

REPUBLIC
OF
SOUTH AFRICA



REPUBLIEK
VAN
SUID-AFRIKA

Government Gazette Staatskoerant

Regulation Gazette

No. 6647

Regulasiekoerant

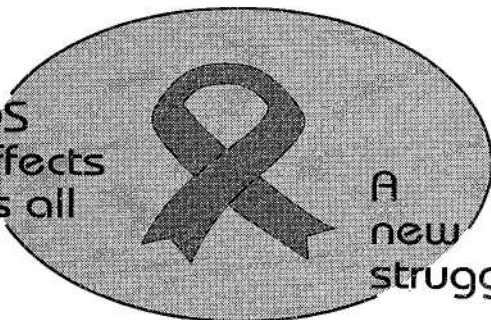
Vol. 412

PRETORIA, 22 OCTOBER
OKTOBER 1999

No. 20543

We all have the power to prevent AIDS

AIDS
affects
us all



A
new
struggle

Prevention is the cure

**AIDS
HELPUNE**

0800 012 322

DEPARTMENT OF HEALTH

GOVERNMENT NOTICE GOEWERMENTSKENNISGEWING

DEPARTMENT OF LABOUR DEPARTEMENT VAN ARBEID

No. R. 1215

22 October 1999

LABOUR RELATIONS ACT, 1995

BUILDING INDUSTRY (CAPE OF GOOD HOPE): EXTENSION OF COLLECTIVE AGREEMENT FOR THE CAPE OF PENINSULA TO NON-PARTIES

I, Membathisi Mphumzi Shepherd Mdladlana, Minister of Labour, hereby in terms of section 32 (2) of the Labour Relations Act, 1995, declare that the collective agreement which appears in the Schedule hereto, which was concluded in the Building Industry Bargaining Council (Cape of Good Hope) and is binding in terms of section 31 of the Labour Relations Act, 1995, on the parties which concluded the Agreement, shall be binding on the other employers and employees in that Industry, with effect from 1 November 1999 and for the period ending 31 October 2000.

M. M. S. MDLADLANA

Minister of Labour

SCHEDULE

BUILDING INDUSTRY BARGAINING COUNCIL (CAPE OF GOOD HOPE)

COLLECTIVE AGREEMENT

In accordance with the provisions of the Labour Relations Act, No. 66 of 1995, made and entered into by and between the

Master Builders' and Allied Traders' Association, Cape Peninsula

Master Masons' and Quarry Owners' Association (South African)

(hereinafter referred to as the "employers" or the "employers' organisations"), of the one part, and the

Construction and Allied Workers' Union

Building Workers' Union

South African Woodworkers' Union

South African Operative Masons' Society

Building, Construction and Allied Workers' Union

(hereinafter referred to as the "employer" or the "trade unions"), of the other part,

being the parties to the Building Industry Bargaining Council (Cape of Good Hope).

1. SCOPE OF APPLICATION

(1) The terms of this Agreement shall be observed in the Building and the Monumental Masonry Industries—

- (a) by all employers who are members of the employer's organisations and by all employees who are members of the trade unions;
- (b) by all employers who are not members of the employers' organisations and by all employees who are not members of the trade unions;
- (c) in the Magisterial Districts of The Cape, Wynberg [including that portion of the Magisterial District of Somerset West which, prior to 9 March 1973 (Government Notice No. R. 173 of 9 February 1973), fell within the Magisterial District of Wynberg], Simonstown, Goodwood, and Bellville, in those portions of the Magisterial Districts of Malmesbury and Stellenbosch which, prior to the publication of Government Notices Nos. R. 171 of 8 February 1957 and R. 283 of 2 March 1962, respectively, fell within the Magisterial District of Bellville, and in that portion of the Magisterial District of Kuils River which, prior to the publication of Government Notice No. R. 661 of 19 April 1974, fell within the Magisterial District of Stellenbosch but which, prior to 2 March 1962 (Government Notice No. R. 283 of 2 March 1962), fell within the Magisterial Districts of Bellville.

- (2) Notwithstanding the provisions of subclause (1), the terms of this Agreement shall apply to—
- (a) apprentices only in so far as they are not inconsistent with the provisions of the Manpower Training Act, 1981, or any contract entered into or any conditions fixed thereunder;
 - (b) trainees under the Manpower Training Act, 1981, only in so far as they are not inconsistent with the provisions of that Act or any conditions fixed thereunder.
- (3) Notwithstanding the provisions of subclause (1) (a), the terms of this Agreement shall not apply to—
- (a) clerical employees and administrative staff;
 - (b) university students and graduates in Building Science, and to constructions supervisors, construction surveyors and other persons doing practical work, in completion of their academic training;
 - (c) non-parties in respect of clauses 1 (1) (a), 2 and 19 of this Agreement.

2. PERIOD OF OPERATION OF AGREEMENT

This Agreement shall come into operation on the date fixed by the Minister of Labour to be the effective date from which the Agreement shall be extended to become binding on non-parties, or the date on which the Minister of Labour declines to extend the Agreement to non-parties, and the Agreement shall remain in force until 31 October 2000.

3. INDUSTRIAL ACTION

No person bound by the provisions of this Collective Agreement entered into by the parties shall engage in or participate in a strike or lockout or any conduct in furtherance of a strike or lockout in respect of any matter regulated by this Agreement for its duration.

4. DEFINITIONS

Any expressions used in this Agreement which are defined in the Labour Relations Act, 1995, shall have the same meaning as in that Act, and any reference in this Agreement to an Act shall include any amendment to such Act; further, unless the context otherwise indicates—

“**Act**” means the Labour Relations Act, 1995;

“**apprentice**” means a person employed under a contract of apprenticeship registered in terms of the provisions of the Manpower Training Act, 1981;

“**artisan**” means a person who is registered as such in terms of clause 7 (6) of this Agreement;

“**Building Industry**” or “**Industry**” means, subject to the provisions of any demarcation determination made in terms of section 76 of the Labour Relations Act, 1956, and without in any way limiting the ordinary meaning of the expression, the industry in which employers and their employees are associated for the purpose of erecting, completing, renovating, repairing, maintaining or altering buildings or structures and/or making articles for use in the erection, completion or alteration of buildings or structures, whether the work is performed, the material is prepared or the necessary articles are made on the sites of the buildings or structures or elsewhere: Provided that such manufacturing activities shall be limited to the specific manufacturing activities that are mentioned in the following trades or subdivisions thereof, and shall further be limited to the carrying out of such activities by an employer who is associated with his employees for the purpose of erecting, completing, renovating, repairing, maintaining or altering buildings or structures for use by him in the conducting of building work, and includes all work executed or carried out by persons therein who are engaged in the following trades or subdivisions thereof, including excavations and the preparation of sites for buildings as well as the demolition of buildings, unless such demolitions were not carried out for the purpose of preparing the sites for building operations, but does not include clerical employees and administrative staff, nor the wiring of or installation in buildings of lighting, heating or other permanent electrical fixtures and the installation, maintenance or repair of lifts in buildings:

Asphalting, which includes covering floors or flat and/or sloping roofs, waterproofing or dampproofing basements or foundations, whether or not with prepared roll roofing or asphalt sheeting having glazed or unglazed surfaces, whether or not using tar, macadam, neuchatel, limmer or any other type of solid or semi-solid asphalt, mastic or emulsified asphalt or bitumens, applied either hot or cold to such roofs, floors, basements or foundations;

bricklaying, which includes concreting and fixing glass bricks, concrete blocks, slabs or plates, tiling walls and floors, jointing brickwork, pointing, paving, mosaic work, facing work in slate, in marble and in composition, drainlaying, slating, roof tiling cement-caulking earthenware pipes, bituminous work, asphalting and sheeting, and the erecting prefabricated concrete structures of garden walls and/or boundary walls with posts or slabs;

concrete work, which includes the supervision of concrete being placed in situ and levelling the surfaces thereof;

French polishing, which includes polishing with a brush or pad, and spraying with any composition;

glazing, which includes the cutting and/or fixing of all kinds of glass or other like products into the rebates formed in wooden or metal doors, windows, frames or like fixtures, and all operations incidental thereto;

(4) (a) **Trainee tradesman:** A registered employer may employ any person as a trainee tradesman, after such person has been registered by the Council.

(b) Upon receipt of the application form, the Council shall register the trainee as a trainee tradesman, Class 4, and the trainee shall then be entitled to perform work in the designated trade in respect of which he has been registered.

(c) The trainee shall be entitled to undergo training under the auspices of the Building Industries Training Board, or any other accredited training institution, and his employer.

(d) Upon successful completion of each stage of any training course the Council shall re-register the trainee in the appropriate stage, as prescribed by the Building Industries Training Board.

(e) The trainee shall be entitled to payment of wages in accordance with the wage prescribed for his category in terms of clause 9 of this Agreement.

(5) **Tradesman:** (a) A trainee tradesman in a specified category shall be registered as a tradesman in that category in the following circumstances:

- (i) in respect of Class 4, where he has failed to complete 55 per cent of the modules of the prescribed course content within two years of registration as a trainee in that class;
- (ii) in respect of Class 3, where he has failed to complete 75 per cent of the modules of the prescribed course content within two years of registration as a trainee in that class; and
- (iii) in respect of Class 2, where he has failed to complete all of the modules of the prescribed course content within two years of registration as a trainee in that class.

(b) Employers and trade unions shall endeavour to ensure that trainee tradesman complete their training within the specified time.

(c) Subject to the provisions of paragraph (d), a person who has been employed outside the jurisdiction of the Council as a skilled worker, other than an artisan qualified in terms of subclause (6), shall be required to undergo the proficiency test prescribed by the Building Industries Training Board, and shall be registered as a tradesman in a particular category, to be determined as follows:

Proficiency	Class
(i) Below 55 per cent	4
(ii) 55 to 74 per cent	3
(iii) 75 to 99 per cent	2
(iv) 100 per cent	Artisan

(d) An employee shall not be registered as an artisan unless he has passed the trade test prescribed by the Building Industries Training Board.

(e) The Council shall register a tradesman, and the tradesman shall be entitled to perform those facets of skilled work that fall within the modules for which he has obtained a proficiency level within the trade category in respect of which he has been registered.

(f) The tradesman shall be entitled to payment of wages in accordance with the wage prescribed for his category in terms of clause 9 of this Agreement.

(6) **Artisan:** (a) No person shall be registered as an artisan unless he has completed the trade test prescribed by the Building Industries Training Board, or is employed in a non-designated trade as prescribed by the Council.

(b) Subject to the provisions of paragraph (a), the following persons shall be registered as artisans:

- (i) A trainee tradesman, Class 2, or a skilled worker employed in the Building Industry, who has passed 100 per cent of the modules of the proficiency test prescribed by the Building Industries Training Board for this purpose; and
- (ii) an employee who has successfully completed a contract of apprenticeship, and has further passed the prescribed trade test.

(c) An artisan shall be entitled to payment of wages in accordance with the wage prescribed for his category in terms of clause 9 of this Agreement.

(7) **Previously designated craftsman:** (a) Any person who has been issued with a certificate of registration as a craftsman under any previous Agreement of the Council shall be deemed to be a previously designated craftsman under this Agreement.

(b) The Council shall no longer register craftsman.

(c) The previously designated craftsman and his employer may agree in writing that the previously designated craftsman will accept the wages and benefit stamps of an artisan.

(d) A previously designated craftsman shall be entitled to payment of wages in accordance with the wage prescribed for his category in terms of clause 9 of this Agreement.

8 TERMS OF EMPLOYMENT

- (1) **Ordinary hours of work:** (a) No employee shall ordinarily be required to work more than the following hours:

Category	Daily hours	Weekly hours
(i) Security guard.....	10 hours	50 hours
(ii) Driver	8 hours 45 minutes	44 hours
(iii) General worker and cleaner	8 hours 30 minutes	42 hours
(iv) All other employees	8 hours	40 hours

(b) With the exception of security guards who shall be required to work not more than six consecutive days in any week, ordinary hours shall be worked daily between 07:00 and 19:00, Mondays to Fridays.

(2) **Intervals:** (a) Every employee shall be entitled to daily meal and/or rest intervals totalling not more than 60 minutes, which shall not form part of ordinary working hours, and shall be at such times as agreed with his employer.

(b) No employer shall require an employee to work for more than five hours continuously without an interval.

(3) **Shift work:** An employer may require his employees to work shifts: Provided that no employee shall be required to work more than one 8-hour or 12-hour shift in any period of 24 hours.

(4) **Overtime:** (a) All time worked in excess of the number of ordinary hours to work in one week shall be overtime.

(b) An employer may request, which request shall not be unreasonably rejected, an employee to work overtime for a period not exceeding three hours daily, from Mondays to Fridays, and not exceeding eight hours on Saturdays or Sundays.

(c) An employee who is engaged in a continuous process of work shall be obliged to work until that process is completed, and shall be paid at overtime rates, if applicable.

(5) **Public holidays:** (a) The public holidays proclaimed in terms of the Public Holidays Act, 1994, shall be recognised as paid public holidays.

(b) Employees who work on public holidays shall be entitled to the wage prescribed in clause 9 (3), in addition to payment for the public holidays: Provided that wages of 16 December, 25 December, 26 December and 1 January public holidays shall be paid in benefit.

(6) **Annual leave:** (a) Every employee shall be entitled to annual leave during the annual Building Industry shutdown period, the dates of which shall be determined by the Council not later than 30 June every year.

(b) Notwithstanding the provisions of paragraph (a), an employee may agree with his employer to work during the annual leave period and shall be paid the basic wage laid down in clause 9 (1) for any time worked during such period.

(c) Security guards and other employees who work during the annual leave period shall, by agreement with their employers, be granted leave equal to the period worked during the annual shutdown.

(7) **Sick leave:** An employee shall be entitled to sick leave in accordance with the provisions of the Sick Pay Fund for the Building Industry and clause 15 of this Agreement, and to payment for the period of such sick leave in terms thereof.

(8) **Termination of contract of employment:** (a) An employer or employee who intends terminating a contract of employment shall give the other party at least one week's written notice of termination of such contract, which notice shall be given before 12:00 on any working day, and shall commence as from 08:00 on the following working day if such contract has been continuous for up to five years', and two weeks' written notice if such contract has been for longer than five years' continuous employment.

(b) Notwithstanding the provisions of paragraph (a), either party shall be entitled to terminate the contract of employment without notice by making payment in lieu of the required notice.

(c) In the event of an employee absconding, or not making the appropriate payment in lieu of notice, and where the employer has proven such, the employer shall be entitled to deduct the appropriate notice pay from any moneys due to the employee in terms of the Holiday Fund.

(d) Nothing in this subclause shall affect the right of an employer or employee to terminate a contract of employment without notice.

(e) A contract of employment shall be terminated automatically if an employee is absent from work without the employer's consent for a continuous period of five working days, unless the employee's absence is due to circumstances beyond his control.

(9) **Lay-off and suspension:** (a) An employer shall be entitled to lay off an employee temporarily—

(i) on account of inclement weather;

(ii) on account of a shortage of materials, due to circumstances beyond the employer's control; and

(iii) on account of a temporary shortage of work: Provided that one day's written notice is given, and that such notice includes the reason for the lay-off, and the period of the lay-off: Provided further that the employer shall not be liable to pay the employee any remuneration during such lay-off.

(b) An employee may be laid off for a continuous period not exceeding 20 working days and if at the end of such period the employer wishes to extend the lay-off period for a further 20 working days the employee shall first be given the option of being retrenched in accordance with the procedure laid down in subclause (10): Provided that if the employee opts for the second period of lay-off of 20 working days the employer shall commence the retrenchment procedure laid down in subclause (10) not later than 10 working days before the expiry of the second period of lay-off of 20 working days if the employer knows there is no prospect of employing the employee at the end of the second lay-off period.

(c) No employer shall unilaterally suspend an employee from work for any period as a disciplinary measure.

(10) **Retrenchment:** (a) An employer who processes retrenchment shall, not later than ten working days before the proposed date of notice of the termination of any employee's services, provide any of the trade unions of which to his knowledge, prospective retrenchees may be members, with the following information in writing:

- (i) The number of employees who may be retrenched, together with their names, duration of service, Council Holiday Fund numbers, and job categories;
- (ii) the proposed date of retrenchment;
- (iii) the reasons for the proposed retrenchment, including all alternatives which the employer has considered and the reasons for rejecting them;
- (iv) the proposed selection criteria in respect of retrenchees;
- (v) the proposed date for consultations with the trade union(s) and/or employee(s) likely to be affected;
- (vi) the proposed severance pay; and
- (vii) the employer's proposals for assistance to retrenchees, including the possibility of re-employment.

(b) In the event of an employee likely to be affected by the proposed retrenchment not being a union member, the information referred to in paragraph (a) shall be forwarded direct to such employee.

(c) The trade union(s) and/or employee(s) shall provide the employer with a written response to the employer's retrenchment proposals not later than three working days before the proposed date of consultation, which shall include all of its/their proposals in respect of the retrenchment.

(d) The employer shall attempt to reach consensus with the trade union(s) and/or employee(s) on the retrenchment proposals through consultation: Provided that should consensus not be reached before the expiry of the ten-day period referred to in paragraph (a), the employer shall be entitled to implement the employer's retrenchment proposals.

