

Government Gazette Staatskoerant

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA
REPUBLIEK VAN SUID-AFRIKA

Vol. 495

Pretoria, 29 September 2006

No. 29259

CONTENTS**INHOUD**

No.	Page No.	Gazette No.	No.	Bladsy No.	Koerant No.
GENERAL NOTICE			ALGEMENE KENNISGEWING		
Public Service and Administration, Department of			Staatsdiens en Administrasie, Departement van		
<i>General Notice</i>			<i>Algemene Kennisgewing</i>		
1415 Explanatory summary of the Public Service Amendment Bill	3	29259	1415 Verduidelikende opsomming van die Wetsontwerp op die Staatsdiens	5	29259

ACCEPTABLE PAYMENT FOR SERVICES AND GOODS IN GOVERNMENT PRINTING WORKS

**WITH IMMEDIATE EFFECT ALL
PAYMENTS FOR SERVICES RENDERED
AND GOODS DISPATCHED SHOULD BE
BY MEANS OF BANK GUARANTEED
CHEQUES ONLY**

**IMPLEMENTATION OF THIS
CIRCULAR IS WITHOUT EXCEPTION**

**S. MBHELE
EXECUTIVE DIRECTOR: MARKETING**

**Tel.: (012) 334-4764
Cell: 082 889 5059**

GENERAL NOTICE ALGEMENE KENNISGEWING

NOTICE 1415 OF 2006

DEPARTMENT OF PUBLIC SERVICE AND ADMINISTRATION

The Minister for the Public Service and Administration intends introducing the Public Service Amendment Bill in 2006 in Parliament. An explanatory summary of the Bill is hereby published in accordance with Rule 241(1)(c) of the Rules of the National Assembly.

EXPLANATORY SUMMARY OF THE PUBLIC SERVICE AMENDMENT BILL

The Public Service Amendment Bill proposes to amend the Public Service Act, 1994 (promulgated under Proclamation 103 of 1994), so as to substitute the definition provision; to substitute obsolete references; to enable the Minister to extend determinations on conditions of service to specified categories of employees; to clarify the policy-making powers of the Minister and enable the Minister to establish a consultative or advisory body; to substitute the term "provincial administration" with term "the Office of a Premier"; to provide for the establishment of government agencies; to revise the effective date of actions and the effect of collective bargaining; to provide for the correction of actions and the investigation of non-compliance; to redefine the different employment capacities in the public service; to set out the different ways of obtaining the performance of work by employees; to rationalise the provisions regarding the appointments and the requirements thereof as well as the appointments of heads of departments and their career incidents; to provide that the Cabinet determines if and how many advisers an executive authority may appoint; to rationalise the probation requirements and the provisions dealing with transfers within the public service; to regulate the change in employment capacity when employees are appointed or transferred to other departments; to clarify the provisions for transfers and secondments to and from the public service and provide for secondments within the public service; to allow an executive authority to retire an employee 55 years and older, but younger than 60 years, without pension penalisation; to introduce measures dealing with non-compliance with the Act; to ensure due process with respect to the implementation of a sanction of dismissal on account of misconduct; to align the grounds for dismissal with the grounds for dismissal recognised by the Labour Relations Act, 1995; to regulate abscondment anew; to prohibit the re-employment for a specified period of an employee dismissed for misconduct related to corruption; to provide for the termination of an employee's services due to supervening impossibility and re-instatement procedures in respect thereof; to clarify the provisions dealing with unauthorised remuneration paid to employees; to provide anew for the temporary assignment of other work to employees and acting in posts; to allow heads of department to submit grievances directly to the Public Service Commission; to require the exhaustion of internal grievance procedure before using labour or other external legal remedies; to omit provisions regarding the political rights of employees and to provide for employees' candidacy for the

legislatures; to require regulations to determine the framework for certain remunerative advancement or awards; to clarify the provisions dealing with wrongly granted remuneration; to align the regulation-making powers of the Minister with the policy-making powers and eliminate duplication regarding these powers; to provide for the inclusion of determinations and directives in one or more public service handbooks; to provide for the delegation and further delegation of all powers and duties of executive authorities and heads of department; to update Schedules 1 and 2, to include the organisational components listed in Schedule 3 in Schedule 1; to provide for government agencies in Schedule 3; to substitute the term "officer" with "employee" and the term "executing authority" with "executive authority"; to substitute or omit obsolete references to the Public Service Commission; and to provide for matters connected therewith.

