be called the Defence Special Tribunal Act, 1998, and shall come into operation on 1 January 1999.

(5) Die spesiale tribunaal gee nie 'n kostebevel ten opsigte van verrigtinge kragtens hierdie Wet nie, behalwe—

- (a) op grond van onredelikheid of beuselagtigheid aan die kant van 'n party by die geskil;
- 5 (b) op grond daarvan dat 'n party geweier of sonder voldoende rede in gebreke gebly het om 'n voorverhoorsamespreking by te woon, of in gebreke gebly het om by so 'n samespreking behoorlik deel te neem ten einde die geskilpunte te beperk of te omskryf.

Buitengewone prosedure

- 10 7. Indien daar by verrigtinge kragtens hierdie Wet 'n aangeleentheid ontstaan waarvoor hierdie Wet nie voorsiening maak nie, kan die spesiale tribunaal die bevel gee, die prosedure toepas of met daardie aangeleentheid op die wyse handel wat hy nodig of dienstig ag ten einde die oogmerke van hierdie Wet te verwesenlik.

Duur van Wet

- 15 8. (1) Behoudens die bepalinge van subartikel (2) hou hierdie Wet op om van krag te wees op 31 Desember 2001.
(2) Die President kan te eniger tyd voor die datum in subartikel (1) bedoel en by proklamasie in die *Staatskoerant* verklaar dat hierdie Wet ophou om van krag te wees op 'n vroeër of later datum in die proklamasie vermeld.
- 20 (3) Indien enige verrigtinge voor die spesiale tribunaal aanhangig gemaak is voor die datum waarop hierdie Wet ingevolge subartikel (1) of (2) ophou om van krag te wees, word daardie verrigtinge voortgesit en afgehandel asof hierdie Wet nie opgehou het om van krag te wees nie.

Kort titel en inwerkingtreding

- 25 9. Hierdie Wet heet die Wet op die Spesiale Tribunaal vir Verdediging, 1998, en tree op 1 Januarie 1999 in werking.