(e) The employer shall be entitled to implement the employer's retrenchment proposals at any stage if the trade union(s) and/or employee(s) do not provide written responses or refuse and/or fail to consult with the employer in accordance with this subclause.

(f) An employee who is retrenched in terms of this subclause shall be entitled to severance pay equal to one week of such employee's current basic wage per completed year of continuous service with his employer.

9. REMUNERATION

(1) **Basic wages:** (a) The basic wage in the Industry shall be as follows:

Category of employee	Minimum wage per hour
	R
(i) General worker	8,87
(ii) Cleaner	6,22
(iii) Trainee tradesman, Class 4, and tradesman, Class 4	9,72
(iv) Trainee tradesman, Class 3, and tradesman, Class 3	10,71
(v) Trainee tradesman, Class 2, and tradesman, Class 2	14,62
(iv) Driver, Code 10/plant operator A	12,20
(vii) Driver, Code 9/plant operator B	10,49
(viii) Driver, Code 8/plant operator C/hoist/dumper	9,18
(ix) Artisan	19,50
(x) Previously designated craftsman	21,91
(xi) Security guard	411,40 per week

(b) Apprentices shall be paid in accordance with the formula prescribed from time to time in terms of the Manpower Training Act, 1981, but shall at no time receive less than the basic wage and benefits of a trainee tradesman, Class 4.

(c) Nothing in this clause shall prevent an employer from paying more than the prescribed basic wage: Provided that no party to this Agreement nor any employee shall be entitled to embark upon industrial action to compel an employer to pay more than the basic wage prescribed in this Agreement.

- (2) **Overtime:** An employee shall be entitled to payment in respect of overtime worked in accordance with clause 8 (4) (a) as follows:

Days worked	Multiple of basic wage
(i) Mondays to Saturdays, inclusive	1½
(ii) Sundays	2

(3) **Public Holidays:** (a) An employee who is not required to work on a public holiday which would normally be a working day, shall receive his normal daily basic wage in respect of that public holiday.

(b) An employee who is required to work on a public holiday which would normally be a working day shall, in addition to wages paid in terms of paragraph (a), be paid at a rate equal to his ordinary basic wage in respect of all hours worked on that day.

(c) An employee who is required to work on a public holiday which falls on a Saturday or a Sunday shall be remunerated in accordance with normal overtime rates, and shall not be entitled to any additional payment on such a public holiday.

(4) **Shift work:** An employee who works any shift other than the shift during the ordinary hours of work shift shall receive the basic wage payable under subclause (1), plus 15%: Provided that the provisions of this subclause shall not apply to security guards.

(5) **Dangerous work:** In addition to the wages prescribed in subclause (1), an employer shall pay his employee 10% of such wage in respect of each hour or part of an hour during which such employee is engaged in performing dangerous work. For the purposes of this subclause, "dangerous work" means any work classified as dangerous in any statute, provincial ordinance, municipal by-law or regulation relating to the Building Industry.

(6) **Allowances:** (a) The basic wage payable in terms of subclause (1) shall be deemed to include allowances for inclement weather, walking time and transport costs.

(b) An employee who is required to work away from his ordinary place of residence shall be paid a living-away allowance of R30,00 per day in respect of each night he is required to spend away from his ordinary place of residence.

(c) An employee who is required to work away from his ordinary place of residence be provided with suitable sleeping accommodation.

(d) Notwithstanding the provisions of subclause (6)(a) employers shall not be compelled to provide transport for either employees or to pay any additional transport allowance: Provided that if an individual employer deems it necessary for operational or logistical reasons such employer may negotiate with employees on a specific site regarding transport arrangements or additional transport allowances where no public transport exists and such employees shall be entitled to trade union representation.

10. WAGE PAYMENT PROCEDURE

(1) **Payment of wages:** (a) An employee shall receive payment of his wages at a time and place determined by his employer: Provided that payment shall be made—

- (i) at weekly, fortnightly or monthly intervals;
- (ii) in cash, by cheque or by means of electronic bank transfer, as agreed between the employer and the employee; and
- (iii) not later than one hour before closing time on the final working day of each pay interval.

(b) With the exception of payment by means of electronic bank transfer, an employee's remuneration shall be paid to him on the site where he is employed, or at the office or workshop of the employer.

(c) An employee whose services are terminated shall receive payment of the appropriate wage on or before the date of termination of his services.

(d) Every employer shall provide each of his employees with a payslip indicating the employer's name, the name and occupation of the employee, and the period for which payment is made. The payslip shall indicate the calculation of the employee's gross remuneration, deductions, overtime payments, allowances and net remuneration.

(e) All payments made in cash shall be enclosed in a sealed envelope.

(f) An employer shall, at the time of payment of an employee's remuneration, provide him with the prescribed benefit stamps to which such employee is entitled, or make the requisite electronic transfer to the Council via the auto stamp system, as the case may be.

(2) **Deductions from wages:** An employer shall be entitled to make deductions from an employee's wages—

- (a) in respect of deductions prescribed in the following clauses:
 - (i) 14 (4) in terms of the Pension Fund;
 - (ii) 17 (1) in terms of the Council levy;
 - (iii) 18 (3) in terms of trade union subscriptions;
 - (iv) 21 (3) in terms of the WP Building and Allied Trades' Sick Fund;
 - (v) 24 (3) in terms of the Medical Aid Fund;
- (b) if he is entitled or required to do so by law; and
- (c) in respect of any other matter, with the employee's written consent.

11. STORAGE AND PROVISION OF TOOLS

(1) Every artisan, trainee tradesman, tradesman or apprentice shall be required at all times to be in possession of such tools as are necessary to perform the designated category of work in respect of which he is registered, and shall further be required to maintain such tools in good working order and condition at all times.

(2) Every employee shall be required to provide his own toolbox, which is capable of being securely locked, for storage of his tools when not in use.

(3) An employer shall provide a suitable place to store an employee's toolbox at each site, and shall ensure that such place is locked at all times. This provision shall not apply to jobbing work.

12. BENEFITS

(1) Every employee who works for an employer for at least 33 hours in any week shall be entitled to receive benefits in terms of this Agreement, and shall for the purposes of this Agreement be deemed to be an eligible employee. An employee who works more than 20 hours in any week for an employer, but is prevented from working 33 hours in that week due to circumstances beyond his control, or for any other good reason accepted by his employer, shall also be deemed to be an eligible employee in respect of that week.

(2) An employer shall purchase benefits in the prescribed manner from the Council for the purpose of making the contributions prescribed in this Agreement in respect of eligible employees.

(3) The Council shall retain each eligible employee's benefits record, and the benefits so purchased by the employer shall be indicated on the employee's payslip.

13. HOLIDAY FUND

(1) The Holiday Fund is hereby continued and shall continue to be administered by the Council for the purpose of providing eligible employees with leave pay for the annual leave period in terms of clause 8 (6). Moneys contributed to the Fund by employers shall be invested as provided for in terms of section 53 (5) of the Act.

(2) An employer shall contribute to the Holiday Fund on behalf of an eligible employee in respect of each week that the employee remains in his employ ("a contribution week"), an amount which shall be calculated as follows:

Category of employee	Amount per week Rand
(i) General worker.....	27,36
(ii) Cleaner.....	19,19
(iii) Trainee tradesman, Class 4.....	28,56
(iv) Tradesman, Class 4.....	28,56
(v) Trainee tradesman, Class 3.....	31,41
(vi) Tradesman, Class 3.....	31,47
(vii) Trainee tradesman, Class 2.....	42,96
(viii) Tradesman, Class 2.....	42,96
(ix) Driver, Code 10/plant operator A.....	39,44
(x) Driver, Code 9/plant operator B.....	33,91
(xi) Driver, Code 8/plant operator C.....	29,68
(xii) Artisan.....	57,31
(xiii) Previously designated craftsman.....	64,39
(xiv) Security guard.....	30,23

- (3) Every employer shall pay the contribution to the Council on the employee's normal pay day.
- (4) The Council shall determine a date before the commencement of the annual leave period in terms of clause 8 (6) upon which eligible employees shall receive payment of the amount standing to their credit in the Holiday Fund: Provided that no payment shall be made from the Holiday Fund—
- in respect of benefits made by an employer after 31 October each year, which benefits shall be deemed to have been made during the following year;
 - in respect of benefits for more than 51 weeks in any single year ending on 31 October of that year;
 - if an employee fails to claim the value of the benefits within six months of the commencement of the annual leave period, unless the Council in its discretion decides otherwise, in which event the value of the benefits will accrue to the general funds of the Council;
 - in respect of deductions made in respect of an employee's Holiday Fund entitlement in terms of clause 8 (8) (c);
 - subject to the provisions of subclause (5), prior to the date determined by the Council in terms of this clause.
- (5) In the event of an eligible employee's death, all amounts to his credit in the Holiday Fund shall be paid to his duly appointed nominee, if any. Should no nominee survive the employee, or should a surviving nominee fail to claim payment within 12 months of the date of the employee's death, the amount to his credit shall be paid into his estate.
- (6) Subject to the provisions of subclause (5), the amount standing to an employee's credit in the Holiday Fund shall not be transferable, and any employee who attempts to assign, transfer, cede, pledge or lend any benefits contribution, shall forfeit the value to the general funds of the Council.
- (7) Notwithstanding the expiry or cancellation of this Agreement, the Council shall continue to administer the Holiday Fund until such time as it is liquidated or transferred to any other fund created for the purpose of providing annual leave pay to employees.
- (8) In the event of the Council being wound up or dissolved, the Holiday Fund shall continue to be administered by a committee appointed for such purpose by the parties before the winding up or dissolution of the Council, which committee shall consist of an equal number of employer and employee representatives. In the event of such committee being unable to carry out its duties for any reason, the parties shall appoint a trustee or trustees to carry out the duties of the committee and such trustees shall have the same powers as the committee for this purpose.
- (9) In the event of there being no Council in existence at the time of expiry of this Agreement, the Holiday Fund shall be liquidated by the committee or trustees appointed in terms of subclause (8).
- (10) In the event of the liquidation of the Holiday Fund in terms of subclauses (7) or (8) the moneys remaining after the payment of all claims against the Holiday Fund, including administration and liquidation expenses, shall be paid into the general funds of the Council. In the event of the Council having been wound up before the liquidation of the Holiday Fund, the moneys remaining shall be distributed equally among the parties to the Council immediately prior to its dissolution.

14. PENSION FUND

- (1) The Building Industry Pension Scheme (W.P.) (the "Pension Fund"); is hereby continued and shall continue to be administered by the Council in accordance with the provisions of the Act for the purpose of providing pensions to employees in respect of whom contributions are made in terms of this clause, and shall further be entitled to establish a provident fund as contemplated in the Pension Funds Act, 1956, which it deems fit for this purpose.
- (2) For the purpose of achieving the objects of this clause the Council shall be entitled to enter into any agreements it deems fit and shall further be entitled to make rules in respect of the operation and administration of any fund established in terms of this clause, which may be amended from time to time.
- (3) An employer shall contribute the following amounts to the Pension Fund on behalf of each eligible employee in respect of each contribution week:

Category of employee	Amount per week Rand
(i) General worker.....	40,98
(ii) Cleaner.....	28,73
(iii) Trainee tradesman, Class 4.....	42,77
(iv) Tradesman, Class 4.....	42,77
(v) Trainee tradesman, Class 3.....	47,12
(vi) Tradesman, Class 3.....	47,12
(vii) Trainee tradesman, Class 2.....	64,33

Category of employee	Amount per week Rand
(viii) Tradesman, Class 2	64,33
(ix) Driver, Code 10/plant operator A	59,05
(x) Driver, Code 9/plant operator B	50,77
(xi) Driver, Code 8/plant operator C	44,43
(xii) Artisan	85,80
(xiii) Previously designated craftsman	96,40
(xiv) Security guard	45,26

(4) Every employer shall further deduct a contribution from the remuneration of each eligible employee in respect of each contribution week, which shall be calculated as follows:

Category of employee	Amount per week Rand
(i) General worker	16,76
(ii) Cleaner	11,76
(iii) Trainee tradesman, Class 4	17,49
(iv) Tradesman, Class 4	17,49
(v) Trainee tradesman, Class 3	19,28
(vi) Tradesman, Class 3	19,28
(vii) Trainee tradesman, Class 2	26,31
(viii) Tradesman, Class 2	26,31
(ix) Driver, Code 10/plant operator A	24,15
(x) Driver, Code 9/plant operator B	20,77
(xi) Driver, Code 8/plant operator C	18,18
(xii) Artisan	35,10
(xiii) Previously designated craftsman	39,44
(xiv) Security guard	18,51

(5) The contributions deducted from an employee's remuneration in terms of subclause (4) shall be increased on an annual basis by one and a half per cent of basic wage in order to achieve parity with the contributions made by his employer in terms of subclause (3) and the employer's contribution shall not be subject to any increase until such parity has been reached.

(6) Every employer shall pay the above contributions to the Council on the employee's normal pay day.

(7) Subject to an eligible employee's rights to nominate a beneficiary to receive any amounts which may become due to him in terms of the Pension Fund in the event of his death before retirement, any pension benefits accruing to an employee in terms of this Agreement shall not be transferable, and may not be ceded or pledged.

(8) In the event of the Council being dissolved, wound up or ceasing to operate during the currency of this Agreement, the parties shall appoint a trustee or trustees before such dissolution, winding up or ceasing to operate to perform the functions of the Council set out in this clause, and such trustees shall have all the powers vested in the Council for this purpose.

15. SICK PAY FUND

(1) The Sick Pay Fund for the Building Industry ("the Fund"), is hereby continued and shall continue to be administered by the Council for the purposes of recompensing employees during periods of absence from work due to incapacity, and paying gratuities to employees in the event of permanent disability, in accordance with the rules of the Fund.

(2) The Fund shall be administered by the Council in accordance with the rules which it may make from time to time for this purpose ("the Rules"), and all moneys of the Fund shall be administered, invested and paid out in accordance with the Rules. Copies of the Rules shall be available for inspection at the offices of the Council.

(3) Every employer shall contribute to the Fund in respect of each week that an eligible employee remains in his employ, an amount which shall be calculated as follows:

Category of employee	Amount per week Rand
(i) General worker.....	4,66
(ii) Cleaner.....	3,27
(iii) Trainee tradesman, Class 4.....	4,86
(iv) Tradesman, Class 4.....	4,86
(v) Trainee tradesman, Class 3.....	5,36
(vi) Tradesman, Class 3.....	5,36
(vii) Trainee tradesman, Class 2.....	7,31
(viii) Tradesman, Class 2.....	7,31
(ix) Driver, Code 10/plant operator A.....	6,71
(x) Driver, Code 9/plant operator B.....	5,77
(xi) Driver, Code 8/plant operator C.....	5,05
(xii) Artisan.....	13,65
(xiii) Previously designated craftsman.....	15,34
(xiv) Security guard.....	5,14

(4) An employee shall receive payment in the amount set out in the table below in respect of each working day, including public holidays, that he is absent (owing to illness or injury) in a cycle of 365 calendar days:

Working days absent	Class of employee	% of minimum basic wage prescribed in clause 9 (1)
1st—10th.....	All employees.....	75%
11th—130th.....	All employees.....	33%

(5) Subject to the Rules of the Fund, an employee shall not be entitled to sick pay—

- until 26 consecutive weeks' contributions have been made to the Fund in respect of such employee: Provided that contributions interrupted by a period of unemployment or a change of employer shall be deemed to be consecutive;
- for more than 130 days in any 365-day cycle, calculated from the first day in respect of which the employee is entitled to sick pay;
- if he is absent from work owing to an accident compensatable under the Compensation for Occupational Injuries and Diseases Act, 1993;
- if his absence from work is related to the use of alcohol or illegal drugs, or he is incapacitated through sickness owing to his own negligence or misconduct;
- if he fails to observe the instructions of a medical practitioner, or has in the opinion of that practitioner aggravated his condition or retarded his recovery through his own actions;
- if he suffers from injury from which a third party is liable to pay or does pay compensation to him;
- while he undergoes treatment prescribed by any person other than a registered medical practitioner;
- if he fails to provide the Council with any relevant information which it may require;
- if he is found by the Council to be fit to resume his employment or to be permanently disabled, in which event he shall cease to be entitled to sick pay from a date by the Fund for this purpose; and
- at any time when the amount to the credit of the Fund drops below R100 000,00 and until such time as the amount to the credit of the Fund exceeds R500 000,00.

(6) The Fund shall be entitled to recover any amount paid to an employee—

- in consequence of false information furnished to the Fund by or on behalf of such employee; and
- if the employee fails to notify the Fund timeously of any change in his circumstances which could lead to the amount of the benefits being reviewed or withdrawn, in which event the Fund may claim from the employee any money overpaid to him.

(7) In the case of an employee taking maternity leave, the Fund shall pay that employee 33% of her current wages for a maximum period of 120 days.

(8) The Fund shall continue to pay employer contributions to the Holiday Fund and the Building Industry Medical Aid Fund on behalf of an employee during a period of three or more consecutive days in any payweek that the employee receives sick pay in terms of this clause.

(9) In the event of the expiration of this Agreement, the dissolution or winding upon of the Council or a cessation of its operations, the provisions of clause 13 (7), (8) and (9) relating to the Holiday Fund shall apply equally to this Fund.