KENNISGEWING 1415 VAN 2006**DEPARTMENT STAATSDIENS EN ADMINISTRASIE**

Die Minister vir die Staatsdiens en Administrasie beoog om die Wysigingswetsontwerp op die Staatsdiens in 2006 in die Parlement in te dien. 'n Verduidelikende opsomming van die Wetsontwerp word hiermee ooreenkomstig Reël 241(1) van die Reëls van die Nasionale Vergadering gepubliseer.

VERDUIDELIKENDE OPSOMMING VAN DIE WETSONTWERP OP DIE STAATSDIENS

Die Wysigingswetsontwerp op die Staatsdiens stel die wysiging van die Staatsdienswet, 1994 (gepromulgeer ingevolge Proklamasie 103 van 1994) voor, ten einde die woordskrywing bepaling te vervang; om uitgediende verwysings te vervang; om die Minister in staat te stel om vastellings oor diensvoorwaardes na bepaalde kategorieë werknemers uit te brei; om die beleid-makende bevoegdhede van die Minister duidelik te maak en om die Minister in staat te stel om 'n raadplegende of adviserende liggaam te skep; om die begrip "provinsiale administrasie" te vervang met die begrip "die Kantoor van 'n Premier"; om vir die skepping van regeringsagentskappe voorsiening te maak; om die effektiewe datum van handeling en die gevolge van kollektiewe bedinging te hersien; om vir die regstellings van handeling en die ondersoek van nie-nakoming voorsiening te maak; om die verskillende werkshoedanighede in die staatsdiens te heromskryf; om die verskillende maniere om die verrigting van werk deur werknemers te verkry, uiteen te sit; om die bepalinge oor die aanstellings en die vereistes daarvan asook die aanstelling van hoofde van departemente en hul loopbaaninsidente te rasionaliseer; om voorsiening te maak dat die Kabinet bepaal of en hoeveel adviseurs 'n uitvoeringsgesag mag aanstel; om die proefvereistes en die bepalinge wat handel oor oorplasinge in die staatsdiens te rasionaliseer; om die verandering in werkshoedanigheid van werknemers wat in of na ander departemente aangestel of oorgeplaas word, te reguleer; om die bepalinge oor oorplasinge en sekondering na en van die staatsdiens duidelik te maak en om vir sekonderings binne die staatsdiens voorsiening te maak; om 'n uitvoeringsgesag toe te laat om 'n werknemers van 55 jaar en ouer, maar jonger as 60 jaar, sonder pensioen-penalisasie, te laat aftree; om maatreëls wat met die nie-nakoming van die Wet handel, in te stel; om voorsiening te maak vir behoorlike prosedure met betrekking tot die implementering van 'n sanksie van ontslag op grond van wangedrag; om die gronde vir ontslag in lyn te bring met die gronde vir ontslag wat deur die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995, erken word; om drossery opnuut te reel; om die herindiensneming vir 'n bepaalde tydperk van 'n werknemer wat vir wangedrag verbandhoudend met korrupsie ontslaan is, te verbied; om voorsiening te maak vir die beëindiging van 'n werknemer se dienste as gevolg van tussentredende onmoontlikheid en prosedures vir herindiensneming ten opsigte daarvan; om die bepalinge

wat met ongemagtigde vergoeding wat aan werknemers betaal is, duidelik te maak; om die tydlieke toekenning van ander werk aan werknemers en waarneem in poste opnuut te reël; om hoofde van departemente toe te laat om direk griewe aan die Staatsdienskommissie voor te lê; om die uitputting van interne griewe prosedure te vereis alvorens arbeids- of ander eksterne regsremedies gebruik word; om bepalinge oor die politieke regte van werknemers weg te laat en om vir die kandidatuur van werknemers vir wetgewers voorsiening te maak; om regulasies te vereis om die raamwerk vir sekere vergoedingsvordering of -toekennings te bepaal; om die regulasie-makende bevoegdhede van die Minister met die beleid-makende bevoegdhede in lyn te bring en om die duplisering van hierdie bevoegdhede uit die weg te ruim; om vir die insluiting van vastellings en voorskrifte in een of meer staatsdienshandboeke voorsiening te maak; om vir die delegering en verdere delegering van alle bevoegdede en pligte van uitvoeringsgesagte en hoofde van departemente voorsiening te maak; om Bylaes 1 en 2 op datum te bring; om organisasiekomponente wat in Bylae 3 gelys word in Bylae 1 in te sluit; om vir regeringsagentskappe in Bylae 3 voorsiening te maak; om die begrip "beampte" met "werknemer" en in die Engelse teks die begrip "executing authority" met "executive authority" te vervang; om uitgediende verwysings na die Staatsdienskommissie te vervang of weg te laat; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan.