16. AUDIT AND ACCOUNTING

The Council shall ensure that proper books of account and records are kept in respect of each of the Funds administered by it, and that an annual audit of each of the Funds is performed in accordance with the provisions of the Act and the Council's Constitution.

17. EXPENSES OF THE COUNCIL

(1) Every employer shall deduct an amount of R0,05 per week from the wages of each eligible employee, and shall add an equal amount to the amount so deducted.

(2) Every employer shall pay the contributions deducted in terms of subclause (1) to the Council on the employee's normal pay day.

(3) The contribution paid to the Council in terms of this clause shall be utilised for the purpose of meeting its general expenses, and shall be administered in accordance with the provisions of the Council's Constitution.

18. TRADE UNION SUBSCRIPTIONS

Trade unions may opt for either one of the following mechanisms. In each case deductions of trade unions subscriptions may only be authorised by the affected employee in writing:

(a) (i) Each trade union shall be entitled to approach each employer in the Industry direct for the purpose of establishing stop-order facilities for the deduction of trade union subscriptions.

(ii) Every employer who grants such facilities shall be entitled to deduct an administration fee of 2,5% of the subscriptions so collected.

OR

(b) (i) Every employer shall deduct an amount equal to 1% of the weekly wage of an employee who is a member of a registered trade union and for whom wages are prescribed in clause 9 of this Agreement.

(ii) Each month the Council shall pay over to the trade unions all moneys collected in respect of subscriptions purchased by the employers in terms of paragraph (b) (i), less a collection fee of 2,5% on gross sales, which amount shall accrue to the general funds of the Council.

19. SPECIAL MEMBERSHIP LEVY: EMPLOYERS

(1) Each member of an employer's organisation shall pay a membership levy to the employers' organisation in respect of each employee employed by such member who receives benefits in terms of this Agreement.

(2) An employers' organisation shall be entitled to use the facilities of the Council for the collection of such levies, in which case the Council shall be entitled to an administration fee of 2,5% of the subscriptions so collected.

20. BUILDING INDUSTRY TRAINING FUND

(1) Every employer shall pay to the Council the contribution prescribed by the Building Industry Training Fund from time to time.

(2) The Council shall be entitled to deduct a 2,5% collection fee from the amounts received in terms of this clause, and shall pay the remainder to the Building Industries Training Scheme or such training fund as the Council shall nominate.

21. WESTERN PROVINCE BUILDING AND ALLIED TRADERS' SICK FUND

Trade unions may opt for either one of the following mechanisms. In each case deductions of Sick Fund contributions may only be authorised by the affected employee in writing—

(a) (i) Each trade union shall be entitled to approach each employer in the Industry direct for the purposes of establishing stop-order facilities for the deduction of trade union sick fund subscriptions in respect of its consenting members.

(ii) Every employer who grants such facilities shall be entitled to deduct an administration fee of 2,5% of the subscription so collected.

OR

(b) (i) Every employer shall deduct an amount equal to 0,4% of the weekly wage of an employee who is a member of a registered trade union and for whom wages are prescribed in clause 9 of the Agreement.

(ii) Each month the Council shall pay over to the Western Province Building and Allied Trades' Sick Fund all moneys collected in respect of benefits purchased by the employers in terms of paragraph (b) (i) less a collection fee of 2,5% on gross sales, which amount shall accrue to the general funds of the Council.

22. GENERAL

(1) **Exhibition of Agreement:** (a) The parties agree that the English version of this Agreement shall determine the meaning and the intention of the parties and the translations in Afrikaans and Xhosa shall be made available by the Council for inspection by any person during working hours at the offices of the Council.

(b) Any person may acquire a copy of this Agreement by paying to the council the sum of R5,00.

(c) Each party to this Agreement shall receive two free copies of the Agreement and Constitution.

(2) **Value added tax:** All monetary values quoted in this Agreement are exclusive of value added tax.

(3) **Shelter and ablution facilities:** (a) At any site where building operations are being carried out employers shall provide suitable accommodation—

(i) to serve as shelter for employees during wet weather; and/or

(ii) to serve as a change room: Provided that the provisions of this subclause shall not apply to jobbing work and on sites where fewer than ten employees are employed or where the circumstances peculiar to the site or the nature of the work in progress do not permit of accommodation for a change room.

(b) Such accommodation shall be any lockable shed, room or similar place constructed of walls and a roof composed of concrete, brickwork, wood, iron or any combination thereof or any other material approved by the Council and the whole to be so constructed as to provide a place for employees to change their clothes, to wash and to take shelter.

(c) Such accommodation shall include clothes lockers or similar lock-up facilities in which employees can safely store changes of clothing and other personal possessions while at work.

(d) An employer shall provide proper and adequate sanitary accommodation on each job, which shall at all times be maintained in a hygienic and proper condition, and shall further conform to the legislation of the local authority in whose area the job is situated.

(4) **Trade union access:** Officials of trade union parties shall in the ordinary course of their duties have access to building sites and workshops during working hours, but shall not be allowed to interfere with the continued performance of work by any employee, or approach any employee without the prior consent of the employer or his duly authorised representative, which consent shall not unreasonably be withheld.

23. EXEMPTIONS

(1) All applications for exemption shall be in writing (on an application form as provided by the Council) and shall be addressed to the Secretary of the Council.

(2) All applications for exemption shall be substantiated, and such substantiation shall include the following details:

(a) The period for which the exemption is required;

(b) the Agreement and clauses or subclauses of the Agreement from which exemption is required;

(c) proof that the exemption applied for has been discussed by the employer, his employees and their respective representatives. The responses resulting from such consultation, either in support of or against the application, are to be included with the application.

(3) The Secretary of the Council shall in the first instance place the applications for exemption on the agenda of the next Council meeting, for decision.

(4) Applications for exemption referred to the Council shall be considered by the Council in accordance with the exemption criteria set out in subclause (11) hereof, and the applicant(s) shall be advised, in writing, of the Council's decision within 14 normal working days following the meeting at which the applications were considered.

(5) Any non-party to which this Agreement has been extended to in terms of section 32 of the Act, may apply to the Council for exemption from any of the terms of this Agreement.

(6) In terms of section 32 of the Act, the Council hereby establishes an independent body called the "Exemptions Board" to hear and decide any appeal brought against—

(a) the Council's refusal of a non-party's application for exemption from the provisions of this Agreement;

(b) the withdrawal of such an exemption by the Council.

(7) Within 14 consecutive days after having been advised of the Council's decision regarding an application for exemption, the non-party who feels aggrieved by the Council's decision, may submit a written appeal against the Council's decision to the Secretary of the Council. Such an appeal must be fully reasoned.

(8) The Secretary of the Council shall submit the appeal, together with the Council's decision regarding the application for exemption, to the Exemptions Board which shall as soon as possible hear and decide the matter with reference to the exemption criteria set out in subclause (11) hereof and when requested by the applicants or objectors to do so, may interview applicants or any objectors at its following meeting: Provided that the Exemptions Board may defer a decision to a following meeting if additional motivation, information or verbal representations are considered necessary to decide on the application for exemption.

(9) Once the Exemptions Board has decided to uphold the appeal and grant an exemption it shall issue a certificate and advise the applicant(s) within 10 normal working days of the date of the decision, clearly specifying—

- (a) the terms of the exemption; and
- (b) the reporting requirements by the applicant and monitoring and re-evaluation processes.

(10) When the Exemptions Board decides against granting an exemption or part of an exemption requested it shall advise the applicant(s) within 10 normal working days of the date of such decision and shall provide the reason or reasons for the decision not to grant an exemption.

(11) **Exemption criteria:** The Exemptions Board shall consider all applications for exemption with reference to the following criteria:

- (a) The written and verbal substantiation provided by the applicant;
- (b) the extent of consultation with and the petition for or against granting the exemption as provided by employers or employees who are to be affected by the exemption if granted;
- (c) the terms of the exemption;
- (d) the infringement of basic conditions of employment rights;
- (e) the fact that a competitive advantage is not created by the exemption;
- (f) the viewing of the exemption from any employee benefit fund or training provision in relation to the alternative comparable bona fide benefit or provision, including the cost to the employee, transferability, administration management and cost, growth and stability;
- (g) the extent to which the proposed exemption undermines collective bargaining and labour peace in the industry;
- (h) any existing special economic or other circumstances which warrant the granting of the exemption;
- (i) reporting requirements by the applicant and monitoring and re-evaluation processes; and
- (j) cognisance of the recommendations contained in the Report of the Presidential Commission to Investigate Labour Market Policy.

24. MEDICAL AID FUND

(1) The Building Industry Medical Aid Fund ("the Fund") is hereby continued and shall continue to be administered by the Council in terms of the Act for the purposes of—

- (a) assisting members in regard to the cost of medical services incurred by them or their dependants, as may be provided in the rules of the Fund;
- (b) taking such measures the Council deems necessary for the prevention of sickness and for the improvement and promotion of health amongst members and their dependants;
- (c) contracting with any medical practitioner, hospital, nursing home, convalescent home or other similar institution, person or authority in respect of medical services; and
- (d) meeting the cost of such arrangements and the medical expenses of members or their dependants as provided in the rules of the Fund.

(2) The Fund shall be managed by the Council in accordance with the rules which it may make from time to time for this purpose ("the Rules"), and all moneys of the Fund shall be administered, invested and paid out in accordance with the Rules, of which copies shall be available for inspection at the offices of the Council. The Council shall appoint auditors to audit the books of account of the Fund annually.

(3) An employee who is eligible in terms of the Rules to become a member of the Fund shall contribute half of the total contribution and his employer shall contribute the remaining half of the contribution for each week that the employee remains in his employ, which contribution shall be as follows:

	Amount per week	
	Member employee	Employer
	R	R
Artisan	35,00	35,00
Previously designated craftsman	35,00	35,00

(4) Every employer shall deduct a contribution from the remuneration of each eligible employee in respect of each contribution week and the employer shall add to it an equal amount.

(5) Every employer shall pay the above contributions to the Council on the employee's normal pay day, and shall on that day cancel and issue to the employee the prescribed benefits stamp, to the value of the contribution. An employer who utilises the auto stamp system shall pay the contribution to the Council within the period determined by the Council for such purpose.

(6) In the event of the expiration of this Agreement, the dissolution or winding up of the Council or a cessation of its operations, the provisions of clause 13 (7), (8) and (9) relating to the Holiday Fund shall apply equally to this Fund.

25. RESOLUTION OF DISPUTES

(1) **Procedure to enforce compliance with this Agreement:** The Council shall take all reasonable steps necessary to ensure compliance with this Agreement. If, whether through its own investigations or through any other source, it appears as if the provisions of this Agreement have been breached then the following procedure shall apply to enforce compliance:

- (a) The Secretary of the Council shall appoint an agent to investigate the alleged breach.
- (b) If, upon completion of the investigation, the agent has reason to believe that this Agreement has been breached, the agent may endeavour to secure compliance with the Agreement through conciliation.
- (c) At the end of the conciliation process the designated agent shall submit a report to the Secretary of the Council as to the result of the investigation, the steps taken to secure compliance with this Agreement through conciliation and the outcome thereof.
- (d) Upon receipt of the report, the Secretary of the Council may—
 - (i) require the designated agent to make further investigations; or
 - (ii) refer the matter for arbitration in terms of this Agreement; or
 - (iii) take such other steps as he may deem reasonable.
- (e) If the Secretary to the Council decides to refer the matter for arbitration, he shall appoint an arbitrator to hear and determine the alleged breach of this Agreement.
- (f) The Secretary in consultation with all parties who may have a legal interest in the outcome of the arbitration, shall decide the date, time and venue of the arbitration hearing.
- (g) The Secretary of the Council shall serve notice of the date, time and venue of the arbitration on all parties who may have a legal interest in the outcome of the arbitration.
- (h) Any party who has a legal interest in the outcome of the arbitration shall have the right to—
 - (i) give evidence;
 - (ii) call witnesses;
 - (iii) question the witnesses of any other party;
 - (iv) address the concluding arguments to the arbitrator;
 - (v) be represented by a legal practitioner or co-employee or an office-bearer or official of his trade union or employers' organisation and, if the party is a juristic person, by a director or employee thereof.
- (i) The arbitrator shall have the following powers:
 - (i) To determine whether there has been a breach of this Agreement.
 - (ii) To make any appropriate award that gives effect to the Collective Agreement and ensures compliance therewith.
 - (iii) To determine the appropriate form of and the procedure to be followed at the arbitration proceedings.
 - (iv) To make any order as to costs that he deems appropriate.
 - (v) To make an award in the absence of a party who is alleged to have breached the Agreement—
 - (aa) the such party fails to appear in person or be represented at the arbitration proceedings;

- (ab) proof is presented that such party has been notified of the proceedings: Provided that notice of the arbitration proceedings shall be deemed to have been given if proof is presented that written notification has been forwarded to such party—
 - (A) by registered mail to such party's last-known address and 14 days have elapsed since such notification has been mailed; or
 - (B) by fax transmission to such party's last-known fax number; or
 - (C) by hand delivery to such party's last-known business or residential address;
- (ac) prima facie evidence has been presented to the arbitrator that the party in question has failed to comply with this Agreement.
- (vi) To vary, rescind or amend any arbitration award made by him or any other arbitrator on good cause shown. Without limiting the generality hereof the arbitrator shall have this power if—
 - (a) the award was erroneously sought or erroneously made in the absence of any party affected by the award;
 - (b) the award is ambiguous or contains an obvious error or omission, but only to the effect of that ambiguity, error or omission;
 - (c) the award was granted as a result of a mistake common to the parties to the proceedings.
- (j) Any award made by the arbitrator together with any reasons shall be served on all interested parties by the Council.
- (k) The Secretary of the Council may apply to make the arbitration award an order of the Labour Court in terms of section 158 (1) of the Act.
- (l) The provisions of this procedure stands in addition to any other legal remedy which the Council may apply to enforce a collective agreement.

(2) **Procedure for the resolution of disputes about the application or interpretation of this Agreement:** (a) Any person who falls within the registered scope of the Council may refer a dispute about the interpretation or application of this Agreement to the Council for resolution in terms of this Agreement.

- (b) If a dispute is so referred to the Council, it shall attempt to resolve the dispute—
 - (i) through conciliation; and
 - (ii) if the dispute remains unresolved after conciliation, the Council shall appoint an arbitrator to arbitrate the dispute. The powers of the arbitrator shall be the same as in subclause (1) (i) above.
- (c) The Secretary of the Council may apply to make the arbitration award an order of the Labour Court in terms of section 158 (1) of the Act.

Signed at Cape Town this 31st day of August 1999.

M. E. LOY

for the Master of Builders' and Allied Trades' Association, Cape Peninsula

W. C. CLIFT

for the Master Mason's and Quarry Owners' Association (South Africa)

P. HLENGISA

for the Construction and Allied Workers' Union

R. C. DAMON

for the Building Workers' Union

N. MAART

for the South African Woodworkers' Union

T. HAKIME

for the South African Operative Masons' Society

T. NTSOMI

for the Building Construction and Allied Workers' Union

No. R. 1215

22 Oktober 1999

WET OP ARBEIDSVERHOUDINGE, 1995

BOUNYWERHEID (KAAP DIE GOEIE HOOP): UITBREIDING VAN KOLLEKTIEWE OOREENKOMS VIR DIE KAAPSE SKIEREILAND NA NIE-PARTYE

Ek, Membathisi Mphumzi Shepherd Mdladlana, Minister van Arbeid, verklaar hierby, kragtens artikel 32 (2) van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995, dat die kollektiewe ooreenkoms wat in die Bylae hiervan verskyn en wat in die Bedingingsraad vir die Bounywerheid (Kaap die Goeie Hoop) aangegaan is en kragtens artikel 31 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995, bindend is op die partye wat die ooreenkoms aangegaan het, bindend is vir die ander werkgewers en werknemers in daardie Nywerheid, met ingang van 1 November 1999 en vir die tydperk wat op 31 Oktober 2000 eindig.

M. M. S. MDLADLANA

Minister van Arbeid

BYLAE**BEDINGINGSRAAD VIR DIE BOUNYWERHEID (KAAP DIE GOEIE HOOP)****KOLLEKTIEWE OOREENKOMS**

Ooreenkomsig die Wet op Arbeidsverhoudinge, Wet No. 66 van 1995, gesluit deur en aangegaan tussen die

Master Builders' and Allied Traders' Association, Cape Peninsula

Master Masons' and Quarry Owners' Association (South African)

(hierna die "werkgewers" of die "werkgewersorganisasies" genoem) aan die een kant, en die

Construction and Allied Workers' Union

Building Workers' Union

South African Woodworkers' Union

South African Operative Masons' Society

Building, Construction and Allied Workers' Union

(hierna die "werknemers" of die "vakbonde" genoem), aan die ander kant, wat die partye is by die Bedingingsraad vir die Bounywerheid (Kaap die Goeie Hoop).

1. TOEPASSINGSBESTEK

(1) Hierdie Ooreenkoms moet in die Bou- en die Monumentklipmesselnywerhede nagekom word—

- (a) deur alle werkgewers wat lede van die werkgewersorganisasies is en deur alle werknemers wat lede van die vakbonde is;
- (b) deur all werkgewers wat nie lede van die werkgewersorganisasies is nie en deur alle werknemers wat nie lede van die vakbonde is nie;
- (c) in die landdrosdistrikte Die Kaap, Wynberg (met inbegrip van die gedeelte van die landdrosdistrik Somerset-Wes wat voor 9 Maart 1973 (Goewermenskennigewing No. R. 173 van 9 Februarie 1973) binne die landdrosdistrik Wynberg geval het), Simonstad, Goodwood en Bellville, in die gedeeltes van die landdrosdistrikte Malmesbury en Stellenbosch wat voor die publikasie van onderskeidelik Goewermenskennigewings Nos. R. 171 van 8 Februarie 1957 en R. 283 van 2 Maart 1962 binne die landdrosdistrik Bellville geval het, en in die gedeelte van die landdrosdistrik Kuilsrivier wat voor die publikasie van Goewermenskennigewing No. R. 661 van 19 April 1974 binne die landdrosdistrik Stellenbosch geval het maar wat voor 2 Maart 1962 (Goewermenskennigewing No. R. 283 van 2 Maart 1962) binne die landdrosdistrik Bellville geval het.

(2) Ondanks subklousule (1) is hierdie Ooreenkoms van toepassing op—

- (a) vakleerlinge slegs vir sover dit nie onbestaanbaar is met die Wet op Mannekragopleiding, 1981, of met 'n kontrak wat daarkragtens aangegaan of met voorwaardes wat daarkragtens gestel is nie;
- (b) kwekelinge wat opgelei word ooreenkomsig die Wet op Mannekragopleiding, 1981, slegs vir sover dit nie onbestaanbaar is met daardie Wet of met voorwaardes wat daarkragtens gestel is nie.

(3) Ondanks subklousule (1) (a) is die bepalings van hierdie Ooreenkoms nie van toepassing nie op—

- (a) klerke en administratiewe personeel;
- (b) universiteitstudente en gegradueerders in die Bouwetenskap, en op konstruksietoessighouers, konstruksieopmeters en ander persone wat besig is met praktiese werk ter voltooiing van hulle akademiese opleiding;
- (c) nie-partye ten opsigte van klousules (1) (a), 2 en 19 van hierdie Ooreenkoms.

2. GELDIGHEIDSDUUR VAN OOREENKOMS

Hierdie Ooreenkoms tree in werking op die datum wat die Minister van Arbeid vasstel as die effektiewe datum waarop die Ooreenkoms vir nie-partye bindend word, of die datum waarop die Minister van Arbeid weier om die Ooreenkoms tot nie-partye uit te brei en die Ooreenkoms moet na sodanige datum bindend bly tot 31 Oktober 2000.

3. NYWERHEIDSOPTREDE

Geen persoon wat gebind is deur hierdie Kollektiewe Ooreenkoms wat die partye aangegaan het, mag vir die duur van die Ooreenkoms betrokke raak by of deelneem aan 'n staking of uitsluiting nie, of in enige optrede ter bevordering van 'n staking of uitsluiting ten opsigte van enige aangeleentheid wat by hierdie Ooreenkoms gereël word.

4. WOORDOMSKRYWING

Alle uitdrukkings in hierdie Ooreenkoms gebesig en wat in die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995, omskryf word, het dieselfde betekenis as in daardie Wet, en wat daar van 'n Wet melding gemaak word, word ook alle wysigings van sodanige Wet bedoel; voorts, tensy onbestaanbaar met die sinsverband, beteken—

“Wet” die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995;

“vakleerling” 'n werknemer wat diens doen ingevolge 'n skriftelike leerkontrak wat ingevolge die wet op Mannekrag-opleiding, 1981, geregistreer is;

“ambagsman” iemand wat as sodanig geregistreer is ingevolge klousule 7 (6) van hierdie Ooreenkoms;

“Bounywerheid” onderworpe aan die bepalings van enige afbakeningsvasstelling gemaak kragtens van artikel 76 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1956, en sonder om die gewone betekenis van die uitdrukking enigerwyse te beperk, die nywerheid waarin werkgewer en werknemer met mekaar geassosieer is met die doel om geboue en bouwerke op te rig, te voltooi, op te knap, te herstel, te onderhou of die verbou en/of om artikels te maak vir gebruik by die oprigting, voltooiing of verbouing van geboue en bouwerke, afgesien daarvan of die werk verrig, die materiaal voorberei of die nodige artikels gemaak word op die terreine van die geboue of bouwerke of elders: Met dien verstande dat sodanige vervaardigingsaktiwiteite beperk word tot die spesifieke vervaardigingsaktiwiteite wat genoem word in die hieropvolgende ambagte, of onderverdelings daarvan, en verder beperk word tot die uitvoering van sodanige werksaamhede deur 'n werkgewer wat met sy werknemers geassosieer is met die doel om geboue op te rig, te voltooi, op te knap, te herstel, te onderhou of die verbou van geboue of strukture vir sy gebruik vir uitvoering van bouwerk, en omvat dit alle werk wat uitgevoer of verrig word deur persone daarin wat werksaam is in ondergenoemde ambagte of onderverdelings daarvan, en met inbegrip van uitgrawings en die voorbereiding van terreine vir geboue asook die sloping van geboue, tensy sodanige sloping nie verrig word met die doel om die terreine vir bouwerksaamhede voor te bereik nie, maar sluit nie klerke en administratiewe werknemers of die bedrading van of installering van beligting, verwarming of ander elektriese toebehore in geboue en installering, herstelling of onderhoud van hysers in geboue, in nie:

Asfaltwerk, wat die volgende insluit: Die bedekking van vloere en plat en/of skuins dakke, die waterdigting of vogdigting van kelders of fondamente, hetsy met bereide roldakbedekking of asfaltvlede met geglasuurde of ongeglasuurde oppervlakke, en hetsy met gebruikmaking van teer, macadam, neuchatel, limmer of 'n ander tipe soliede of halfsoliede asfalt, mastik of emulsieasfalt- of bitumen, wat óf warm of koud op sodanige dakke, vloere, kelders of fondamente aangewend word;

messelwerk, wat die volgende insluit: Betonnering en die aanbring van betonblokke, -blaaie of -plate of glasstene, die beteëling van mure en vloere, die voegstryking van steenwerk, voegvulling, plaveiwerk, mosaïekwerk, voorwerk met leie, met marmer en met komposisiemateriaal, rioollêwerk, leiwerk en pandekking, die sementkalfatering van erderiole, bitumenwerk, asfaltering en betaling; en die oprig van voorafvervaardigde betonstrukture of tuinmure en/of grensmure met pale of blaaie;

betonwerk, wat insluit die toesighou wanneer beton op perseel geplaas word, en die gelykmaak van oppervlakke daarvan;

lakpolitoerwerk, wat die volgende insluit: Poleerwerk met 'n kwas of kussinkie en bespuiting met 'n komposisiestof;

beglasing, wat die volgende insluit: Die sny en/of aanbring van alle soorte glas of dergelike produkte in sponnings in hout- of metaaldeure, -vensters, -rame, of dergelike vaste toebehore, en alle werksaamhede wat daarmee in verband staan;

skrynwerk, wat die volgende insluit: Die aanbring van alle houttoebehore en die vervaardiging van alle skrynwerkartikels wat met sodanige toebehore in verband staan, afgesien daarvan of die persoon wat sodanige artikel vervaardig of berei het, die aanbringwerk in die gebou of bouwerk doen of nie, en sluit dit ook in rakkaste, kombuiskaste, of ander kombuistoehore wat as 'n permanente deel van die gebou aangebring word;

ruit-in-lood-werk, wat die volgende insluit: Die vervaardiging en/of aanbring van ruite-in-lood en/of ruite in ander metaal en van vertoonglaswerk (uitgesonderd die elektriese toebehore wat daarmee gepaard gaan) en die beglasing in verband daarmee;

klipmesselwerk, wat die volgende insluit: Klipkap- en klipbouwerk (ook die kap van klippe vir die bou van sier- en monumentklipwerk), betonwerk en die aanbring of bou van voorafgegiëte of kunsklip of kunsmarmer, plaveiwerk, mosaïekwerk, voegvulling, muur- en vloerteëlwerk, die bediening van 'n Mall en Biax- of dergelike tipe verplaasbare spinner, buigsame sny-, afwerk en ander klipwerkmasjinerie, uitgesonderd klippoleermasjinerie, en die skerpmaak van klipmesselaarsgereedskap, hetsy die artikel wat gebruik word, deur die persoon wat dit gemaak of voorberei het, in die gebou of bouwerk aangebring word of nie;

metaalwerk, wat die volgende insluit: Die aanbring van staalplafonne, metaalvensters, metaaldeure, siermetaalwerk, metaalrame, metaaltrappe en boumetaalwerk, die vervaardiging en/of aanbring van getrokke metaalwerk en plaat- en uitgedrukte metaal, hetsy die artikel wat gebruik word deur die persoon wat dit gemaak of voorberei het, in die gebou of bouwerk aangebring word of nie;

verfwerk, wat die volgende insluit: Versierwerk, muurplakwerk, glasering, distemperwerk, afwit- en kleurkalkwerk, beitswerk, verniswerk, vlamskilderwerk, marmering, bespuiting, letterskilderwerk, muurversiering, die aanwending van grondverf en onderlaag, emaljering, vergulding, belyning, sjablonering, waspolering, en houtverduursaming, en wat ook insluit die verwydering van verf, skraping, die was en skoonmaak van geveerde of gedistemperde mure en die was en skoonmaak van houtwerk wanneer sodanige verwydering, skraping, was en skoonmaak enige van genoemde prosesse voorafgaan;

pleisterwerk, wat die volgende insluit: Boetseerwerk, modelleerwerk, die maak van vorms, die aanbring van voorwerk in vorms vir stortels, die maak van en aanbring van pleisterbordplafonne en vesel- of ander komposisiepleister, granolitiese, terrazzo- en komposisievloerwerk, komposisiemuurbedekking en die poleerwerk daarvan, die bediening van 'n Mall en Biax- of dergelike tipe verplaasbare spinner en buigsame sny- en afwerkmasjinerie, voorafgegiëte of kunsklipwerk muur- en vloerteëlwerk, plavel- en mosaïekwerk, metaallatwerk, akoestiekspuitwerk en alle prosesse wat in verband staan met die voltooiing van plafonne en mure, hetsy die artikel wat gebruik word, deur die persoon wat dit gemaak of voorberei het, in die gebou aangebring word of nie;

loodgieterswerk, wat die volgende insluit: Sweissoldeerwerk en sweiswerk, loodglaswerk, gasaanlêwerk, sanitêre en huisingenieurswerk, rioollêwerk, kalfaatswerk, ventileerwerk, verwarmingswerk, die aanlê van warm en koue water, die installering van brandsprinkelaars en die vervaardiging en aanbring van alle plaatmetaalwerk, hetsy die artikel wat gebruik word, deur die persoon wat dit gemaak of voorberei het, in die gebou aangebring word of nie;

winkel-, kantoor- en bankuitrustingswerk, wat die volgende insluit: Die vervaardiging en/of aanbring van winkelfronte, vensterafskortings, uitstalkaste, toonbanke, skerms en binnenshuise los en vaste toebehore;

staalwapening, wat die volgende insluit: Die maak en oprigting van bekisting en toesighouding oor die buig, plasing en vassit in die regte posisie van staal en beton;

staalkonstruksie, wat die volgende insluit: Die aanbring van metaal- of staaldakplate en/of -muurbekleding, alle klasse staal- of ander metaalsuile, lêers, staalbalke of metaal in enige ander vorm wat deel vorm van 'n gebou of bouwerk: Met dien verstande dat die inmekaarsit, plasing en vasmaak in posisie op die bouverseel en die oprig van die metaal- of staalraamwerk (uitgesonderd metaal- of staadsakplate en/of muurbedekking) wat deel vorm van 'n gebou, van hierdie omskrywing uitgesluit is wanneer sodanige werksaamhede verrig word deur die werknemers van 'n werkgewer wat sodanige metaal- en staalraamwerk vervaardig;

houtwerk, wat die volgende insluit: Timmerwerk, fineerpaneelwerk en die polering en skuur daarvan, houtwerk, die vervaardiging van vaste toebehore volgens spesifikasie vir installering in gespesifiseerde geboue en die vervaardiging van voorrade, masjinerie, draaiwerk, houtsnijwerk, die aanbring van golfyster- of asbesteël-, dakspaan- en ander dakbedekkings, klank- en akoestiekmateriaal, kurk- en asbesisolasië, houtlatwerk, komposisieplafonne en -muurbedekking, die boor van gate en die insit van muurproppe, die bedekking van houtwerk met metaal, en die bedekking van metaal met houtwerk, blokkies- en ander bevloering met inbegrip van bevloering met hout, linoleum, rubberkomposisie, asfaltiese vloerbedekkings of kurk, asook die skuur daarvan met skuurpapier, die bediening van 'n Mall en Biax- of dergelike tipe verplaasbare toller en meerdoelige sny-, afwerk- en poleermasjinerie, bekisting en/of voorbereiding van vorms vir beton, kurktapystof en enige klas of soort linoleum wanneer dit in 'n gebou of bouwerk aangebring word en die aanbring van asfaltversadigde vilt of materiale aan vloere en/of mure en/of dakke afgesien daarvan of die artikel wat gebruik word, deur die persoon wat dit gemaak of voorberei het, in die gebou of bouwerk aangebring word of nie. Vir die doeleindes van hierdie omskrywing beteken "bouwerk" 'n bouwerk op die geaardheid van 'n gebou of bykomstig by 'n gebou;

"skoonmaker" 'n werknemer wat algemene skoonmaakwerksaamhede verrig wat gewoonweg en volgens gebruik in die Bounywerheid gedoen word;

"Raad" die Bedingingsraad vir die Bounywerheid (Kaap die Goeie Hoop), geregistreer ingevolge artikel 29 van die Wet;

"drywer" 'n werknemer wat 'n motorvoertuig dryf, en vir die toepassing van hierdie omskrywing sluit "n motorvoertuig dryf" alle tydperke in wat daar gedryf word en alle tyd wat 'n drywer aan werk in verband met die voertuig of die vraag bestee en alle tydperke wat daar van hom vereis word om op sy pos te bly, gereed om te dryf; voorts, vir die doeleindes van hierdie Ooreenkoms, word 'n drywer ingedeel in een van die volgende kategorieë:

- Drywers van voertuie waarvoor daar vereis word dat die drywer in besit van 'n Kode 10-lisensie of hoër moet wees;
- drywers van voertuie waarvoor daar vereis word dat die drywer in besit van 'n Kode 9-lisensie moet wees;
- drywers van voertuie waarvoor daar vereis word dat die drywer in besit van 'n Kode 8- of laer lisensie moet wees.

"vastetermyinkontrakte" 'n kontrak wat eindig op 'n bepaalde datum in die kontrak gestipuleer;

"Vorige Ooreenkoms" die Ooreenkoms gepubliseer by Goewermentskennisgewing No. R. 1994 op 22 Oktober 1993, soos gewysig, uitgebrei, hernu of herbekragtig;

"algemene werker" 'n werknemer wat nie as 'n skoonmaker, drywer/kragaangedrewe-masjienbediener, kwekelingbouwer, bouwerker, ambagsman, vakleerling of wag ingevolge hierdie Ooreenkoms geregistreer is nie;

"nywerheidsoprede" enige optrede beoog ingevolge die omskrywing van "staking" of "uitsluiting" in die Wet;

"skrynwermonteerder" 'n werknemer wat geregistreer is as 'n bouwerker, Klas 3, ingevolge klousule 7 (5) van hierdie Ooreenkoms;

"masjienbediener" 'n werknemer wat geregistreer is as 'n bouwerker, Klas 2, ingevolge klousule 7 (5) van hierdie Ooreenkoms;

"vervaardigingswerker" 'n werknemer wat geregistreer is as 'n bouwerker, Klas 4, ingevolge klousule 7 (5) van hierdie Ooreenkoms;

"kragaangedrewe-masjienbediener" 'n persoon wat kragaangedrewe masjinerie bedien, en vir die doeleindes van hierdie Ooreenkoms word 'n kragaangedrewe-masjienbediener geklassifiseer in een van die volgende kategorieë;

- (a) Bedieners van masjinerie wat van die bediener vereis dat hy in besit moet wees van 'n Kode 10-lisensie of hoër;
- (b) bedieners van masjinerie wat van die bediener vereis dat hy besit moet wees van 'n Kode 9-lisensie;
- (c) bedieners van masjinerie wat van die bediener vereis dat hy in besit moet wees van 'n Kode 8-lisensie;

"veiligheidswag" 'n werknemer wat persele patroleer en eiendom bewaak;

"kwekelingbouwerker" 'n werknemer as sodanig geregistreer ingevolge klousule 7 (4) van hierdie Ooreenkoms;

"bouwerker" 'n werknemer wat as sodanig geregistreer is ingevolge klousule 7 (5) van hierdie Ooreenkoms;

"loon" die basiese loon voorgeskryf ingevolge klousule 9 (1) van hierdie Ooreenkoms ten opsigte van gewone ure gewerk ingevolge klousule 8 (1): Met dien verstande dat as 'n werkgewer/werknemer op 'n gereelde basis 'n bedrag hoër as die basiese loon betaal ten opsigte van gewone ure gewerk, word sodanige hoër bedrag bedoel.

5. VLAKKE VAN BEDINGING

Die Raad is die forum waar daar oor alle aangeleenthede aangaande hierdie Ooreenkoms beding moet word.

6. REGISTRASIE VAN WERKGEWERS

(1) Elke werkgewer in die Nywerheid op wie hierdie Ooreenkoms van toepassing is, moet verseker dat hy by die raad geregistreer is.

(2) 'n Werkgewer moet by die Raad registreer deur die nodige inligting op 'n voorgeskrewe vorm aan die Raad te verskaf.

(3) Elke werkgewer moet die Raad skriftelik in kennis stel van enige verandering in die besonderhede verskaf ten tyde van registrasie of wanneer hy werk in die Nywerheid staak, en wel binne veertien (14) dae na sodanige verandering of staking in werk.

(4) 'n Registrasiesertifikaat onderteken deur óf die Voorsitter óf die Sekretaris van die Raad, moet aan elke geregistreerde werkgewer uitgereik word.

(5) Elke werkgewer wat nie op die keurdatum voorgeskryf in die Ooreenkoms aan die Raad die nodige heffings en bydraes, betaalbaar deur hom en sy werknemer elke week betaal nie, moet rente teen die primakoers deur die Raad se bank vasgestel, aan die Raad betaal soos bereken vanaf die keurdatum tot die datum van betaling.

(6) 'n Werkgewer moet die nodige werknemerrekords hou, soos voorgeskryf by hoofstuk 4 van die Wet op Basiese Diensvoorwaardes, 1997, en klousules 10 en 12 van hierdie Ooreenkoms.

7. REGISTRASIE VAN WERKNEMERS

(1) Geen persoon mag in die Bounywerheid in diens geneem word tensy hy op die voorgeskrewe wyse deur die Raad geregistreer is nie.

(2) Die Raad moet aan elke geregistreerde werknemer 'n identiteitskaart van die Bedingsraad uitreik en die werknemer moet sodanige kaart te alle tye, terwyl hy in die Bounywerheid werk, hou.

(3) Die Raad moet die aanvanklike koste van die identiteitskaart betaal, maar die werknemer is verantwoordelik vir die koste van die vervanging van enige verlore identiteitskaart.

(4) **Kwekelingbouwerker:** (a) 'n Geregistreerde werkgewer kan enige persoon in diens neem as 'n kwekelingbouwerker nadat sodanige persoon deur die Raad geregistreer is.

(b) By ontvangs van die aansoekvorm, moet die Raad die kwekeling as 'n kwekelingbouwerker Klas 4 registreer. Die kwekeling word dan toegelaat om geskoolde werk te doen slegs in die aangewese ambag waarvoor hy geregistreer is.

(c) 'n Proefkwekeling is daarop geregtig om opleiding te ondergaan onder die beskerming van die Bounywerheidsopleidingsraad, of enige ander goedgekeurde opleidingsinrigting, en sy werkgewer.

(d) Na geslaagde voltooiing van elke vlak van enige opleidingskursus moet die Raad die kwekeling herregistreer op die gepaste vlak, soos voorgeskryf deur die Bounywerheidsopleidingsraad.

(e) Die proefkwekeling is geregtig op die betaling van lone ooreenkomstig die lone voorgeskryf vir sy kategorie ingevolge klousule 9 van hierdie Ooreenkoms.

(5) **Bouwerker:** (a) 'n Kwekelingbouwerker in 'n bepaalde kategorie word geregistreer as 'n bouwerker in daardie kategorie onder die volgende omstandighede:

- (i) Ten opsigte van Klas 4, waar hy nie daarin geslaag het om 55% van die modules van die voorgeskrewe kursusinhoud binne twee jaar van registrasie as 'n kwekeling in daardie klas, te voltooi nie;
- (ii) ten opsigte van Klas 3, waar hy nie daarin geslaag het om 75% van die modules van die voorgeskrewe kursusinhoud binne twee jaar van registrasie as 'n kwekeling in daardie klas, te voltooi nie;
- (iii) ten opsigte van Klas 2, waar hy nie daarin geslaag het om al die modules van die voorgeskrewe kursusinhoud binne twee jaar van registrasie as 'n kwekeling in daardie klas, te voltooi nie.

(b) Werkgewers en vakbonde moet probeer verseker dat kwekelingbouwerkers hulle opleiding binne die bepaalde tydperk voltooi.

(c) Behoudens die bepalings van paragraaf (d) moet 'n persoon wat buite die bestekgebied van die Raad in diens was as 'n geskoolde werker, uitgesonderd 'n ambagsman gekwalifiseer ingevolge subklousule 6, 'n bevoegdheidstoets, soos voorgeskryf deur die Bounywerheidsopleidingsraad, ondergaan, en moet as 'n bouwerker in 'n besondere kategorie geregistreer word, wat soos volg bepaal word:

Bevoegdheid	Klas
(i) Onder 55 persent.....	4
(ii) 55 tot 74 persent.....	3
(iii) 75 tot 99 persent.....	2
(iv) 100 persent.....	Ambagsman

(d) 'n Werknemer word nie as 'n bouwerker geregistreer nie, tensy hy die vakoets voorgeskryf deur die Bounywerheidsopleidingsraad geslaag het.

(e) Die Raad moet 'n bouwerker registreer, en die bouwerker is daarop geregtig om daardie fasette van geskoolde werk te verrig wat val binne die modules waarvoor hy 'n bevoegdheidsvlak geslaag het binne die vakkategorie ten opsigte waarvan hy geregistreer is.

(f) Die bouwerker is geregtig op die betaling van lone ooreenkomstig die loon voorgeskryf vir sy kategorie by klousule 9 van hierdie Ooreenkoms.

(6) **Ambagsman:** (a) Geen persoon word as 'n ambagsman geregistreer nie, tensy hy 'n vakoets, soos deur die Bounywerheidsopleidingsraad bepaal, voltooi het nie, of in diens is in 'n nie-aangewese ambag, soos van tyd tot tyd deur die Raad voorgeskryf.

(b) Behoudens die bepalings van paragraaf (a) word die volgende persone as ambagsmanne geregistreer:

- (i) 'n Kwekelingbouwerker, Klas 2, of 'n geskoolde werker in diens in die Bounywerheid, wat 100% van die modules voltooi het of 'n bevoegdheidstoets, soos voorgeskryf deur die Bounywerheidsopleidingsraad, vir hierdie doel geslaag het; en
- (ii) 'n werknemer wat 'n vakleerlingskapkontrak suksesvol voltooi het en wat verder die voorgeskrewe vakoets geslaag het.

(c) 'n Ambagsman is geregtig op die betaling van lone ooreenkomstig die voorgeskrewe loon vir sy kategorie ingevolge klousule 9 van hierdie Ooreenkoms.

(7) **Voorheen aangewese vakman:** (a) Enige persoon wat voorheen in besit was van 'n registrasiesertifikaat as 'n vakman onder 'n vorige Ooreenkoms van die Raad, sal geag word 'n voorheen aangewese vakman te wees ingevolge hierdie Ooreenkoms.

(b) Die Raad registreer nie meer vakmanne nie.

(c) Die voorheen aangewese vakman en sy werkgewer kan skriftelik ooreenkom dat die voorheen aangewese vakman die lone en voordeleleë van 'n Ambagsman sal ontvang.

(d) 'n Voorheen aangewese vakman is geregtig op die betaling van lone ooreenkomstig die voorgeskrewe loon vir sy kategorie ingevolge klousule 9 van hierdie Ooreenkoms.

8. DIENSVOORWAARDES

(1) **Gewone ure van werk:** (a) Gewoonweg sal daar van geen werknemer vereis word om meer as die volgende ure te werk nie:

Kategorie	Daaglikse ure	Weeklikse ure
(i) Veiligheidswag.....	10 uur	50 uur
(ii) Drywer.....	8 uur 45 minute	44 uur
(iii) Algemene werker en skoonmaker.....	8 uur 30 minute	42 uur
(iv) Alle ander werknemers	8 uur	40 uur

(b) Met die uitsondering van veiligheidswagte word gewone ure daaglikse gewerk tussen 7:00 en 19:00 Maandae tot Vrydae. Wagte mag nie op meer as ses opeenvolgende dae in 'n week werk nie.

(2) **Ruspouses:** (a) Elke werknemer is geregtig op daaglikse ete- en/of ruspouses wat in totaal nie meer as 60 minute is nie, wat dan ook nie deel van sy gewone werkure uitmaak nie, en wat geneem word op tye soos ooreengekom met sy werkgever.

(b) Geen werkgever kan van 'n werknemer vereis om meer as vyf aaneenlopende ure sonder 'n ruspouse te werk nie.

(3) **Skofwerk:** 'n Werkgever kan van sy werknemers vereis dat hulle skofte werk: Met dien verstande dat daar nie van enige werknemer vereis word om meer as 8-uur of 12-uur skofte te werk tydens enige tydperk van 24 uur nie.

(4) **Oortyd:** (a) Alle ure wat gewone werksure in enige week oorskry, word geag oortyd te wees.

(b) Enige werkgever kan versoek, welke versoek nie onredelik van die hand gewys mag word nie, dat 'n werknemer oortyd werk vir 'n tydperk van meer as drie uur daaglik, Maandae tot Vrydae, en hoogstens agt uur op Saterdag of Sondag.

(c) 'n Werknemer betrokke in 'n voortdurende proses van werk, is verplig om te werk totdat daardie proses voltooi is, en ontvang oortydbetaling, waar van toepassing.

(5) **Openbare vakansiedae:** (a) Die openbare vakansiedae, soos geproklameer ingevolge die Wet op Openbare Vakansiedae, 1994, word erken as betaalde openbare vakansiedae.

(b) Werknemers wat op sulke openbare vakansiedae werk, is geregtig op lone, soos voorgeskryf in klousule 9 (3), bo en behalwe die betaling vir die openbare vakansiedae: Met dien verstande dat vir openbare vakansiedae 16 Desember, 25 Desember, 26 Desember en 1 Januarie, hulle betaling ontvang deur middel van voordele.

(6) **Jaarlikse verlof:** (a) Elke werknemer is geregtig op jaarlikse verlof tydens die jaarlikse sluitingstydperk van die Bounywerheid, waarvan die datums deur die Raad bepaal moet word teen nie later nie as 30 Junie van elke jaar.

(b) Ondanks die bepalings van paragraaf (a), kan 'n werknemer met sy werkgever ooreenkom om tydens die jaarlikse verloftydperk te werk en moet daarvoor betaling ontvang, soos bepaal in klousule 9 (1) vir die tyd tydens daardie tydperk gewerk.

(c) **Veiligheidswagte** en ander werknemers, wat tydens die jaarlikse verloftydperk werk, moet verlof toegestaan word, soos met hulle werkgevers ooreengekom, gelyk aan die tydperk gewerk tydens die jaarlikse sluitingstydperk.

(7) **Siekteverlof:** 'n Werknemer is geregtig op siekteverlof ooreenkomstig die bepalings van die Siekefonds vir die Bounywerheid en klousule 15 van hierdie Ooreenkoms, en op betaling vir die tydperk van sodanige siekteverlof ingevolge die bepalings daarvan.

(8) **Beëindiging van dienskontrak:** (a) 'n Werkgever of werknemer wat van voorneme is om 'n dienskontrak te beëindig, moet die ander party een week skriftelik kennis gee van beëindiging van sodanige kontrak, welke kennis ingedien moet word voor 12:00 op enige werksdag, en vanaf 08:00 op die volgende werksdag in werking moet tree as sodanige kontrak vir tot vyf jaar aaneenlopend was, en twee weke skriftelike kennis as sodanige kontrak langer as vyf jaar aaneenlopend was.

(b) Ondanks die bepalings van paragraaf (a) is enige party daarop geregtig om die dienskontrak sonder kennisgewing te beëindig deur betaling van 'n bedrag in plaas van die voorgeskrewe kennisgewingstydperk.

(c) In die geval waar 'n werknemer dros, of nie die voorgeskrewe betaling in plaas van die kennisgewingstydperk maak nie, en waar die werkgever dit kan bewys, is die werkgever daarop geregtig om die toepaslike kennisgewingstydperkbetaling te verhaal uit enige gelde aan die werknemer verskuldig ingevolge die Vakansiefonds.

(d) Niks in hierdie klousule tas die reg van 'n werkgever of werknemer aan om die dienskontrak sonder kennisgewing te beëindig nie.

(e) 'n Dienskontrak word outomaties beëindig as 'n werknemer sonder die werkgever se toestemming vir meer as vyf aaneenlopende werksdae afwesig is, tensy die werknemer afwesig is as gevolg van omstandighede buite sy beheer.

(9) **Tydlike ontslag en skorsing:** (a) 'n Werkgever is daarop geregtig om 'n werknemer tydelik te ontslaan—

(i) as gevolg van gure weer;

(ii) as gevolg van 'n tekort aan materiale weens omstandighede buite die beheer van die werkgever; en

- (iii) as gevolg van 'n tydelike tekort aan werk: Met dien verstande dat een dag se skriftelike kennisgewing hiervoor gegee is, en dat sodanige kennisgewing die rede vir die tydelike ontslag gee, asook die tydperk van die ontslag: Met dien verstande voorts dat die werkgewer nie verplig is om 'n werknemer enige betaling te gee gedurende sodanige ontslag nie.

(b) 'n Werknemer mag tydelik ontslaan word vir 'n aaneenlopende tydperk van hoogstens 20 werksdae en indien die werkgewer aan die einde van die tydperk verlang dat die tydelike ontslag vir 'n verdere 20 werksdae verleng word, moet die werknemer eers die keuse gegun word om permanent afgelê te word, soos bepaal in subklousule (10): Met dien verstande dat indien die werknemer kies om vir 'n tweede tydperk van 20 werksdae tydelik ontslaan te word, moet die werkgewer die personeelafleggings prosedure soos uiteengesit in subklousule (10) nie later nie as 10 werksdae voor die verstryking van die tweede tydperk van 20 werksdae tydelike ontslag in werking stel as die werkgewer weet dat daar geen moontlikheid is dat die werknemer na die verstryking van die tweede tydelike ontslag weer in diens geneem sal word nie.

(c) Geen werkgewer mag as 'n dissiplinêre maatregel 'n werknemer uit die werk eensydig vir enige tydperk uit die werk skors nie.

(10) **Personeelaflegging:** (a) 'n Werkgewer wat beoog om personeel af te lê, moet nie later nie as tien werksdae voor die beoogde datum van kennis om die werknemer se dienste te beëindig, aan die betrokke vakbond waarvan, volgens sy kennis, die moontlike afleggingskandidate lede is, die volgende inligting skriftelik gee:

- (i) Die aantal werknemers wat afgelê mag word, tesame met hulle name, dienstydperk, vakansiefondsnummer van die Bedingsraad en werkskategorie;
- (ii) die beoogde datum van aflegging;
- (iii) die redes vir die beoogde aflegging, insluitende alle opsies wat die werkgewer oorweeg het om die afleggings te vermy asook die redes waarom hulle nie aanvaar is nie;
- (iv) die beoogde siftingskriteria ten opsigte van die persone wat afgelê moet word;
- (v) die beoogde datum van oorlegpleging met die vakbond(e) en/of werknemer(s) wat moontlik geraak sal word;
- (vi) die beoogde afleggingsbetaling; en
- (vii) die werkgewer se voorstelle ten opsigte van bystand aan die afgelegdes, wat die moontlikheid van herindiensneming insluit.

(b) In die geval waar 'n werknemer wat moontlik geraak sal word deur die beoogde afleggings, nie 'n vakbondlid is nie, moet die inligting bedoel in paragraaf (a), regstreeks aan sodanige werknemer verskaf word.

(c) Die vakbond(e) en/of werknemer(s) moet skriftelik reageer op die werkgewer se afleggingsvoorstelle, nie later nie as drie werksdae voor die voorgestelde datum van oorlegpleging, wat al sy/hulle voorstelle ten opsigte van die aflegging moet insluit.

(d) Die werkgewer moet poog om deur middel van oorlegpleging konsensus met die vakbond(e) en/of werknemer(s) te bereik ten opsigte van die afleggingsvoorstelle: Met dien verstande dat indien konsensus nie bereik kan word nie voor die verstryking van die tiendaagse tydperk bedoel in paragraaf (a) die werkgewer daarop geregtig is om die werkgewer se afleggingsvoorstelle in werking te stel.

(e) Die werkgewer is daarop geregtig om die werkgewer se afleggingsvoorstelle te eniger tyd in werking te laat tree op enige stadium as die vakbond(e) en/of werknemer(s) nie skriftelik reageer nie of weier en/of in gebreke bly om met die werkgewer oorleg te pleeg ooreenkomstig hierdie subklousule.

(f) 'n Werknemer wat afgelê is ingevolge hierdie subklousule, is geregtig op 'n afleggingsbetaling van een week van sodanige werknemer se huidige basiese loon vir elke voltooide jaar van aaneenlopende diens by sy werkgewer.

9. BESOLDIGING

- (1) **Basiese lone:** (a) Die basiese loon in die Nywerheid is soos volg:

Kategorie van werknemer	Minimum loon per uur
	R
(i) Algemene werker.....	8,87
(ii) Skoonmaker	6,22
(iii) Kwekelingbouwerker, Klas 4, en bouwerker, Klas 4	9,72
(iv) Kwekelingbouwerker, Klas 3, en bouwerker, Klas 3	10,71
(v) Kwekelingbouwerker, Klas 2, en bouwerker, Klas 2	14,62
(iv) Drywer, Kode 10/kragaangedrewe-masjineriebediener A	12,20
(vii) Drywer, Kode 9/kragaangedrewe-masjineriebediener B	10,49
(viii) Drywer, Kode 8/kragaangedrewe-masjineriebediener C/hyser/stortwa	9,18
(ix) Ambagsman	19,50
(x) Voorheen aangewese vakman	21,91
(xi) Veiligheidswag	411,40 per week

(b) Vakleerlinge moet betaal word ooreenkomstig die formule van tyd tot tyd voorgeskryf ingevolge die Wet op Mannekragopleiding, 1981, maar mag te gener tyd 'n basiese loon en voordele minder as dié van 'n kwekelingbouwerker, Klas 4, ontvang nie.

(c) Niks in hierdie klousule verhinder 'n werkgever om meer as die voorgeskrewe basiese loon te betaal nie: Met dien verstande dat geen party by hierdie Ooreenkoms of enige werknemer daarop geregtig is om nywerheidsoptrede te gebruik om 'n werkgever te dwing om meer as die basiese voorgeskrewe loon in hierdie Ooreenkoms, te betaal nie.

(2) **Oortyd:** 'n Werknemer is soos volg geregtig op betaling ten opsigte van oortyd gewerk ooreenkomstig klousule 8 (4) (a):

Dae gewerk	Veelvoud van basiese loon
(i) Maande tot en met Saterdag	1 $\frac{1}{3}$
(ii) Sondag	2

(3) **Openbare vakansiedae:** (a) 'n Werknemer van wie dit nie verwag word om op 'n openbare vakansiedag, wat gewoonweg 'n werksdag is, te werk nie, moet sy gewone daaglikse basiese loon ontvang ten opsigte van daardie openbare vakansiedag.

(b) 'n Werknemer van wie dit verwag word om op 'n openbare vakansiedag te werk, wat gewoonweg 'n werksdag is, moet bo en behalwe die betaling ingevolge paragraaf (a), ook betaal word teen 'n skaal gelyk aan sy gewone basiese loon ten opsigte van alle ure gewerk op daardie dag.

(c) 'n Werknemer van wie dit verwag word om op 'n openbare vakansiedag te werk, wat op 'n Saterdag of 'n Sondag val, moet betaal word volgens die gewone oortydbetaling, en is nie geregtig op enige bykomende betaling ten opsigte van sodanige openbare vakansiedag nie.

(4) **Skofwerk:** 'n Werknemer wat 'n ander skof werk as die gewone werkure, moet sy gewone basiese loon ingevolge subklousule 9 (1), ontvang plus 15%: Met dien verstande dat die bepalings van hierdie subklousule nie op 'n wag van toepassing is nie.

(5) **Gevaarlike werk:** Bo en behalwe die lone voorgeskryf in subklousule (1), moet 'n werkgever aan sy werknemer 10% van sodanige loon betaal ten opsigte van elke uur of gedeelte daarvan, waartydens hy betrokke is in die uitvoer van gevaarlike werk. Vir die doeleindes van hierdie klousule beteken "gevaarlike werk" enige werk wat as gevaarlike werk beskryf word in 'n wet, provinsiale ordonnansie, munisipale verordening of regulasie, wat op die Boubedryf van toepassing is.

(6) **Toelaes:** (a) Die basiese loon betaalbaar ingevolge subklousule (1) word geag toelaes ten opsigte van gure weer, looptyd en vervoerkostes in te sluit.

(b) 'n Werknemer van wie dit verwag om weg van sy gewone woonplek te werk, moet daaglik 'n afwesigheidstoelaes ontvang van R30 per dag ten opsigte van elke nag wat hy weg is van sy gewone woonplek.

(c) 'n Werknemer van wie dit verwag word om weg van sy gewone woonplek te werk, moet voorsien word van toepaslike slaapkammodasie.

(d) Ondanks die bepalings van paragraaf (9) (6) (a) mag werkgevers nie gedwing word om aan werknemers of vervoer te verskaf of om 'n addisionele vervoertoelaag te betaal nie: Met dien verstande dat indien 'n enkele werkgever vir bedryfs- of logistieke redes dit nodig ag, sogenaamde werkgever vir 'n spesifieke terrein waar daar nie publieke vervoer is nie, kan onderhandel met werknemers in verband met vervoerreëlings, of addisionele vervoertoelaes en is sogenaamde werknemers geregtig op vakbondverteenvoering.

10. LOONBETALINGSPROSEDURE

(1) **Betaling van lone:** (a) 'n Werknemer moet sy loon ontvang op 'n tyd en plek soos bepaal deur sy werkgever: Met dien verstande dat die betaling gemaak word—

- in weeklikse, tweeweeklikse of maandelikse tussenposes;
- in kontant, per tjek of deur middel van 'n elektroniese bankoorplasing, soos ooreengekom tussen die werkgever en die werknemer; en
- nie later nie as een uur voor sluitingstyd op die laaste werksdag van elke betaaltydperk.

(b) Met die uitsondering van die betaling deur middel van elektroniese bankoorplasing, moet die werknemer se loon aan hom betaal word op die terrein waar hy diens is, of by die kantoor of werkswinkel van die werkgever.

(c) 'n Werknemer wie se diens beëindig is, moet die toepaslike loon ontvang op of voor die dag van sy diensbeëindiging.

(d) Elke werkgever moet aan elkeen van sy werknemers 'n betaalstrokie voorsien wat die werkgever se naam, die naam en werkskategorie van die werknemer, en die tydperk ten opsigte waarvan betaling gemaak word, aandui. Die betaalstrokie moet toon hoe die werknemer se bruto besoldiging, aftrekkings, oortydbetalings, toelaes en netto loon bereken is.

(e) Alle betalings wat in kontant gemaak word, moet in 'n verseelde koevert wees.

(f) 'n Werkgewer moet ten tyde van die betaling van die werknemer se besoldiging die voorgeskrewe voordele seël waarop sodanige werknemer geregtig is, aan hom verskaf, of die nodige elektroniese oorplasing aan die Raad via die outoseëlstelsel doen, na gelang van die geval.

(2) **Aftekings van lone:** Werkgewers is daarop geregtig om aftekings van 'n werknemer se lone te maak—

(a) ten opsigte van enige aftekings voorgeskryf in die volgende subklousules:

- (i) 14 (4) kragtens die Pensioenskema;
- (ii) 17 (1) kragtens die Raadsheffing;
- (iii) 18 (3) kragtens vakbondledegeld;
- (iv) 21 (3) kragtens Siekefonds vir die Westelike Provinsie Bou- en Aanverwante Ambagte; en
- (v) 24 (3) kragtens die Mediese Hulpfonds;

(b) indien hy wetlik daartoe geregtig of verplig is; en

(c) ten opsigte van enige ander saak, met die werknemer se skriftelike toestemming.

11. BERGING EN VOORSIENING VAN GEREEDSKAP

(1) Daar word van elke ambagsman, kwekelingbouwerker, bouwerker of vakleerling verwag om te alle tye in besit te wees van sodanige gereedskap as wat nodig mag wees om uitvoering te gee aan die aangewese kategorie van werk ten opsigte waarvan hy geregistreer is, en daar sal verder van hom verwag om sodanige gereedskap te alle tye in goeie werkende toestand te hou.

(2) Daar sal van elke werknemer verwag om sy eie gereedskapkas wat behoorlik gesluit kan word, vir die berging van sy gereedskap, wanneer dit nie in gebruik is nie, te verskaf.

(3) 'n Werknemer moet 'n geskikte plek vir die berging van die werknemer se gereedskapkas op elke terrein voorsien en moet verseker dat sodanige bergingsplek te alle tye gesluit is. Hierdie bepalings is nie op los werk of stukwerk van toepassing nie.

12. VOORDELE

(1) Elke werknemer wat ten minste 33 uur in enige week vir 'n werkgewer werk, is daarop geregtig om voordele te ontvang ingevolge hierdie Ooreenkoms, en word vir die doeleindes van hierdie Ooreenkoms geag 'n "geskikte werknemer" te wees. 'n Werknemer wat meer as 20 uur in 'n week vir 'n werkgewer werk, maar wat verhoed word om 33 uur in daardie week te werk as gevolg van omstandighede buite sy beheer of om vir enige ander goeie rede wat vir die werkgewer aanvaarbaar is, word geag 'n "geskikte werknemer" ten opsigte van daardie week te wees.

(2) 'n Werkgewer moet voordele A aankoop op 'n wyse deur die Raad vir die doel bepaal, om bydraes soos bepaal in die Ooreenkoms ten opsigte van "geskikte werknemers" te doen.

(3) Die Raad moet elke geskikte werknemer se voordelerekord hou, en die voordele so aangekoop deur die werkgewer, moet aangedui word op die werknemer se betaalstrokie.

13. VAKANSIEFONDS

(1) Die Vakansiefonds word hierby voortgesit en gaan voort om deur die Raad geadministreer te word met die doel om geskikte werknemers te voorsien van verlofbetaling vir die tydperk van die jaarlikse verloftydperk ingevolge klousule 8 (6). Gelde deur die werkgewers bygedra tot die Fonds, moet belê word soos bepaal ingevolge artikel 53 (5) van die Wet.

(2) 'n Werkgewer moet bydra tot die Vakansiefonds namens 'n geskikte werknemer ten opsigte van elke week wat daardie werknemer in sy diens is (" 'n bydraeweek"), welke bedrag soos volg bereken word:

Kategorie van werknemer	Bedrag per week Rand
(i) Algemene werker	27,36
(ii) Skoonmaker	19,19
(iii) Kwekelingbouwerker, Klas 4	28,56
(iv) Bouwerker, Klas 4	28,56
(v) Kwekelingbouwerker, Klas 3	31,47
(vi) Bouwerker, Klas 3	31,47
(vii) Kwekelingbouwerker, Klas 2	42,96

Kategorie van werknemer	Bedrag per week Rand
(viii) Bouwerker, Klas 2	42,96
(ix) Drywer, Kode 10/kragaangedrewe-masjienbediener A	39,44
(x) Drywer, Kode 9/kragaangedrewe-masjienbediener B	33,91
(xi) Drywer, Kode 8/kragaangedrewe-masjienbediener C	29,68
(xii) Ambagsman	57,31
(xiii) Voorheen aangewese vakman	64,39
(xiv) Veiligheidswag	30,23

(3) Elke werkgever moet die bydrae aan die Raad betaal op die werknemer se gewone betaaldag.

(4) Die Raad moet voor die aanvang van die jaarlikse verloftydperk ingevolge klousule 8 (6) 'n datum bepaal waarop geskikte werknemers betaling moet ontvang vir die bedrag wat tot hulle krediet in die Vakansiefonds staan: Met dien verstande dat geen betaling uit die Vakansiefonds gemaak mag word nie—

- ten opsigte van voordele deur die werkgever uitgereik na 31 Oktober elke jaar, welke voordele geag word ten opsigte van die volgende jaar uitgereik te wees;
- ten opsigte van voordele vir meer as 51 weke in een enkele jaar wat op 31 Oktober daardie jaar eindig;
- indien 'n werknemer versuim om die waarde van sy voordele binne ses maande van die aanvang van die jaarlikse verloftydperk te eis, tensy die Raad in sy oordeel andersins besluit, in welke geval die waarde van die voordele die algemene fonds van die Raad sal toeval;
- ten opsigte van aftrekkings gemaak ten opsigte van 'n werknemer se Vakansiefonds waarop hy geregtig is ingevolge klousule 8 (8) (c);
- behoudens subklousule (5), voor die datum soos bepaal deur die Raad ingevolge hierdie klousule.

(5) In die geval van 'n geskikte werknemer se dood, moet alle gelde tot sy krediet in die Vakansiefonds, aan sy behoorlik benoemde bevooroordeelde betaal word, indien enige. Indien daar geen benoemde bevooroordeelde die werknemer oorleef nie, of indien die oorlewende bevooroordeelde in gebreke bly om die betaling binne 12 maande vanaf die datum van die werknemer se dood te eis, word die bedrag tot sy krediet aan sy boedel betaal.

(6) Behoudens subklousule (5) hierbo, is die bedrag tot die werknemer se krediet in die Vakansiefonds nie oordraagbaar nie, en enige werknemer wat poog om sy voordelebydrae af te staan, oor te dra, sedeer, verpand of uit te leen, verbeur onmiddellik alle reg op die waarde van sodanige voordele wat dan aan die algemene fonds van die Raad toeval.

(7) Ondanks die verstryking of kansellering van hierdie Ooreenkoms, gaan die Raad voort om die Vakansiefonds te bestuur, totdat dit gelikwideer of oorgeplaas is na enige ander fonds wat vir die doel vir die voorsiening vir jaarlikse verlofbetaling aan werknemers, geskep is.

(8) In die geval waar die Raad ontbind of ophou om te funksioneer, moet die Vakansiefonds voortgaan om bestuur te word deur 'n komitee, vir daardie doel deur die partye aangestel voor die ontbinding of sluiting van die Raad, welke komitee bestaan uit 'n gelyke aantal werkgever- en werknemerverteenwoordigers. In die geval waar sodanige komitee nie in staat is om sy pligte om enige rede na te kom nie, moet die partye 'n trustee of trustees aanstel om die pligte van die komitee te vervul, en vir hierdie doel het sodanige trustees dieselfde magte as die komitee.

(9) In die geval waar daar geen Raad bestaan ten tyde van die verstryking van hierdie Ooreenkoms nie, moet die Vakansiefonds gelikwideer word deur die komitee of trustee soos aangestel ingevolge subklousule (8).

(10) In die geval van die likwidasië van die Vakansiefonds ingevolge subklousules (7) of (8) hierbo, moet die oorblywende gedeelte van die gelde, na die betaling van alle eise teen die Vakansiefonds, met inbegrip van die administrasie- en die likwidasië-uitgawes, oorbetal word in die algemene fonds van die Raad. In die geval waar die Raad gesluit is voor die likwidasië van die Vakansiefonds, moet die oorblywende gelde eweredig verdeel word tussen die partye by die Raad, soos hulle bestaan het onmiddellik voor die ontbinding.

14. PENSIOENFONDS

(1) Die Pensioenfonds vir die Bounywerheid (W.P.) ("die Pensioenfonds"), word hierby voortgesit en sal steeds bestuur word deur die Raad ooreenkomstig die Wet met die doel om pensioene te voorsien vir werknemers ten opsigte van wie bydrae gemaak is ingevolge hierdie klousule, en sal ook verder daarop geregtig wees om enige ander soortgelyke fonds te stig soos beoog in die Wet op Pensioenfondse, 1956, wat hy vir hierdie doel goeddink.

(2) Vir die doel van die bereiking van die doelstellings van hierdie Klousule, is die Raad daarop geregtig om ooreenkomste te sluit soos wat hulle dit goeddink en is verder daarop geregtig om reëls ten opsigte van die uitvoering en administrasie daargestel ingevolge hierdie klousule, op te stel, wat van tyd tot tyd gewysig kan word.

(3) 'n Werkgewer moet die volgende bydrae tot die Pensioenfonds ten opsigte van elke geskikte werknemer ten opsigte van elke bydraeweek:

Kategorie van werknemer	Bedrag per week Rand
(i) Algemene werker	40,98
(ii) Skoonmaker	28,73
(iii) Kwekelingbouwerker, Klas 4	42,77
(iv) Bouwerker, Klas 4	42,77
(v) Kwekelingbouwerker, Klas 3	47,12
(vi) Bouwerker, Klas 3	47,12
(vii) Kwekelingbouwerker, Klas 2	64,33
(viii) Bouwerker, Klas 2	64,33
(ix) Drywer, Kode 10/kragaangedrewe-masjienbediener A	59,05
(x) Drywer, Kode 9/kragaangedrewe-masjienbediener B	50,77
(xi) Drywer, Kode 8/kragaangedrewe-masjienbediener C	44,43
(xii) Ambagsman	85,80
(xiii) Voorheen aangewese vakman	96,40
(xiv) Veiligheidswag	45,26

(4) Elke werkgewer moet verder 'n bydrae van die betaling van elke geskikte werknemer ten opsigte van elke bydraeweek aftrek, wat soos volg bereken moet word:

Kategorie van werknemer	Bedrag per week Rand
(i) Algemene werker	16,76
(ii) Skoonmaker	11,76
(iii) Kwekelingbouwerker, Klas 4	17,49
(iv) Bouwerker, Klas 4	17,49
(v) Kwekelingbouwerker, Klas 3	19,28
(vi) Bouwerker, Klas 3	19,28
(vii) Kwekelingbouwerker, Klas 2	26,31
(viii) Bouwerker, Klas 2	26,31
(ix) Drywer, Kode 10/kragaangedrewe-masjienbediener A	24,15
(x) Drywer, Kode 9/kragaangedrewe-masjienbediener B	20,77
(xi) Drywer, Kode 8/kragaangedrewe-masjienbediener C	18,18
(xii) Ambagsman	35,10
(xiii) Voorheen aangewese vakman	39,44
(xiv) Veiligheidswag	18,51

(5) Die bydraes ingevolge subklousule (4) van 'n werknemer se betaling afgetrek, word jaarliks verhoog oor 'n tydperk van vyf jaar, met een en half persent van basiese loon, om sodoende pariteit te bereik met die bydraes gemaak deur die werkgewer ingevolge subklousule (3), en die werkgewer se bydrae is nie onderworpe aan enige verhoging nie totdat sodanige pariteit bereik is.

(6) Elke werkgewer moet bogenoemde bydraes aan die Raad betaal op die werknemer se gewone betaaldag.

(7) Behoudens 'n geskikte werknemer se regte om 'n bevoordeelde te benoem om enige bedrae wat aan hom betaalbaar mag word ingevolge die Pensioenfonds, te ontvang, in die geval van sy dood voor aftrede, is enige pensioenvoordele wat tot 'n werknemer oploop ingevolge hierdie Ooreenkoms, nie oordraagbaar nie, en mag nie gesedeer of verpand word nie.

(8) In die geval waar die Raad sou ontbind, sluit, of sy werksaamhede sou staak tydens die looptyd van hierdie Ooreenkoms, moet die partye 'n trustee of trustees voor sodanige ontbinding, sluiting of staking van werksaamhede van die Raad aanstel om die funksies, soos uiteengesit in hierdie klousule, te vervul, en sodanige trustees beskik dan vir hierdie doel ook oor die magte wat die Raad gehad het.

15. SIEKEFONDS

(1) Die Siekefonds vir die Bounywerheid ("Die Fonds") word hierby voortgesit en gaan voort om deur die Raad bestuur te word vir die doeleindes om werknemers te vergoed gedurende tydperke van afwesigheid van die werk as gevolg van ongeskiktheid, en die betaling van vergoeding aan werknemers in die geval van algehele ongeskiktheid ooreenkomstig die Reëls van die Fonds.

(2) Die Fonds word deur die Raad bestuur ooreenkomstig die reëls ("Die Reëls") wat hy van tyd tot tyd vir hierdie doel voorskryf, en alle gelde van die Fonds moet bestuur, belê en uitbetaal word ingevolge die Reëls. Afskrifte van die Reëls moet vir inspeksie by die Raad se kantore beskikbaar wees.

(3) Elke werkgewer moet 'n bedrag tot die Fonds bydra ten opsigte van elke week wat 'n geskikte werknemer in sy diens is, welke bedrag soos volg bereken word:

Kategorie van werknemer	Bedrag per week Rand
(i) Algemene werker	4,66
(ii) Skoonmaker	3,27
(iii) Kwekelingbouwerker, Klas 4	4,86
(iv) Bouwerker, Klas 4	4,86
(v) Kwekelingbouwerker, Klas 3	5,36
(vi) Bouwerker, Klas 3	5,36
(vii) Kwekelingbouwerker, Klas 2	7,31
(viii) Bouwerker, Klas 2	7,31
(ix) Drywer, Kode 10/kragaangedrewe-masjienbediener A	6,71
(x) Drywer, Kode 9/kragaangedrewe-masjienbediener B	5,77
(xi) Drywer, Kode 8/kragaangedrewe-masjienbediener C	5,05
(xii) Ambagsman	13,65
(xiii) Voorheen aangewese vakman	15,34
(xiv) Veiligheidswag	5,14

(4) 'n Werknemer moet betaling ontvang volgens die bedrae in die tabel hieronder uiteengesit ten opsigte van elke werksdag met inbegrip van openbare vakansiedae wat hy as gevolg van siekte of besering afwesig is gedurende 'n siklus van 365 kalenderdae:

Werksdae afwesig	Klas van Werknemer	% van Minimum Basiese Loon voorgeskryf in klousule 9 (1)
1ste—10de	Alle werknemers	75%
11de—130ste	Alle werknemers	33%

(5) Behoudens die Reëls van die Fonds, is 'n werknemer nie geregtig op siektebetaling nie—

- totdat 26 aaneenlopende weeklikse bydraes gemaak is tot die Fonds ten opsigte van sodanige werknemer: Met dien verstande dat bydraes wat onderbreek is deur 'n tydperk van werkloosheid of verwisseling van werkgewer, geag word aaneenlopend te wees;
- vir meer as 130 dae in enige tydperk van 365 dae, bereken vanaf die eerste dag ten opsigte waarvan die werknemer geregtig is op siektebetaling;
- indien hy van die werk afwesig is as gevolg van 'n ongeluk waarvoor hy vergoed sal word ingevolge die Wet op Vergoeding vir Beroepsbeserings en -siektes, 1993;
- as sy afwesigheid van werk verband hou met die misbruik van alkohol of onwettige verdowingsmiddels, of as hy ongeskik is as gevolg van siekte weens sy eie nalatigheid of wangedrag;
- as hy in gebreke bly om die opdragte van 'n mediese praktisyn na te kom, of indien hy volgens die mening van daardie praktisyn sy toestand vererger of vertraag het of sy herstel vertraag het as gevolg van sy eie toedoen;
- as hy ly aan 'n besering ten opsigte waarvan 'n derdeparty aanspreeklik is vir vergoeding of wel vir hom daarvoor vergoed;
- terwyl hy behandeling ondergaan soos voorgeskryf deur enige ander persoon as 'n geregistreerde mediese praktisyn;
- indien hy in gebreke bly om die Raad te voorsien van enige tersaaklike inligting wat hy mag aanvra;

- (i) indien die Raad bevind dat hy geskik is om sy werk te hervat of dat hy permanent ongeskik is, in welke geval hy sal ophou om geregtig te wees op siektebetaling vanaf 'n datum deur die Fonds vir hierdie doel bepaal; en
 - (j) op enige tydstip wanneer die bedrag tot die krediet van die Fonds onder R100 000,00 val, of tot op sodanige tydstip daarna wanneer die bedrag tot die krediet van die Fonds weer R500 000,00 oorskry.
- (6) Die Fonds is daarop geregtig om enige bedrag van 'n werknemer te verhaal—
- (a) as gevolg van vals inligting aan die Fonds verskaf deur of ten behoeve van sodanige werknemer, en
 - (b) indien die werknemer versuim om die Fonds betyds te verwittig van enige verandering in sy omstandighede wat daartoe kon gelei het dat die bedrag van die voordele heroorweeg of gestaak sou word, in welke geval die Fonds enige gelde wat aan 'n werknemer te veel betaal is, kan terugeis.
- (7) In die geval waar 'n werknemer kraamverlof neem moet die Siekefonds aan so 'n werknemer 33% van haar huidige lone betaal vir 'n maksimum tydperk van 120 dae.
- (8) Die Fonds moet aanhou om die werkgewerbydraes tot die Vakansiefonds en die Mediese Hulpfonds van die Boubedryf, ten behoeve van die werknemer te betaal tydens die tydperk van drie of meer aaneenlopende dae in 'n betaalweek waarvoor die werknemer siektebetaling ingevolge hierdie klousule ontvang.
- (9) In die geval van die verstryking van hierdie Ooreenkoms, die ontbinding of sluiting van die Raad of 'n staking van sy werksaamhede, is die bepalings van klousule 13 (7), (8) en (9) betreffende die Vakansiefonds ook van toepassing op hierdie Fonds.

16. OUDITERING EN BOEKHOUDING

Die Raad moet verseker dat behoorlike rekeninge en rekords gehou word ten opsigte van elkeen van die Fondse wat deur hom geadminestreer word en dat 'n jaarlikse audit van elkeen van die Fondse gedoen word ooreenkomstig die bepalings van die Wet en die Raad se Konstitusie.

17. UITGAWES VAN DIE RAAD

- (1) Elke werkgewer moet 'n bedrag van R0,05 per week van die lone van elke geskikte werknemer aftrek en 'n gelyke bedrag byvoeg by die bedrag aldus afgetrek.
- (2) Elke werkgewer moet sodanige bydraes afgetrek ingevolge subklousule (1) aan die Raad betaal op die werknemer se gewone betaaldag.
- (3) Die bydraes aan die Raad betaal ingevolge hierdie klousule, moet gebruik word vir die doel om die algemene uitgawes van die Raad te betaal en moet geadminestreer word ooreenkomstig die bepalings van die Raad se Konstitusie.

18. VAKBONDLEDEGELD

Vakbonde kan kies om een van die volgende meganismes te gebruik. In elke geval kan aftrekkings vir vakbondledegeld alleenlik skriftelik gemagtig word deur die betrokke werknemer:

- (a) (i) Elke vakbond is daarop geregtig om elke werkgewer in die Nywerheid regstreeks te nader vir die doel om stoporderfasiliteite daar te stel vir die aftrekking van vakbondledegelde.
- (ii) Elke werkgewer wat sodanige fasiliteite toestaan, is daarop geregtig om 'n administrasiefooi gelyk aan 2,5% te verhaal van die bydraes aldus geïen.

OF

- (b) (i) Elke werkgewer moet 'n bedrag aftrek wat gelyk is aan 1% van die weeklikse loon van 'n werknemer wat 'n lid van 'n geregistreerde vakbond is en vir wie lone voorgeskryf word in klousule 9 van hierdie Ooreenkoms.
- (ii) Elke maand moet die Raad aan die betrokke vakbond oorbetalen alle gelde sodanig geïen ten opsigte van bydraes aangekoop deur werkgewers ingevolge paragraaf (b) (i) min 'n administrasiefooi van 2,5% op bruto verkope, welke bedrag in die algemene fonds van die Raad inbetaal moet word.

19. SPESIALE LIDMAATSKAPHEFFING: WERKGEWERS

- (1) Elke lid van 'n werkgewersorganisasie moet 'n lidmaatskapheffing aan daardie werkgewersorganisasie betaal ten opsigte van elke werknemer in sy diens wat voordele ontvang ingevolge hierdie Ooreenkoms.
- (2) 'n Werkgewersorganisasie is daarop geregtig om die fasiliteite van die Raad te gebruik vir die invordering van sodanige heffings, in welke geval die Raad geregtig is op 'n administrasiefooi van 2,5% op die ledegeld aldus ingevorder.

20. OPLEIDINGSFONDS VIR DIE BOUNYWERHEID

- (1) Elke werkgewer moet aan die Raad 'n bydrae betaal soos van tyd tot tyd deur die Opleidingsfonds vir die Bounywerheid bepaal.
- (2) Die Raad is geregtig op 'n administrasiefooi van 2,5% vir die bedrae ontvang ingevolge hierdie klousule, en moet die oorblywende bedrag betaal aan die Bou-Industrieë Federasie van Suid-Afrika of sodanige opleidingsfonds deur die Raad bepaal.

21. SIEKEFONDS VIR DIE WESTELIKE PROVINSIE BOU- EN VERWANTE AMBAGTE

Vakbonde kan kies om een van die volgende meganismes te gebruik. In elke geval kan aftrekkings vir die Siekefondsheidsdraers alleenlik geskied met die skriftelike toestemming van die betrokke werknemer:

(a) (i) Elke vakbond is daarop geregtig om elke werkgewer in die Nywerheid regstreeks te nader met die doel om stoporderfasiliteite daar te stel vir die aftrekking van vakbondsiekefondsheidsdraers ten opsigte van lede wat hulle toestemming daartoe gee.

(ii) Elke werkgewer wat sodanige fasiliteite toestaan, is daarop geregtig om 'n administrasiefooi van 2,5% van die bydraes aldus ingevorder, af te trek.

OF

(b) (i) Elke werkgewer is daarop geregtig om 'n bedrag gelyk aan 0,4% van die weeklikse loon van 'n werknemer wat 'n lid van 'n geregistreerde vakbond is en vir wie lone voorgeskryf is in klousule 9 van hierdie Ooreenkoms, af te trek.

(ii) Die Raad moet elke maand aan die Siekefondsheids vir die Westelike Provinsie Bou- en Verwante Ambagte oorbetal, alle gelde ingevorder ten opsigte van voordele deur werkgewers gekoop ingevolge paragraaf b(i) min 'n administrasiefooi van 2,5% op bruto verkope, welke bedrag in die Raad se algemene fonds inbetaal moet word.

22. ALGEMEEN

(1) **Vertoning van Ooreenkoms:** (a) Die partye is dit eens dat die Engelse weergawe die betekenis en bedoeling van die partye bepaal en dat die vertalings in Afrikaans en Xhosa deur die Raad beskikbaar gestel sal word vir inspeksie deur enige persoon gedurende werksure by die Raad se kantore.

(b) Enige persoon kan 'n afskrif van hierdie Ooreenkoms bekom deur betaling van 'n bedrag van R5,00 aan die Raad.

(c) Elke party by hierdie Ooreenkoms ontvang twee gratis afskrifte van die Ooreenkoms en Konstitusie.

(2) **Belasting op toegevoegde waarde (BTW):** Alle monetêre bedrae in hierdie Ooreenkoms genoem, is uitgesluit van belasting op toegevoegde waarde.

(3) **Skulping en ablusiefasiliteite:** (a) Op enige bouverseel waar boubedrywighede plaasvind, moet werkgewers geskikte akkommodasie voorsien—

(i) om as skulping te dien vir werknemers tydens gure weer; en/of

(ii) as kleedkamer te dien: Met dien verstande dat hierdie subklousule nie van toepassing is op stukwerk nie en op persele waar minder as tien werknemers in diens is of waar omstandighede wat eie is aan die terrein of die aard van die werk wat uitgevoer word, nie ruimte vir 'n kleedkamer laat nie.

(b) Sodanige akkommodasie moet bestaan uit 'n skuur, kamer of soortgelyke plek wat gesluit kan word, en wat opgerig is met mure en 'n dak van beton, baksteenwerk, hout, yster of 'n samestelling daarvan of ander materiaal goedgekeur deur die Raad, en die geheel moet op so 'n wyse opgerig wees dat dit kan dien as plek waar werknemers hul klere kan verwissel, kan was en in kan skuil.

(c) Sodanige onderdak moet toesluitkaste vir klere of soortgelyke toesluitgeriewe insluit waar werknemers skoon klere en ander persoonlike besittings met veiligheid kan berg terwyl hulle werk.

(d) 'n Werkgewer moet behoorlike en toereikende sanitêre geriewe op elke werkplek verskaf wat te alle tye in 'n skoon, higiëniese en behoorlike toestand moet word en wat voldoen aan die wetgewing van die plaaslike owerheid in wie se gebied die werkplek geleë is.

(4) **Vakbondtoegang:** Amptenare van vakbondpartye moet in die gewone uitvoering van hul pligte gedurende werksure toegang hê tot bouterreine en werkswinkels, maar moet nie toegelaat word om in te meng met die volgehoue werkverrigting van 'n werknemer nie of om 'n werknemer te nader sonder dat die toestemming van die werkgewer of sy behoorlik gemagtigde verteenwoordiger, vooraf verkry is nie, en sodanige toestemming mag nie sonder redelike gronde geweier word nie.

23. VRYSTELLINGS

(1) Alle aansoeke om vrystelling moet skriftelik (op die aansoekvorm voorsien deur die Raad) wees en moet gerig word aan die Sekretaris van die Raad.

(2) Alle aansoeke om vrystelling moet behoorlike gemotiveer wees en sodanige motivering moet die volgende besonderhede omvat:

(a) Die tydperk waarvoor vrystelling benodig word;

(b) die Ooreenkoms en klousules of subklousules van die Ooreenkoms waarvan vrystelling gevra word;

(c) bewys dat die vrystelling waarvoor aansoek gedoen word, wel bespreek is tussen die werknemer en hul werkgewers en hul onderskeie verteenwoordigers. Die reaksies voortspruitend uit sodanige oorlegplegings, hetsy ten gunste van of teen die aansoek, moet by die aansoek ingesluit word.

(3) Die Sekretaris van die Raad moet in eerste instansie die aansoeke om vrystelling op die sakelys van die volgende Raadsvergadering, vir besluit plaas.

(4) Aansoeke om vrystelling wat na die Raad verwys word, word deur die Raad oorweeg aan die hand van die vrystellingskriteria uiteengesit in subklousule (11) hiervan, en die applikant moet skriftelik van die Raad se beslissing verwittig word binne 14 gewone werksdae na die vergadering waartydens die aansoeke oorweeg was.

(5) Enige nie-party tot wie hierdie Ooreenkoms ingevolge artikel 32 van die Wet uitgebrei is, kan by die Raad aansoek doen om vrystelling van enige van die bepalings van hierdie Ooreenkoms.

(6) 'n onafhanklike liggaam wat as 'n "Vrystellingsraad" bekend sal staan, word hierby deur die Raad ingestel ingevolge artikel 32 van die Wet wat enige appèl aanhoor en beslis wat aangeteken word teen—

- (a) die Raad se weiering van 'n nie-party se aansoek om vrystelling van die bepalings van hierdie Ooreenkoms;
- (b) die intrekking van so 'n vrystelling deur die Raad.

(7) Binne 14 opeenvolgende dae nadat die nie-party van die Raad se beslissing aangaande sy aansoek om vrystelling verwittig is, kan die nie-party wat ontevrede is met die Raad se beslissing, 'n skriftelike appèl teen die Raad se beslissing by die Sekretaris van die Raad indien. Sodanige appèl moet volledig gemotiveer wees.

(8) Die Sekretaris moet die appèl, tesame met die Raad se beslissing rakende die aansoek om vrystelling, aan die Vrystellingsraad voorlê wat die aangeleentheid so spoedig moontlik moet aanhoor en daaroor moet besluit met inagneming van die vrystellingskriteria uiteengesit in subklousule 23 (11) hiervan, en indien daartoe versoek deur die applikante of beswaarmakers, onderhoude voer met die applikante of enige beswaarmakers tydens sy eersvolgende vergadering: Met dien verstande dat die Vrystellingsraad 'n beslissing tot 'n volgende vergadering kan uitstel indien addisionele motivering, inligting of mondelinge getuienis nodig geag word ten eiende oor 'n aansoek om vrystelling te besluit.

(9) Nadat die Vrystellingsraad besluit het om die appèl te handhaaf en om 'n vrystelling toe te staan, moet hy 'n vrystellingsertifikaat uitreik en die applikant(e) binne 10 gewone werksdae na die datum waarop die besluit geneem is, inlig deur duidelik te spesifiseer—

- (a) wat die bepalings van die vrystelling behels; en
- (b) die terugvoerbepalings wat deur die applikant nagekom moet word asook die moniterings en her-evaluasiebepalings.

(10) Wanneer die Vrystellingsraad 'n aansoek om vrystelling in sy geheel of gedeeltelik afgekeur het, moet hy die applikant binne 10 gewone werksdae na die datum waarop die besluit geneem is, daarvan verwittig en ook die rede of redes vir die weiering van die vrystelling verstrek.

(11) **Vrystellingskriteria:** Die Vrystellingsraad moet alle aansoeke om vrystelling oorweeg met verwysing na die volgende kriteria:

- (a) Die skriftelike en mondelinge staving deur die applikant voorsien;
- (b) die mate van raadpleging met en die verhoë vir of teen die verlening van vrystelling soos verskaf deur werkgewers of werknemers wat deur die vrystelling geraak sal word, indien toegestaan;
- (c) die bepalings van die vrystelling;
- (d) die inbreuk maak op basiese diensvoorwaarderegte;
- (e) die feit dat 'n mededingende voordeel nie geskep word deur die vrystelling nie;
- (f) dat vrystelling van enige werknervoordele of opleidingsbepaling gesien moet word in verhouding tot die alternatiewe vergelykbare *bona fide*-voordeel of -bepaling, met inbegrip van die koste vir die werknemer, oordraagbaarheid, administrasiebestuur en -koste, groei en stabiliteit;
- (g) die mate waarin die voorgestelde vrystelling die gesamentlike bedinging en arbeidsvrede in die Bounywerheid ondermyn;
- (h) enige bestaande spesiale ekonomiese of ander omstandighede wat die verlening van die vrystelling regverdig;
- (i) die terugvoerbepalings wat deur die applikant nagekom moet word asook die moniterings- en her-evaluasiebepalings; en
- (j) die inagneming van die aanbevelings vervat in die Verslag van die Presidensiële Kommissie van Onderzoek na die Arbeidsmarkbeleid.

24. MEDIESE BYSTANDFONDS

(1) Die Mediese Bystandfonds vir die Bounywerheid ("die Fonds") word hierdeur voortgesit en gaan voort om deur die Raad geadministreer te word ingevolge die bepalings van die Wet met die doel om—

- (a) lede by te staan met betrekking tot die koste van mediese dienste deur hulle of hulle afhanklikes aangegaan, soos bepaal deur die Reëls van die Fonds;
- (b) om sodanige maatreëls as wat die Raad dit nodig mag ag, in te stel vir die voorkoming van siekte en vir die verbetering en bevordering van gesondheid tussen lede en hulle afhanklikes;

- (c) om kontrakte aan te gaan met enige mediese praktisyn, hospitaal, verpleeginrigting, hersteloord of enige ander soortgelyke inrigting, persoon of owerheid ten opsigte van mediese dienste; en
- (d) om die koste van sodanige reëlins en die mediese onkoste van lede en hulle afhanklikes te betaal ingevolge die reëls van die Fonds.

(2) Die Fonds word bestuur deur die Raad ooreenkomstig die Reëls wat van tyd tot tyd daargestel sal word vir hierdie doel ("die Reëls") en alle gelde van die Fonds word bestuur, belê en uitbetaal ooreenkomstig die Reëls, waarvan afskrifte beskikbaar is vir inspeksie by die kantore van die Raad. Die Raad moet ouditeurs aanstel om die rekeningboeke van die Fonds jaarliks te ouditeer.

(3) 'n Werknemer wat ingevolge die Reëls geregtig is om 'n lid van die Fonds te word, moet die helfte van die totale bydraes bydra en die werkgever moet die ander helfte van die bydrae bydra vir elke week wat die werknemer in diens is van sodanige werkgever welke bydrae die volgende is:

	Bedrag per week	
	Lid-werknemer	Werkgever
	R	R
Ambagsman	35,00	35,00
Voorheen aangewese vakman	35,00	35,00

(4) Elke werkgever moet die bydrae van die besoldiging van elke geskikte werknemer ten opsigte van elke bydraeweek aftrek en die werkgever moet 'n gelyke bedrag daarby voeg.

(5) Elke werkgever moet bogenoemde bydraes aan die Raad op die werknemer se gewone betaaldag oorbetalen en moet op daardie dag die voorgeskrewe voordeelseël ter waarde van die bydrae kanselleer en aan die werknemer uitreik. 'n Werkgever wat gebruik maak van die outoseëlstelsel moet die bydrae aan die Raad betaal binne die tydperk soos vir sodanige doel bepaal.

(6) In die geval waar die Ooreenkoms verstryk, die Raad ontbind of sy werksaamhede sou staak, is klousule 13 (7), (8) en (9) betreffende die Vakansiefonds, ook op hierdie Fonds van toepassing.

25. BESLEGTIGING VAN GESKILLE

(1) **Prosedure om die nakoming van hierdie Ooreenkoms te verseker:** Die Raad moet alle redelike maatreëls tref om te verseker dat hierdie Ooreenkoms nagekom word. Indien, of deur sy eie ondersoek of deur enige ander bronne, dit blyk dat die bepaling van hierdie Ooreenkoms oortree is, moet die volgende prosedures in werking gestel word:

- (a) Die Sekretaris van die Raad moet 'n aangewese agent aanstel om die beweerde oortreding te ondersoek;
- (b) Indien, na voltooiing van sodanige aansoek, die agent van mening is dat 'n oortreding van hierdie Ooreenkoms begaan is, mag die agent probeer om die nakoming van die Ooreenkoms te verkry deur middel van versoening;
- (c) Na afloop van die versoeningsproses, moet die agent 'n verslag aan die Sekretaris van die Raad voorlê, wat die uitslag van die versoening uiteensit en die stappe aandui wat gebruik is om die nakoming van die Ooreenkoms te verseker;
- (d) By ontvangs van die verslag kan die Sekretaris van die Raad—
 - (i) van die agent verwag om verder ondersoek in te stel;
 - (ii) die aangeleentheid ingevolge hierdie Ooreenkoms verwys vir arbitrasie; of
 - (iii) sodanige ander stappe neem as wat hy as redelik sou beskou.
- (e) Indien die Sekretaris van die Raad besluit om die aangeleentheid vir arbitrasie te verwys, moet hy 'n arbiter aanstel om die saak aan te hoor en oor die beweerde oortreding te beslis.
- (f) Die Sekretaris in oorleg met al die partye wat 'n regsbelang by die uitslag van die arbitrasie het, moet die tyd, datum en plek bepaal vir die arbitrasieverhoor.
- (g) Die Sekretaris van die Raad moet kennisgewings wat die tyd, datum en plek van die arbitrasieverhoor aandui, beteken aan alle partye wat 'n regsbelang het by die uitslag van die arbitrasie;
- (h) Enige party wat 'n regsbelang by die uitslag van die arbitrasie het, het die reg om—
 - (i) getuies te lewer;
 - (ii) getuies te roep;

- (iii) die getuies van enige ander party te ondervra;
- (iv) slotaanmerkings aan die arbiter voor te hou;
- (v) verteenwoordig te wees deur 'n regspraktisyn of medewerker of 'n ampsdraer of beampte van sy vakbond of werkgewersorganisasie en, indien die party 'n regspersoon is, deur 'n direkteur of werknemer daarvan.

(i) Die arbiter beskik oor die volgende bevoegdhede:

- (i) Om te bepaal of daar 'n oortreding van die Ooreenkoms was.
- (ii) Om 'n toepaslike toekenning te maak wat uitvoering aan die Kollektiewe Ooreenkoms gee, asook die nakoming daarvan verseker.
- (iii) Om die toepaslike vorm van en die prosedure wat tydens die arbitrasieverhoor gevolg moet word, te bepaal.
- (iv) Om 'n bevel uit te reik betreffende die kostes wat hy as toepaslik beskou.
- (v) Om 'n toekenning te maak in die afwesigheid van die party wat na bewering die Ooreenkoms oortree het as—
 - (aa) sodanige partye in gebreke gebly het om die verhoor by te woon of daar verteenwoordig te word;
 - (ab) bewys gelewer is dat sodanige party in kennis gestel is van die verhoor: Met dien verstande dat kennis van die arbitrasieverrigtinge geag gegee te gewees het indien bewys gelewer kan word dat skriftelike kennisgewing gegee is aan sodanige party—
 - (A) deur middel van aangetekende pos versend aan sy laasbekende adres en 14 dae verstryk het vandat sodanige kennisgewing gepos is; of
 - (B) deur middel van faksversending na sodanige party se laasbekende faksnommer; of
 - (C) per hand afgelewer by sodanige party se laasbekende besigheids- of woonadres;
 - (ac) prima facie-bewyse aan die arbiter voorgelê is dat die betrokke party in gebreke gebly het om aan die vereistes van hierdie Ooreenkoms te voldoen.
- (vi) Om enige arbitrasietoekenning deur hom of enige ander arbiter gemaak, te wysig of te herroep indien goeie gronde voorgehou is. Sonder om in die algemeen die arbiter te beperk, het die arbiter hierdie mag indien—
 - (a) die toekenning verkeerdelik aangevra of verkeerdelik gemaak is in die afwesigheid van die party wat daardeur geraak word;
 - (b) die toekenning dubbelsinnig is of ooglopend verkeerd of gebrekkig is, maar alleenlik om die dubbelsinnigheid, fout of leemte reg te stel;
 - (c) die toekenning gegee is as gevolg van 'n fout wat die partye by die prosedure in gemeen het.
- (j) Enige toekenning wat deur 'n arbiter gemaak is, saam met enige redes daarvoor, moet aan alle belanghebbende partye, deur die Raad beteken word;
- (k) Die Sekretaris van die Raad kan by die Arbeidshof aansoek doen om die arbitrasietoekenning 'n Arbeidshofbevel ingevolge artikel 158 (1) van die Wet te maak;
- (l) Die bepalings van hierdie prosedures is bykomend by enige ander regsmiddel wat die Raad kan gebruik om 'n kollektiewe ooreenkoms af te dwing.

(2) Prosedure vir die oplossing van geskille oor die toepassing of vertolking van hierdie Ooreenkoms: (a)

Enige persoon wat binne die toepassingsbestek van die Raad val, mag 'n geskil wat te doen het met die vertolking of toepassing van hierdie Ooreenkoms na die Raad verwys ingevolge die bepalings van hierdie Ooreenkoms.

(b) As 'n geskil aldus na die Raad verwys word, moet hy poog om die geskil te besleg:

- (i) deur versoening; en
- (ii) indien die geskil na versoening onopgelos bly, moet die Raad 'n arbiter aanwys om die geskil te besleg. Die magte van die arbiter is dieselfde as in subklousule (1) hierbo.
- (c) Die Sekretaris van die Raad kan aansoek doen om die toekenning 'n bevel van die Arbeidshof te maak ingevolge artikel 158 (1) van die Wet.

Op hede die 31ste dag van Augustus 1999 te Kaapstad onderteken.

M. E. LOY

vir die Master Builders' and Allied Trades' Association, Cape Peninsula

W. C. CLIFT

vir die Master Masons' and Quarry Owners' Association (South Africa)

P. HLENGISA

vir die Construction and Allied Workers' Union

R. C. DAMON

vir die Building Workers' Union

N. MAART

vir die South African Woodworkers' Union

T. HAKIME

vir die South African Operative Masons' Society

T. NTSOMI

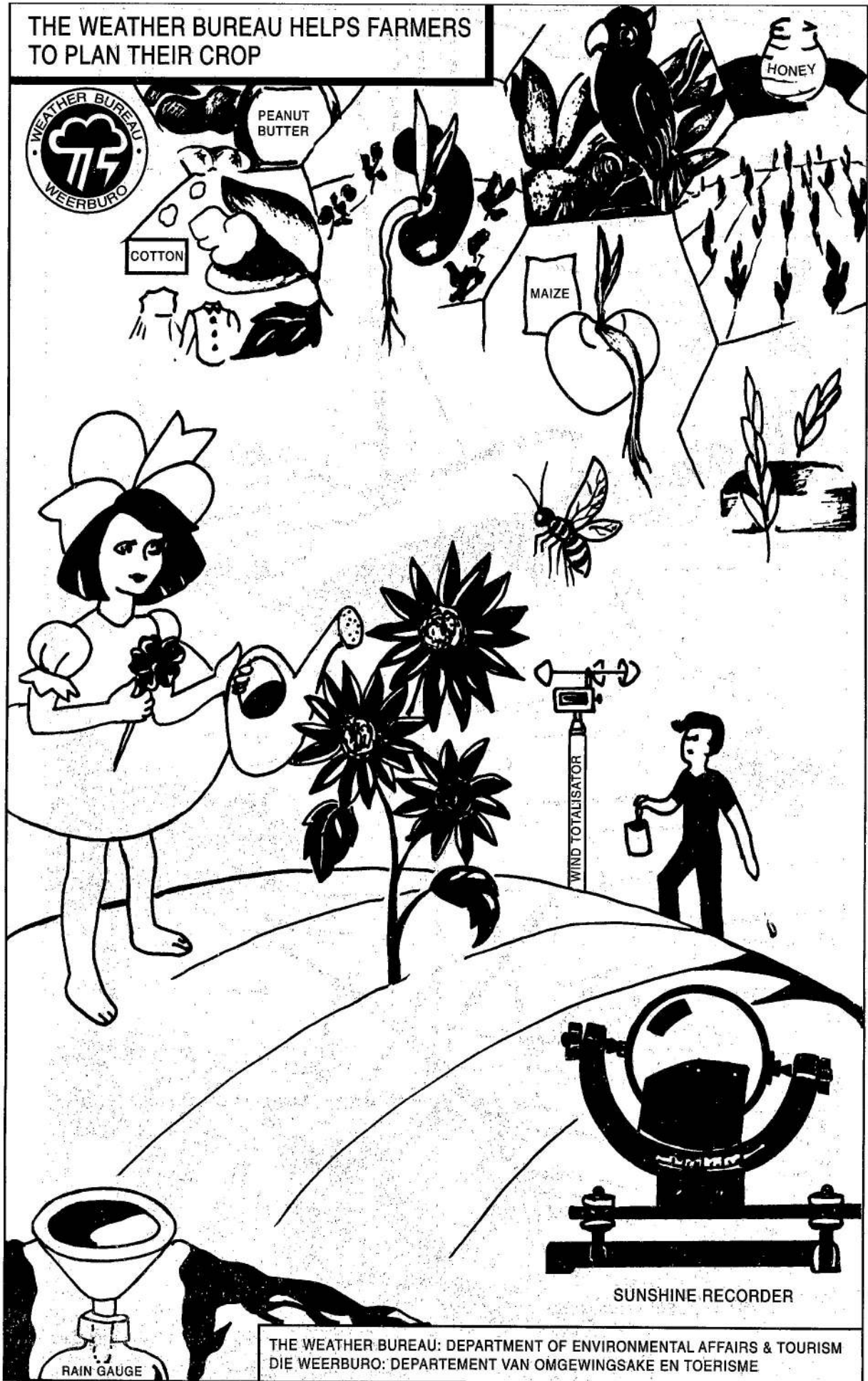
vir die Building Construction and Allied Workers' Union

CONTENTS**INHOUD**

No.		Page No.	Gazette No.	No.		Bladsy No.	Koerant No.
GOVERNMENT NOTICE				GOEWERMENSKENNISGEWING			
Labour, Department of				Arbeid, Departement van			
<i>Government Notice</i>				<i>Goewermenskennisgewing</i>			
R. 1215	Labour Relations Act (66/1995): Building Industry (Cape of Good Hope): Extensions of Collective Agreement for the Cape Peninsula to Non-parties	2	20543	R. 1215	Wet op Arbeidsverhoudinge (66/1995): Bounywerheid (Kaap die Goeie Hoop): Uitbreiding van Kollektiewe Ooreenkoms vir die Kaapse Skiereiland na Nie-partye	19	20543



THE WEATHER BUREAU HELPS FARMERS TO PLAN THEIR CROP



THE WEATHER BUREAU: DEPARTMENT OF ENVIRONMENTAL AFFAIRS & TOURISM
DIE WEERBURO: DEPARTEMENT VAN OMGEWINGSAKE EN TOERISME

